

Postsektorn och den globala recessionen

Rapport för UNI Post & Logistik



Utarbetad av Andrew Bibby och Neil Anderson

24 april 2009

version 4.0

1. Inledning

En global ekonomisk kris som den som världen upplever just nu leder till minskad ekonomisk aktivitet och hotar jobb och välbefinnande.

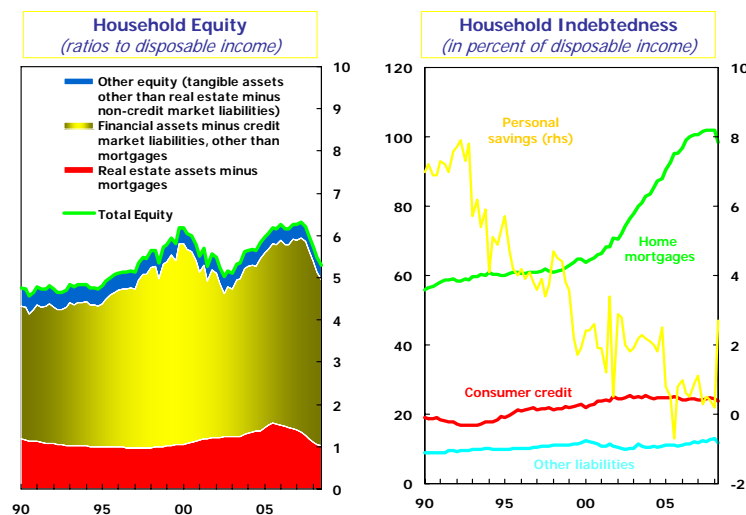
De problem vi ser nu kan visserligen ha börjat inom finans- och banksektorn, men har spridit sig till andra delar av ekonomin. Dessvärre kommer inte post- och logistiksektorn att klara sig undan oskadd.

Världspostföreningen UPU har gjort en initial bedömning i sin rapport *The Global Economic and Finance Crisis: initial insights into its impact on the postal sector*, som lades fram vid UPU:s internationella konferens i början av april (där UNI var representerat). UPU:s övergripande syn uttrycks kanske bäst i rubriken till sitt pressmeddelande: "Postal sector feeling the pinch, but financial crisis not all doom and gloom"¹. (En sammanfattning av rapporten finns i bilaga 1. Den fullständiga versionen finns på engelska och franska på:

http://www.upu.int/postal_economics/en/the_global_economic_and_financial_crisis_en.pdf)

Internationella valutafondens (IMF) representant vid UPU:s internationella konferens redogjorde för grundorsakerna till finanskrisen. Emmanuel van der Mensbrugghe, IMF:s biträdande direktör i Europa, berättade att en av de viktigaste orsakerna till krisen har varit den långa period på minst tio år med stagnerande medelinkomster samtidigt som huspriser och kostnaden för bostadslån har ökat betydligt (se nedanstående diagram)². Enligt honom har detta gjort att medelinkomsttagarnas besparingar har minskat samtidigt som deras skuldsättning har blivit betydligt högre. De ökade skuldnivåerna och den ökade betalningsoförmågan är en av de främsta orsakerna till krisen. Han sade också att detta har lett till att medelinkomsttagarnas förmögenhet har minskat och till minskat förtroende. Om inte situationen förbättras finns det inget som kan stödja den efterfrågan som behövs för att öka konsumtionen och ge fler arbetstillfällen.

Rising U.S. Household Leverage and Declining Savings



I sitt pressmeddelande från den internationella konferensen skriver UPU följande om postbranschen: "Resultatet av undersökningen bland 15 av världens största post- och speditorsföretag visar att sektorn verkligen känner av effekterna av krisen, men att den inte visar tecken på någon ekonomisk avmattning som andra sektorer." UPU betonar värdet av att många kunder i kristider känner tillit till och att de står nära sina postföretag. UPU skriver att "ett flertal möjligheter håller på att öppnas upp för posten i de här svåra tiderna".

UPUs undersökning visar dock att det vore oklokt att vara självgod. Minskad ekonomisk aktivitet har en direkt effekt på mängden skickad post och således även omsättningen. Vid den amerikanska senaten i januari redogjorde John Potter, US Postmaster General, för sin ståndpunkt: "Den erfarenhet vi har skaffat oss under många år visar att postverksamheten är en viktig indikering på förändringar i bredare konjunkturcykler... Om ekonomin fortsätter att vika kan postvolymerna och omsättningen minska ännu mer än vi räknat med och under än längre period än väntat³". Potters oro bekräftades i USA där brevvolumerna sjönk med 15 % under de två första kvartalen under räkenskapsåret 2009, två gånger mer än nedgången i USA. Ecorys⁴ har också identifierat en "stark koppling" mellan ekonomisk aktivitet och postvolymerna.

I det här sammanhanget är det viktigt att notera att den stora merparten post idag skickas av företag och inte privatpersoner. I Europa skickas till exempel endast cirka 15 % av all post av privatpersoner medan företagen står för resterande 85 %. Post från företag till konsumenter (Business-to-consumer, B2C) är den absolut största kategorin⁵. I det här marknadssegmentet är direktreklam en viktig del. Flera undersökningar har visat den stora betydelse som direktreklam från finansiella tjänsteföretag har spelat under de senaste åren⁶. Den stora mängden post från finansföretag till konsumenter har bidragit till de ökade postvolymerna i utvecklingsländer. Nu får vi räkna med att den här utvecklingen blir den omvända. (Redan idag finns tecken på detta. I USA minskade mängden direktreklam från kreditkortsföretag med 28 % under tredje kvartalet 2008 jämfört med 2007⁷.)

Vi börjar se tydliga tecken på den direkta effekten av den ekonomiska situationen på post- och speditorsföretagen, även om situationen inte blir helt tydlig förrän i slutet av året (eller till dess att 2009 års resultat blir klart nästa år). En sådan här situation leder tyvärr ofta till minskade intäkter och förlorade arbetstillfällen. Några av de aktuella exemplen redogörs för i nästa avsnitt i den här rapporten.

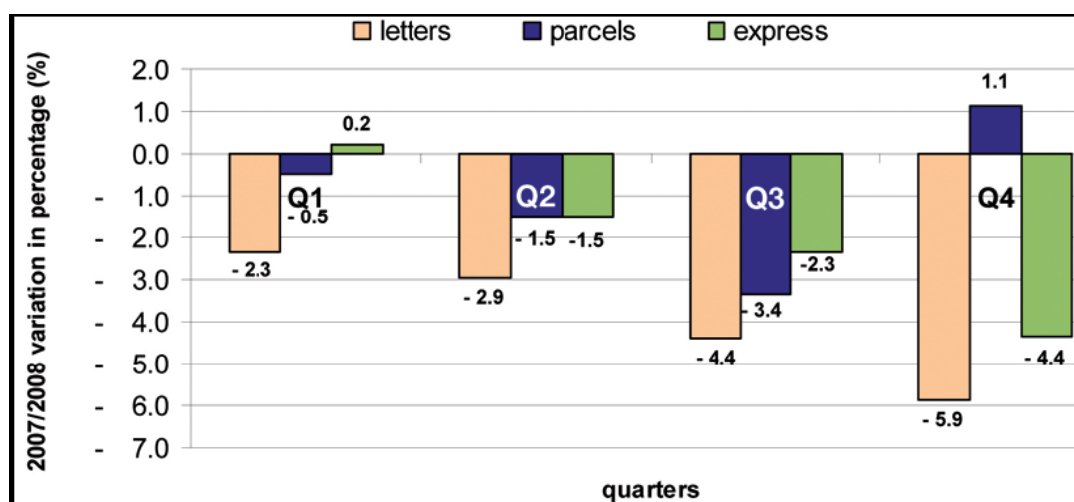
Trots mörkret kan det dock finnas möjligheter enligt UPU. Det viktigaste för UNI är att det kan bli möjligt att utmana den nyliberala synen på postsektorn som har etablerat sig, framför allt i Europa, under de senaste åren och att framhäva värdet av en tillförlitlig, effektiv och sund postservice som *allmännyttig service*. Eller som brittiska kommunikationsarbetarförbundet har sagt, "hur kan en regering försvara privatiseringen av posttjänster när den samtidigt ser till att många av landets ledande banker hamnar i statligt ägande"? Den gamla paradigmen, som exemplifieras i Europeiska kommissionens rapport, att postens framtid är som avreglerad

verksamhet på en liberaliserad marknad är idag ännu öppnare för kritik, när begränsningarna med att lämna allt till marknadskrafterna har blivit så uppenbara i andra delar av ekonomin.

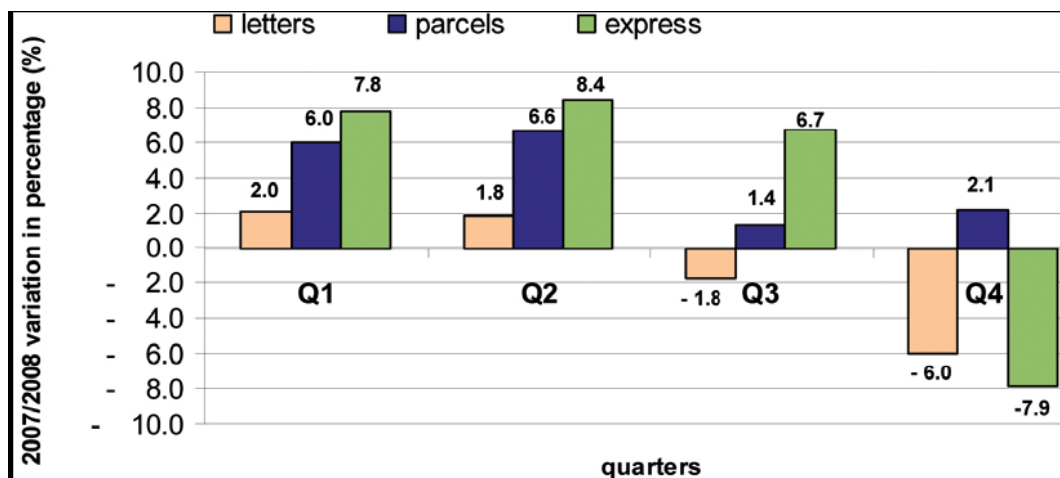
2. Den nuvarande situationen

Den bild som växer fram runt om i världen av effekterna av den ekonomiska krisen på postoperatörerna är inte lugnande.

Nyligen har UPU publicerat statistik över postvolymerna och omsättningen för 2008 jämfört med 2007. Tabellen nedan visar nationell tillväxt för brev, paket och expressejänster, och som det tydligt framgår är siffrorna negativa för de flesta kvartal och kategorier. (De operatörer som undersöktes står för 66 % av all inrikes brevbefordran och 88 % av inrikes paketbefordran i världen. Inrikes expressbefordran uppskattas till 50–75 % och innefattar två privata speditörsföretag).



UPU har också jämfört post- och expressomsättningen på liknande sätt. Tabellen nedan visar ökad omsättning fram till början av tredje kvartalet 2008 då utvecklingen drastiskt vände mot negativ tillväxt.



Enligt UPU ingår 62 % av världens totala brevomsättning, 48 % av paketomsättningen och 50–75 % av expressomsättningen i omsättningsuppgifterna.

UPUs undersökning *The Global Economic and Financial Crisis* innehåller ytterligare information om trafik och omsättningsvolym.

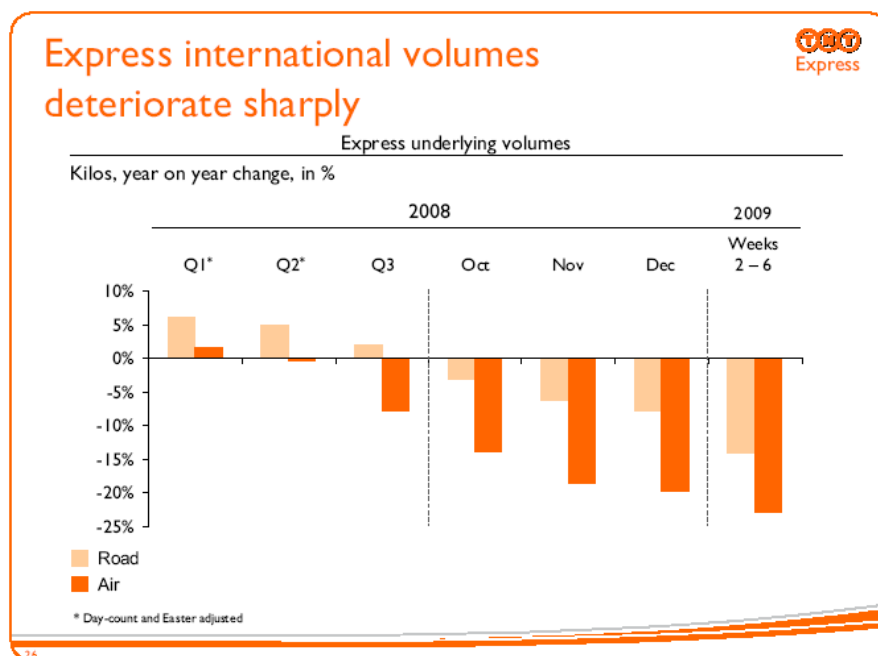
Det finns även data över specifika marknader och operatörer. I USA minskade till exempel postvolymerna för US Postal Service med över 4,5 % under 2008. Förra året passerade 9,5 miljarder färre postartiklar systemet jämfört med året dessförinnan.

Chefen för USPS, John Potter, har talat öppet om "de extremt ovanliga utmaningar vi står inför". Inför 2009 sade han: "Vi förväntar oss inga förbättringar... vi räknar med att volymen kommer att dyka med cirka 12 miljarder till 15 miljarder artiklar... Om den nuvarande utvecklingen fortsätter kan vi få en förlust på 6 miljarder USD eller mer det här räkenskapsåret.⁸" En annan chef vid USPS har uttalat sig i pressen: "Vi står inför den största nedgången sedan den stora depressionen"⁹. USPS, som redovisade en förlust på 2,8 miljarder USD 2008, svarar med att dra ner antalet arbetstimmar med 100 miljoner i år (och fördubblar de besparingar som gjordes förra året) och har bett om statligt stöd.

Även de stora multinationella företagen säger sig verka under tuffa förhållanden. I februari i år redovisade UPS sitt resultat för sista kvartalet 2008 med en nedgång på 3,7 % och 5 % lägre omsättning jämfört med samma kvartal 2007. I USA minskade paketvolymen med 4,5 %, medan premiumerbjudandet där försändelserna är framme nästa dag minskade med drygt 10 %, vilket enligt företaget är ett resultat av att kunderna överger premiumprodukter. UPS finansdirektör citerades i ett pressmeddelande från företaget: "Det här året kommer utan tvivel att bli ett av de svåraste någonsin för UPS. Eftersom ekonomerna inte räknar med någon större återhämtning förrän 2010 kommer resultatet för 2009 att drabbas. Lägre volymnivåer och paketvikt pressar marginalerna ytterligare." UPS verkställande direktör Scott Davis talar om att "fatta de tuffa beslut som krävs för att anpassa verksamheten", bland annat förändringar av organisationen och

lönesättningen¹⁰. Redan i april såg vi exempel på liknande förändringar då UPS tillkännagav bortrationalisering av 300 pilotjobb och vände sig till pilotfacket för att kräva omförhandling av förbundets avtal med UPS. Man förväntar att företaget kommer att kräva att förbundet går med på lönesänkningar.

Även TNT publicerade sitt resultat för fjärde kvartalet 2008 i februari, och även här ser det i princip likadant ut. Företaget skriver: "Under de första veckorna av 2009 har volymerna för våra produkter inom "International" och "Economy express" minskat med 23 % respektive 14 %." TNT publicerade även ett antal diagram, däribland nedanstående. Av diagrammet framgår att de internationella expressvolymerna har minskat kraftigt från mitten av 2008, både för flyg- och vägtransporter.



TNT har också meddelat att postvolymerna på företagets hemmamarknad Nederländerna kommer att "minska i allt snabbare takt".¹¹ UNIs partner, Internationella Transportarbetarefederationen (ITF), har varnat för att företaget planerar att skära ner cirka 1 000 jobb som en del av åtgärderna för att minska kostnaderna. Av dessa berör 300 Storbritannien och 700 jobb kommer att gå förlorade i länder såsom Frankrike, Tyskland och Italien. TNT planerar att göra kostnadsbesparingar på omkring 400 MEUR i år.¹²

I januari varnade ITF även för stora personalminskningar i andra globala transportföretag. Enligt federationen skulle mer än 500 fraktjobb vid Fedex i USA försvinna. ITF sade också att "Fedex Corporation gör heller inga nyanställningar och har minskat arbetstiden och skurit ner löner och övriga förmåner. Snart följer lönesänkningar."¹³ I december drog Fedex ner sin resultatprognos för 2009 med 17 %.¹⁴

Även Deutsche Post World Net ska minska sina kostnader och dra ner antalet anställda. Vid Asian Pacific Postal Unions kongress i mars sade Carl Schelfhaut, vice verkställande direktör, att "2009, och troligen ytterligare något år, kommer att bli ett prövningens år för logistikbranschen som helhet och postsektorn 'som den ser ut idag'"¹⁵. I januari meddelade företaget att man fortsätter att fokusera på ytterligare kostnadsminskningar. DPWN har redan skurit ner sin DHL-verksamhet i USA, en åtgärd som kostade minst 15 000 jobb¹⁶. Enligt tysk media väntas fler omfattande uppsägningar inom DPWN-koncernen¹⁷ (DHL har redan aviserat mindre uppsägningar i Irland, Hongkong och Tjeckien, enligt ITF¹⁸).

En annan talare vid Asian Pacific Postal Unions kongress tog upp effekten av den finansiella tsunamin på postsektorn i regionen där postvolymen under sista kvartalet förra året minskade med 9,5–12 %. Minskad export och internetförsäljning såväl som nedskärningar i marknadsföringsbudgetar ansåg talaren var de främsta faktorerna bakom de sjunkande postvolymerna¹⁹.

Den franska postens (La Poste) årsredovisning för 2008 visar bland annat att mängden brevbefordran har minskat med 3 % (vilket kompenseras av starkare paket- och expressverksamhet) med en betydande minskning av det totala resultatet²⁰. I Storbritannien redovisar Royal Mail en minskning av adresserad inrikespost med 4 % under de sex månaderna fram till oktober förra året²¹. (Enligt en oberoende undersökning i Storbritannien minskade volymen direktadresserad post under 2008 med i genomsnitt 8,5 %²²).

Postoperatörer som drabbas av den tuffa situationen på marknaden har två vägar att gå. De kan antingen samarbeta med fackföreningarna genom förhandlingar för att gemensamt hantera svårigheterna, eller välja en ensidig väg och försöka överföra den plågsamma situationen till medarbetarna.

UNI Post & Logistik och dess medlemsförbund kommer självfallet att använda alla sina resurser till att varje förändring sker genom förhandlingar. I Nya Zeeland arbetar till exempel UNIs medlemsförbund EPMU med NZ Posts omstruktureringsförslag till följd av minskade postvolym. Anna Kenny, som är ansvarig för postfrågor, sammanfattar fackföreningens hållning på följande sätt: "Som fackförening är vår främsta uppgift att försöka skydda så många av våra medlemmars jobb som möjligt. Vi kommer att hålla ett mycket kritiskt öga på företagets siffror och undersöka var vi kan hitta alternativa metoder till uppsägning, såsom optimal tjänstgöringstid och omplaceringar inom NZ Post Group. I bästa fall kommer inga arbetstillfällen att gå förlorade, men om det i sista hand visar sig att uppsägningar är oundvikliga, kommer vi att se till att våra medlemmar inte bara får fackligt avtalade avgångsvederlag, utan också ekonomisk hjälp för omskolning och att hitta nytt jobb."²³

I USA har UNIs medlemsförbund NALC och APWU redan börjat arbeta med postoperatören för att tillsammans hitta en väg framåt under dessa föränderliga tider. USPS och NALC undertecknade nyligen ett tillfälligt avtal som fastställer en ny process för bedömning och

anpassning av transportvägar, vilket gjorde att man hittade en lösning som snabbt kunde genomföras för att anpassa verksamheten till den minskade arbetsbördan.²⁴ NALCs strategi är att se till att fast anställd personal inte förlorar sina jobb, även om deras arbetsuppgifter förändras. NALC har sett till att USPS nu har infört förbud mot att anlita underentreprenörer som använder dåligt betald arbetskraft som inte är fackligt ansluten vid alla kontor där stadsbrevbärare arbetar²⁵. Även om de här förhandlingarna skedde före finanskrisen visar de hur man kan förändra ledningens inställning genom goda arbetsmarknadsrelationer istället för genom krav.

APWU har också informerat sina medlemmar om att den ekonomiska nedgången och de minskade postvolymerna med största sannolikhet kommer att förändra arbetsförhållandena, bland annat i form av omplaceringar och ändrade arbetsuppgifter. APWUs ordförande Burrus har varnat för att: "till dess att postvolymen återgår till tidigare nivåer bör postanställda räkna med att många förändringar kommer att genomföras."²⁶

Där fackföreningarna inte är lika starka finns det risk för att användningen av flexibel arbetskraft och avvikande arbetsarrangemang kan öka. År 2007 noterade Europeiska fonden en ökad utveckling mot avvikande avtalsformer: "Användningen av tillfällig personal från personaluthyrningsföretag och annan typ av tillfällig arbetskraft ökar... Utvecklingen av alternativa lösningar för traditionella postkontor har skapat nya kategorier av postarbetare som formellt inte är beroende av de stora företagen inom sektorn."²⁷ Som ECORYS nämner har UNIs medlemsförbund AbvaKabo FNV och FNV Bondgenoten aktivt försökt förhandla med Sandd, Selekt Mail och Netwerk VSP, vilka samtliga har använt arbetstagare med avvikande avtal, om permanenta avtal för brevbärare. TNT anställer personal enligt traditionella avtal, men har samtidigt infört konceptet med brevbärare som anställs under mer begränsade villkor än traditionella postarbetare²⁸. (En överenskommelse nåddes i slutet av 2008).

Den globala finanskrisen blir naturligtvis en extra börda utöver de åtgärder som postoperatörerna i Europa redan har vidtagit för att göra nedskärningar till följd av liberaliseringen av marknaden. I Österrike vill Österreichische Post kraftigt minska sin personalstyrka på medellång sikt²⁹. Den tjeckiska posten har antagit en omstruktureringsstrategi som omfattar en personalminskning med 2 500 personer och nedläggning av 179 postkontor³⁰. Posten i Norge har förhandlat fram en minskning av 340 stabstjänster i år och ytterligare 30 nästa år. UNIs norska medlemsförbund Postkom varnar sina medlemmar att de bör förvänta sig "en ny period av osäkerhet och förändringar"³¹.

3. Postkontor och banktjänster

Den nuvarande krisen har gjort att vanliga banker har störtat samman, helt eller delvis, i många stora länder på ett sätt som tidigare aldrig skådats. Orsaken är att de har kastat sig över möjligheter att tjäna pengar på komplicerade finansiella produkter och derivat som inte helt kontrolleras av myndigheterna (och som bankerna själva troligen inte helt förstår sig på).

Allmänheten är mycket desillusionerad när det gäller traditionella banker, en situation som inte blir bättre av de extraordinära bonusar och löner som bankdirektörerna fortsätter att ge sig själva, trots att deras verksamheter viker. I många länder letar människor efter säkra hem åt sina besparingar och pengar. Mot den här bakgrunden finns det nya möjligheter att ta upp traditionen med banktjänster hos posten igen.

Under de senaste åren har trenden varit att lägga ner finansiella tjänster hos posten eftersom man har ansett att de inte är "kärnverksamhet" och att avknoppa postbankkontor som en del av liberaliseringsarbetet. Det senaste exemplet är försäljningen av Deutsche Posts bankverksamhet till Deutsche Bank. För många postoperatörer utgör dock finansiella tjänster en stor del av verksamheten och omsättningen. UPU påpekar att den japanska posten är världens största sparbank.³² För Poste Italiane är finansiella tjänster Kärnverksamheten med stort k och stod för 66 % av omsättningen 2006. För franska La Poste står finansiella tjänster för närmare en fjärdedel av den totala omsättningen och för SwissPost (Schweiz) står de för en femtedel.³³

UPU pekar på det uppmuntrande resultat som många postbanker har uppvisat på sista tiden: "Finansinstitut inom ramen för posten har vuxit markant sedan krisen började. För vissa europeiska postoperatörer såsom Swiss Post och Deutsche Post ökade antalet nyöppnade inlånings- och sparkonton under 2008 med över 50 %³⁴." UPU tillägger att samma fenomen inträffade under den stora depressionen under 1930-talet.

Här kan man alltså se något av en renässans för finansiella posttjänster. I Storbritannien där posten Girobank privatiserades i början av 1990-talet leder UNIs medlemsförbund Communication Workers' Union en aktiv kampanj för att starta en ny postverksamhet, People's Bank, vilken ingår i en större kampanj mot den föreslagna delprivatiseringen av Royal Mail. Fackföreningen skriver: "Posten är en unik institution som folk har förtroende för och som med sina 12 500 postkontor har en räckvidd utan motstycke. Genom det här nätverket skulle People's Bank kunna erbjuda omfattande banktjänster för alla...Det ironiska här är att banksystemets sammanbrott kan innebära ett perfekt tillfälle att stärka postkontoren och återge dess status som ansiktet utåt för både offentliga tjänster och posttjänster."³⁵ CWUs kampanj har stöd från småföretagarförbundet Federation of Small Businesses och National Credit Union Association.

I USA avskaffades postsparsystemet redan 1966. Precis som UPU har konstaterat har intresset för att lansera konceptet på nytt ökat på sista tiden, framför allt efter en artikel i New York Times i slutet av förra året. Artikelförfattaren Michael Lind från New America Foundation skrev att "när

finansskrisen väl är över måste amerikanerna bygga upp finanssystemet på nytt. I den planen kan ett nytt postsparsystem ingå”.

I det här avseendet kan UNI Post & Logistik samarbeta med UNIs finanssenhet. UNI Finans vill ha ett fortsatt diversifierat banksystem och inte ett som konsolideras till allt större superbanker: ”UNI Finans förordar ett finanssystem med små, medelstora och stora företag och som inte bara består av privata institutioner som strävar efter vinstmaximering, utan även offentliga och kooperativa institutioner. En sådan pluralistisk struktur ger extra stabilitet”³⁶.

Det finns också ett behov av att stärka UNI Post & Logistiks stöd till UPU:s internationella penningöverföringssystem, International Financial System (IFS). UPU påpekar: ”Det är oerhört viktigt att ha tillgång till effektiva och överkomliga finansiella tjänster och internationella överföringar av medel, inte minst som ett sätt att stimulera nationella ekonomier samt utveckla och hjälpa till att minska fattigdomen i världen – ett av FN:s viktigaste millenniemål. I allmänhet är kostnaderna för internationella penningöverföringar mycket höga, i vissa fall upp till 20 % av transaktionen.”³⁷

På kort sikt kommer sannolikt volymen transaktioner som sker genom UPU IFS att minska, kanske till och med betydligt, när migrerande arbetstagare återvänder hem. Det är viktigt att se till att utvecklingen av tjänsten inte stannar av, eftersom den direkt gynnar miljontals migrerande arbetstagare runt om i världen, framför allt arbetstagare från utvecklingsländer. Den bidrar också till att skapa en internationell postservice som är väl förankrad som allmännyttig service till förmån för alla. UNI har bitt samtliga medlemsförbund att uppmana sina regeringar att förmå landets postoperatörer att gå in i UPU:s IFS-system³⁸.

4. Liberalisering – och sen?

Viktigast av allt är att den hemska finansskris som världen har drabbats av nu ger en möjlighet att mer framgångsrikt kunna attackera de senaste tjugo årens nyliberalism som för postsektorns del har inneburit en ökad liberalisering av marknaden.

I september förra året skrev Europeiska fackliga samorganisationen (EFS) i sin Londondeklaration: ”Den internationella finansskrisen måste bli en vändpunkt och grunden till en total förändring... Den dominerande modellen med finansiell kapitalism är nära ett sammanbrott. Kapitalismen, som för omkring 25 år sedan frigjordes från sina gamla begränsningar, framför allt i USA, har sedan dess används som förebild för resten av världen. Den har gynnat den stora massan men samtidigt utnyttjat dem till fördel för några få, efter år av överdriven privatisering och avreglering samt otyglade marknader.”³⁹

I sin rapport från 2008 om tillämpningen av postdirektivet skriver Europeiska kommissionen om ett "brett samförstånd" om att posttjänster bäst kan tillhandahållas genom liberalisering på en konkurrensutsatt marknad. Faktum är att det finns goda bevis – till och med före krisen – på att den här åsikten inte delas av många, framför allt inte vanliga människor som förbryllas av att en framgångsrik allmännyttig service har blivit föremål för upprepade attacker.

Det finns bevis på att liberaliseringen inte har gynnat allmänheten (även om den har gynnat företagen själva). Frågetecknen börjar hopa sig. På företaget Pitney Bowes tjänst PostInsight samtycker man inte till förslaget om total privatisering av posten som det liberala demokratiska partiet i Japan lade fram i parlamentet i november⁴⁰.

I Storbritannien blev problemen i samband med outsourcing av posttjänster till externa företag mycket uppenbara i januari i år när det franchiseföretag som driver tre postkontor lade ner sin verksamhet. Royal Mail fick träda in och sätta in en egen ledningsgrupp så att postkontoren kunde öppna igen⁴¹.

Tyvärr finns inga garantier för att den nuvarande strömmen av marknadsliberalisering kommer att kunna hejdas. Men nu finns det ett tillfälle som måste utnyttjas. Målet ska vara att försöka återupprätta postens betydelse som en grundläggande allmännyttig service som en naturlig och viktig del av ett välfungerande samhälle – istället för som bara ytterligare en vinstdrivande verksamhet.

Vissa förespråkare av en liberaliserad postverksamhet ser krisen som en bra ursäkt för att argumentera för ytterligare liberalisering. Vid UPU:s internationella konferens i april sade TNTs verkställande direktör Peter Bakker att svaret på krisen är större liberalisering, färre regleringar och en öppnare marknad. Detta motsäger förstås beviset att en av grundorsakerna till krisen är att det har saknats en korrekt reglering på den allt mer avreglerade marknaden. I sitt tal sade Peter Bakker också att svaret på postoperatörernas minskade omsättning och kassaflöden var sänkta löner! Detta går tvärtemot vad företrädaren för Internationella valutafonden (IMF) sade vid konferensen, nämligen att ett av de främsta problemen bakom krisen var stagnerande medelinkomster.

Här finns ett tydligt budskap att kommunicera, och det är ett budskap som är lätt att förstå. UNI Post & Logistik måste göra detta budskap till en prioriterad fråga.

5. UNI Global Unions åtgärder

UNI Global Union har redan vidtagit kraftfulla åtgärder med anledning av krisen, inte minst inom finanssektorn. Vid det senaste G20-toppmötet i London redogjorde UNI utförligt för sina krav på reform av finanssektorn och styrningen av finansinstitut. I bilaga 2 finns en kopia av UNIs svar vid

G20-mötet och UNI Finans krav. Utöver detta har en rad andra initiativ tagits för fackföreningarnas räkning av IFS, TUAC (OECDs rådgivande kommitté för fackliga organisationer) och ett antal nationella center. För närvarande ses OECDs riktlinjer för bolagsstyrning över och UNI uppmanar alla medlemsförbund att förespråka TUACs ståndpunkt hos sina regeringar (se bilaga 3).

UNI har också lanserat webbplatsen "UNI Financial Crisis Watch". Det är en sajt som särskilt uppmärksammar finanskrisen och som finns på www.uniglobalunion.org/financialcrisis. För medlemsförbunden finns här en blogg, olika UNI-dokument, utvärderingar och krav från medlemsförbunden samt senaste nytt om krisen. Webbplatsen ska fungera som ett forum där fackföreningar världen över kan utbyta information om finanskrisen och hur man kan hantera den. Medlemsförbunden ombeds att skicka in nyheter, sina ståndpunkter och åtgärder med hänsyn till finanskrisen till UNIs sekretariat. All information skickas till:

barbara.wettstein@uniglobalunion.org

Det går dessutom att prenumerera på vårt RSS-flöde om finanskrisen för att få den senaste informationen via följande adress: www.uniglobalunion.org/unifinance.nsf/crisis.rss.

Beträffande finansiella tjänster kommer UNI Post & Logistik att stödja UNI Finans krav:

- En ny hållbar och långsiktig affärsmodell där hänsyn tas till risker samt överföring av ansvar till kunder och medarbetare. Finansiell reglering och tillsyn måste inbegripa interna verksamhetsrelaterade rutiner och arbetsmetoder, bland annat sådana som rör ersättning, incitamentsprogram, försäljningsmetoder, kompetens och arbetsförhållanden för ordinarie personal.
- Strukturerad dialog mellan fackföreningar, tillsynsmyndigheter, lagstiftare och företagsledning om rutiner och arbetsmetoder på alla nivåer.
- Stadgor om ansvarsfull försäljning av finansiella produkter för respektive finansiell institution, vilka ska omfatta dessa frågor och förhandlas med företagsledning, fackföreningar och andra intressenter.
- Omfattande finansiell tillsyn som tar hänsyn till den mångfald som finns inom finansbranschen.
- Omfattande information och samråd med personalen om omstruktureringar på alla nivåer – i multinationella företag bör dessa i bästa fall ske efter globala överenskommelser.
- Regeringar och företag ska respektera centrala arbetsnormer när de vidtar åtgärder mot finanskrisen.

Även ett antal enskilda postförbund har vidtagit åtgärder och lämnat råd till sina medlemmar om hur de kan hantera krisen. Den nya zeeländska fackföreningen, EPMU, säger i ett meddelande till sina medlemmar, som innehåller en film de kan se på YouTube:

"I den här konjunkturnedgången är vårt uppdrag som fackförening mycket tydligt. Vi måste ta hand om våra medlemmar, se till att de får behålla sina jobb och upprätthålla löner och anställningsvillkor. Vi måste också sätta en nedre gräns så att inte arbetstagarna får ta hela smällen för en kris de inte har orsakat."

"Med den här filmen vill vi se till att alla förstår vad konjunkturnedgången innebär, men också att vi inte grips av panik. Det finns många arbetsgivare där ute som försöker få arbetstagarna att gripas av panik och utnyttja paniken till att driva igenom omstruktureringar."

"Som arbetstagare måste vi hålla ihop, och när arbetsgivarna vill träffa oss måste vi vara beredda att tala med dem, gå igenom problemen tillsammans och se till att bördan efter konjunkturnedgången delas rättvist."

Crunch Time finns på EPMUs YouTube-kanal, <http://www.youtube.com/user/NZAEPMU> eller på <http://www.epmu.org.nz/crunch-time/>

EPMU har helt rätt. Det finns många arbetsgivare inom post- och speditorsbranschen som använder finanskrisen som ursäkt för att skära ner sina kostnader, sänka lönerna och minska arbetstagarnas arbetstid. Som nämnts tidigare har Peter Bakker, TNTs verkställande direktör, offentligt meddelat att han anser att företagen bör sänka lönerna med anledning av krisen. Det är oacceptabelt och UNI Post & Logistik kommer att samarbeta med fackföreningarna för att hjälpa dem att identifiera var de verkliga förlusterna finns och var krisen bara används som en förevändning för att sänka lönerna och försämra anställningsvillkoren.

Många ekonomer tror att sänkta inkomster för arbetstagarna och de många arbetstillfällen som går förlorade kommer att öka de negativa effekterna av krisen. I sitt tal vid UPU:s internationella konferens om krisen sade Internationella valutafonden (IMF) att det som behövs är att återställa finanssektorns hälsotillstånd, en starkare efterfrågan och att stimulerande skatteåtgärder inriktas på ökad konsumtion.⁴²

I fråga om posttjänster intensifierar UNI Post & Logistik sin kampanj mot liberalisering av posttjänster. I Europa där liberaliseringen redan är verklighet har UNI precis lanserat sitt lobbyingpaket för medlemsförbunden, "Reglera avregleringen". UNI Post & Logistik kräver att krisen inte används som förevändning för ytterligare liberalisering av postmarknaden, utan istället tjänar som lärdom för att förstå varför det finns ett behov av stark och rättvis reglering och adekvata mekanismer för tillsyn och upprätthållande.

I fråga om krisens möjligheter samarbetar UNI Post & Logistik med UPU, flera postoperatörer, regeringar och Världsbanken för att främja en användning av posten som ett tillförlitligt finansiellt nätverk. Av informationen i den här rapporten framgår tydligt att allmänheten har sett finansiella posttjänster som en trygghet även för deras bankaffärer, vilket visar sig genom att såväl migrerande arbetstagare som lågavlönade arbetstagare i allt större utsträckning använder postkontorens banksystem för enkla bankärenden.

UNI kommer därför att främja postens banktjänster och migrerande arbetstagares användning av postnätet för överföring av pengar. Världspostföreningen (UPU) har utvecklat ett säkert system för elektronisk överföring av pengar från postkontor runt om i världen (IFS). Systemet innebär stora fördelar för migrerande arbetstagare i form av lägre avgifter och säkrare överföring av pengar som de skickar hem till sina familjer. Det gör också att postkontoren får en mer livskraftig verksamhet i utvecklingsländerna, på landsbygden och på avlägsna platser.

6. UNI Post & Logistiks krav

UNI Post & Logistik ställer följande krav med anledning av den globala finanskrisen och dess effekter på post- och logistikbranschen:

- I samband med finanskrisen finns det anledning att omvärdera den misslyckade politiken med liberalisering av postmarknaden. UNI Post & Logistik kommer att göra regleringen av postmarknaden till en prioriterad fråga.
- Krisen får inte användas som förevändning för ytterligare liberalisering av postmarknaden, utan istället tjäna som lärdom för att förstå varför det finns ett behov av stark och rättvis reglering och adekvata mekanismer för tillsyn och upprätthållande.
- Regeringar och postmyndigheter bör snabbt börja arbeta för att nätverket av postkontor ska fungera som ett betrott finansiellt nätverk för banktjänster för både migrerande arbetstagare och låginkomsttagare.
- Regeringar ska stödja utvecklingen av Världspostföreningens (UPU) säkra elektroniska system för penningförsändelser världen över (IFS).
- Finanskrisen får inte användas som förevändning för omstruktureringar, sänkta löner eller påtvingad arbetstidsförkortning.
- Omfattande information och samråd måste ske med personalen vid omstruktureringar på alla nivåer – i multinationella företag bör dessa i bästa fall ske efter globala överenskommelser.
- Regeringar och företag ska respektera centrala arbetsnormer när de vidtar åtgärder mot finanskrisen.
- Det måste finnas en ny hållbar och långsiktig affärsmodell där hänsyn tas till risker, och viss makt ska överföras till kunder och medarbetare. Finansiell reglering och tillsyn måste inbegripa interna verksamhetsrelaterade rutiner och arbetsmetoder, bland annat sådana som rör ersättning, incitamentsprogram, försäljningsmetoder, kompetens och arbetsförhållanden för ordinarie personal.
- Strukturerad dialog mellan fackföreningar, tillsynsmyndigheter, lagstiftare och företagsledning om rutiner och arbetsmetoder på alla nivåer.

- OECD ska införa ett nytt system för bolagsstyrning baserat på ansvarstagande för samhället i stort och med bindande bestämmelser för att det ska kunna genomföras effektivt.
- OECDs riktlinjer för bolagsstyrning måste respektera den rad olika metoder som finns för bolagsstyrning, bland annat metoder för information till arbetstagare, samråd och representation.

Bilaga 1

”The Global Economic and Financial Crisis. Insights into its impact on the postal sector” - Rapport från Världspostföreningen (Universal Postal Union, UPU) april 2009

Sammanfattning

Den finansiella turbulens som just nu härjar i den globala ekonomin har även satt sina spår inom postsektorn. Som undersökningen visar är effekterna inte enbart negativa, utan också positiva. Till skillnad från andra sektorer såsom fordonsindustrin uppvisar postsektorn inga kännetecken på ekonomisk depression. Resultatet av undersökningen kan till och med tolkas så att postnätverket i allt större utsträckning används för den växande e-handeln och erbjuder finansiella tjänster. Till sin natur är den defensiv jämfört med andra sektorer. Undersökningen är omfattande i det att den inte bara inbegriper utsedda postoperatörer, utan även stora privata operatörer.

Resultatet av undersökningen, som är inriktad på tredje och fjärde kvartalet 2008, är följande:

- Den ekonomiska nedgången visade sig genom lägre volymer och omsättning inom postsektorn, en utveckling som påskyndades under tredje och fjärde kvartalet 2008.
 - Krisens snabba framfart gjorde att tillväxttakten snabbt försämrades, till och med för operatörer och segment där tillväxten fortfarande är positiv.
 - Inom de segment som påverkats positivt av krisen var variationerna mellan operatörernas utfall försumbara. När det gällde de negativa effekterna gällde däremot det motsatta förhållandet.
- Beträffande volymer kände postoperatörerna i världen mest av krisen inom brevpostsegmentet där inhemska försändelser minskade med hela 5,9 % under fjärde kvartalet 2008 jämfört med samma kvartal föregående år.
- Expressverksamheten drabbades mest av krisen med en omsättning som minskade kraftigt, med 7,9 % på internationell nivå under fjärde kvartalet jämfört med föregående år.
 - Detta kan delvis förklaras med att konsumenter överger avancerade tjänster.
- Inhemska paketförsändelser drabbades minst av krisen. Volymerna stod emot den förvärrade ekonomiska nedgången under fjärde kvartalet och ökade till och med 1,1 % jämfört med samma kvartal föregående år.
 - Detta sammanföll med den rekordstora omsättningen för e-handeln i ett antal länder under fjärde kvartalet 2008.
- Den sammanlagda inhemska och internationella pakettrafiken genererade en positiv omsättningsstillväxt under 2008, inklusive en omsättningsökning på 2,1 % internationellt sett under fjärde kvartalet, trots de förvärrade ekonomiska förhållandena.
 - Den högsta kvartalstillväxten för internationella paketförsändelser mätt i volym under andra och tredje kvartalet sammanföll med det högsta oljepriset någonsin.
- De internationella marknadssegmenten tycktes kunna stå den ekonomiska nedgången bättre än de inhemska segmenten under 2008, även om de internationella postvolymerna sjönk snabbt från tredje till fjärde kvartalet och resulterade i osäkra utsikter för 2009.
- När krisen kom uppvisade operatörerna likartade resultat för paketsegmenten och brevpostsegmenten.
- Börsnoterade post- och expressoperatörer följde i stort sina referensindex och presterade i vissa fall bättre än referensindex.

- Sektorn har hittills inte kommit i närheten av de rekorddåliga resultaten från den stora depressionen under 1930-talet då postomsättningen minskade med 12,3 % i USA mellan åren 1931 och 1932, och brevpostvolymerna i Tyskland minskade med 16,6 % mellan 1930 och 1931.
- Storleken på post- och sparkonton ökade oerhört snabbt med en tillväxt på över 50 % i vissa länder. Ett liknande fenomen inträffade under den stora depressionen.

Bilaga 2

UNI Global Unions svar till G20, april 2009

Sedan finanskrisen inleddes har UNI Global Union outtröttligt arbetat för en global reform av det finansiella systemet. Nu börjar vårt arbete ge frukt.

I slutsatserna från G20-toppmötet i London den 2 april fastställdes en arbetsplan för att stärka den finansiella tillsynen och regleringen i enlighet med många av de krav som har ställts av den internationella fackföreningsrörelsen och framför allt det globala facket UNI Finans.

Agendan för G20 har gått från att ha främjat avreglering och kortsiktighet, till att sträva efter ett hållbart och riskmedvetet finansiellt system som tjänar hela samhället och ekonomin. Vi välkomnar framför allt G20-ländernas mål att inrätta ett starkt och konsekvent globalt ramverk för finansiell tillsyn och reglering med höga normer för finansmarknaderna och finansbolag. För G20-länderna är en av de viktigaste frågorna att stödja hållbar tillväxt samt tillgodose företags och människors behov. Tillräcklig hänsyn tas emellertid inte till den roll som medarbetarna spelar för en korrekt fungerande finansindustri. Vi fortsätter därför att driva den här frågan.

UNI kommer tillsammans med sina medlemsförbund och den globala fackföreningsrörelsen att se till att G20-planerna följs upp med deltagande från fackföreningshåll.

UNI Global Unions generalsekreterare, Philip Jennings, och UNI Finans ordförande, Allan Bang, deltog i den globala fackliga delegationen vid G20-mötet. De globala fackföreningarna träffade ett flertal stats- och regeringschefer, bland annat värden för G20-mötet och Storbritanniens premiärminister Gordon Brown på Downing Street, Brasiliens president Lula, Sydafrikas president Motlanthe och Australiens premiärminister Rudd. Arbetsmöten hölls också med cheferna för Internationella valutafonden (IMF) och Världshandelsorganisationen (WTO), Strauss-Kahn och Pascal Lamy.

Vi har sett att den politiska agendan utvecklas bort från nyliberalismen. Vi kommer även fortsättningsvis ta upp frågor som rör politiska utmaningar och ny inriktning på globaliseringen. För UNI är anställningstrygghet och arbetstagarnas utkomst den allra viktigaste frågan mot bakgrund av finanskrisen.

UNI Finans internationella aktionsvecka om finanskrisen

Veckan före G20-mötet den 2 april anordnade UNI Finans en internationell aktionsvecka om finanskrisen (23 mars–1 april). Medlemsförbunden ombads att ordna möten och uppvakta regeringar med information om UNI Finans politik. UNI Finans deltog i demonstrationen i London den 28 mars. Medlemsförbund deltog också i demonstrationer i Frankrike och Österrike. Belgiska och italienska medlemsförbund anordnade möten under aktionsveckan.

UNI Finans ordnade en internationell presskonferens om försäljningsmetoder och trycket på de anställda inom finansbranschen. Inlägg gjordes av kolleger från USA, Brasilien, Storbritannien och Danmark.

Dessutom lanserade UNI Finans en blogg om finanskrisen där UNI Finans och medlemsförbunden kan lämna information.

UNI Finans politik

UNI Finans har haft ett nära samarbete med IFS, TUAC och andra globala fackföreningar. För UNI Finans ligger tyngdpunkten på att omarbeta det finansiella systemet och övervinna finanskrisen.

Efter att ha rådfrågat medlemsförbunden antog UNI Finans styrgrupp dokumentet "For a Responsible and Sustainable Finance Industry" där fem separata men sammanlänkade aspekter tas upp:

- Medarbetare i centrum för en ansvarstagande och hållbar finansbransch.
- Ett bottom-up-grepp på tillsyn och genomsynlighet.
- Omstrukturering och ersättning.
- Stabilisering och reform av finanssystemet.
- Finansiell utbildning.

Det övergripande budskapet är att "Konsumenter har rätt att få bra råd och finansarbetare har rätt att ge bra råd".

UNI Finans centrala krav är:

- En ny hållbar och långsiktig affärsmodell där hänsyn tas till risker samt överföring av ansvar till kunder och medarbetare. Finansiell reglering och tillsyn måste inbegripa interna verksamhetsrelaterade rutiner och arbetsmetoder, bland annat sådana som rör ersättning, incitamentsprogram, försäljningsmetoder, kompetens och arbetsförhållanden för ordinarie personal.
- Strukturerad dialog mellan fackföreningar inom finansbranschen och arbetsledare, myndigheter och företagsledning om rutiner och arbetsmetoder på alla nivåer.
- Stadgor om ansvarsfull försäljning av finansiella produkter för respektive finansiell institution, vilka ska omfatta dessa frågor och förhandlas med företagsledning, fackföreningar och andra intressenter.
- Omfattande finansiell tillsyn som tar hänsyn till den mångfald som finns inom finansbranschen.
- Omfattande information och samråd med personalen om omstruktureringar på alla nivåer – i multinationella företag bör dessa i bästa fall ske efter globala överenskommelser.
- Regeringar och företag ska respektera centrala arbetsnormer när de vidtar åtgärder mot finanskrisen.
-

UNI Finans arbete har legat till grund när vi har uppvaktat internationella och regionala institutioner, regeringar, finansiella tillsynsmyndigheter och lagstiftare på alla nivåer. Det ligger också till grund för dialog med banker och försäkringsbolag runt om i världen.

Dokumentet bygger på UNI Finans arbete och beslut som fattats sedan krisen började 2007. Det har skickats till ledarna för G20, FN, Internationella arbetsorganisationen (ILO), IMF, Financial Stability Board (FSB, tidigare Financial Stability Forum, FSF), Världsbanken, OECD, Världshandelsorganisationen (WTO) och Europeiska unionen (EU). Medlemsförbunden ombads att lämna över dokumentet till sina regeringar.

De viktigaste avsnitten i dokumentet har sammanfattats i en broschyr som finns på engelska, franska, tyska och spanska.

Internationella organisationer

G20: UNI Finans ståndpunkt slås fast i de uttalanden som de globala fackföreningarna gjorde vid G20-toppmötet i mars.

Internationella valutafonden (IMF): Som ett led i dialogen mellan IMF och de globala fackföreningarna träffade UNI Finans experter från IMF i januari för att inleda en dialog om den finansiella reformen och framför allt IMF:s och finansfackens olika uppgifter. För det isländska finansfackets räkning diskuterade UNI Finans separat IMF:s stöd till Island. Vi har tagit upp de här frågorna direkt med chefen för IMF, Strauss-Kahn, som alltid håller dörren öppen för globala fackföreningar i allmänhet och UNI i synnerhet. IMF har fått nya medel av G20-länderna. Fackföreningsrörelsen måste påverka användningen av dessa pengar i industriländerna. Strauss-Kahn påstår att IMF inte ställer samma krav som tidigare, men exempel från den senaste tiden tyder på motsatsen.

FSB (Financial Stability Board): FSB sammanför lagstiftare och tillsynsmyndigheter från G20-länderna, men också andra länder, och har fått utökade befogenheter av G20-gruppen. FSB kommer att utgöra kärnan för det globala lagstiftnings- och tillsynsramverket för finansbranschen. I ett möte med UNI i november var det dåvarande FSB motvilligt till att inleda en strukturerad dialog med fackföreningssidan. Upprepade förfrågningar för att få namnen på de finansbolag för vilka FSB inrättar internationella tillsynsgrupper avlogs. Tillsynsgrupperna har till uppgift att förena de viktigaste finansiella tillsynsmyndigheterna för multinationella finansbolag och se till att tillsynen över gränserna sker på ett korrekt sätt. UNIs generalsekreterare ska träffa FSB i slutet av april.

OECD: I november träffade UNI Finans och TUAC tillsammans OECDs råd och presenterade sin bottom-up-syn på finansiell tillsyn. I januari lämnade TUAC och UNI Finans ett gemensamt uttalande om finansiell utbildning. I nära anslutning till den finansiella reformprocessen fortsätter vi vårt arbete vid OECD, framför allt i fråga om bolagsstyrning och finansiell utbildning.

ILO

I februari anordnade Internationella arbetsorganisationen (ILO) en global dialog om finanskrisen. Arbetsmarknadsparterna – UNI Finans och Internationella arbetsgivarorganisationen (IOE) – och regeringsrepresentanter kom fram till gemensamma slutsatser. Bland dessa kan nämnas:

- att vederbörlig hänsyn ska tas till sociala och arbetsrelaterade aspekter vid hantering av krisen och reformering av finanssystemet,
- att ILO tillsammans med arbetsmarknadsparterna ska övervaka och analysera reformarbete med hänsyn till sociala och arbetsrelaterade aspekter, och att ILO aktivt ska delta i relevanta diskussioner som förs av G20, FSB och andra internationella organ,
- att ILOs arbete under de kommande åren ska inriktas på finanskrisen,
- att ILO ska stödja arbetsmarknadsparternas möten på regional och underregional nivå för att följa upp slutsatserna.

IOE och UNI har som en första gemensam åtgärd skickat en gemensam skrivelse med de här slutsatserna till ledarna för relevanta internationella organisationer (se ovan). Vid mötet i april godkände G20-länderna ILOs roll i reformprocessen när det gäller den mänskliga aspekten av krisen.

Europeiska unionen

På EU-nivå har UNI Finans fört fram sin politik i samband med samrådsmötena en gång i halvåret med Europeiska kommissionen, generaldirektoratet för inre marknaden. Däremellan tas regelbundet informella kontakter med generaldirektoratet för att diskutera EUs politiska initiativ och UNI Finans ståndpunkter.

Sedan 2007 har UNI Finans betonat att incitamentsprogram för vanliga medarbetare inom finansbranschen också ger upphov till systematiska risker och påverkar försäljningsmetoder. Dessa farhågor finns också i De Larosières rapport om finansiell tillsyn som har utarbetats för EU och i kommissionens meddelande om en reform av det finansiella systemet från mars.

UNI Finans har yttrat sig om kommissionens initiativ om:

- ersättning inom finansbranschen,
- finansiell tillsyn,
- produkter för privata investerare,
- finansiell inkludering,
- direktörlöner.

Samtal har även förts med Europaparlamentet och EUs kommittéer för finansiell tillsyn såsom CEBS.

Efter visst motstånd diskuterade de europeiska bankarbetsgivarorganisationerna finanskrisen med UNI Finans. Efter mötet i januari beslutade man att fortsätta samtalen. Finanskrisen skulle också tas upp bilateralt med de olika arbetsgivarförbunden och inom ramen för den sociala dialogen inom banksektorn.

Kommande åtgärder

UNI Finans ska tillsammans med de globala fackföreningarna fortsätta samtalen om sin politik och utvecklingen av situationen med regeringar, lagstiftare och tillsynsorgan på global och europeisk nivå.

En av huvudfrågorna blir att försöka påverka IMF:s, FSB:s och G20-ländernas rekommendation och politik om den framtida tillsynsfunktionens organisation och regleringen av finansbranschen. En central fråga är tillsynsgrupperna för multinationella företag.

En annan viktig fråga är hur EU kommer att reglera de här frågorna. När så behövs kommer UNI Finans att övervaka och ingripa på global och regional nivå tillsammans med andra internationella organ. UNI Finans kommer i så fall att samordna verksamheten med medlemsförbunden.

UNI Finans kommer att verka för en snabb implementering av slutsatserna från ILO:s globala dialog om finanskrisen.

UNI Finans ska ta fram en stadga om försäljning av finansiella produkter som kan användas som exempel och som riktar sig till finansbolag och andra intressenter (t.ex. Vigeo som arbetar med social rating och konsumentorganisationen BEUC).

UNI Finans ska också fortsätta sitt utbyte med arbetsgivarförbund och företag på regional, europeisk och global nivå. I det här arbetet ingår även att verka för globala överenskommelser.

På europeisk nivå planeras flera workshops:

- Bästa praxis inom arbetsmarknadsrelationer och finanskrisen, med företrädare för företagsledningen, fackföreningar och europeiska företagsråd vid fyra finansbolag.
- Mångfald inom finansbranschen och finanskrisen med företrädare för fackföreningar, arbetsgivarförbund och europeiska institutioner.
- Social dialog och finanskrisen i Central- och Östeuropa med fackföreningar från regionen.
- Social dialog och finanskrisen i Central- och Östeuropa, med företrädare för företagsledningen, fackföreningar och europeiska företagsråd vid fyra finansbolag.

UNIs bevakning av finanskrisen

På UNIs webbplats om finanskrisen www.uniglobalunion.org/financialcrisis finns en blogg som riktar sig till medlemsförbunden, olika UNI-dokument, medlemsförbundens bedömningar och krav samt senaste nytt om krisen.

Webbplatsen ska fungera som ett forum där fackföreningar världen över kan utbyta information om finanskrisen och hur man kan hantera den. Medlemsförbunden ombeds att skicka in nyheter, sina ståndpunkter och åtgärder med hänsyn till finanskrisen till UNIs sekretariat. All information skickas till: barbara.wettstein@uniglobalunion.org.

Det går dessutom att prenumerera på vårt RSS-flöde om finanskrisen för att få den senaste informationen via följande adress:
www.uniglobalunion.org/unifinance.nsf/crisis.rss.

Bilaga 3

OECDs översyn av riktlinjer för bolagsstyrning:

TUACs rekommendationer:

- OECD tycks ha inriktat sig på hur man kan justera den gamla modellen som utgår från en maximering av aktieägarvärdet, trots att det var den modellen som ledde fram till krisen. Istället behövs ett helt nytt system för bolagsstyrning baserat på ansvarstagande gentemot intressenter och samhället i stort, och med bindande bestämmelser för att det ska kunna genomföras effektivt.
- OECD måste respektera den rad olika metoder som finns för bolagsstyrning, bland annat metoder för information till arbetstagare, samråd och representation.
- OECD bör utreda procyklikaliteten för principer för aktieägarutdelning som grundar sig på begreppet "fritt kassaflöde".
- Utöver oberoende och kompetens måste styrelsens ansvar gentemot företagets intressenter och myndigheter, och rätten till relevant information på förhand från företagsledningen, återupprättas.
- Frågan om ersättning till ledande befattningshavare är ett levande exempel på att självregleringen har misslyckats. OECD bör utveckla meningsfulla riktlinjer för att reglera ersättning till ledande befattningshavare, baserat på objektiva kriterier för definiering av företagets långsiktiga intresse, med krav på ett rimligt förhållande mellan chefernas och de anställdas löner.
- Riskhanteringsfrågor kräver att lagstiftare och tillsynsmyndigheter får de verktyg som krävs för att se till att inget företag är för stort för att misslyckas ("top-down-metod") samtidigt som representanter för personalen och andra intressenter får möjlighet att bli en motvikt ("bottom-up-metod").
- Ett angreppssätt som går nerifrån och upp (bottom-up) i fråga om risker skulle innebära att riskhanteringsarbetet även innefattade mekanismer för arbetstagarrepresentation och arbetstagarernas fackföreningar.
- Krisen banar väg för ett nytt system med aktivt aktieäggande. OECD måste inleda debatten om bland annat bättre styrstrukturer för institutionella investerare. I samband med aktivt aktieäggande måste man skilja mellan kapitalägare och kapitalförvaltare.
- Ansvarsfull aktivism kräver först och främst en korrekt reglering av kapitalförvaltningsbranschen (inklusive skyldighet att lämna information om röster som de avlagt för sina kunders räkning) och av privata kapitalpooler (inklusive insyn i och ansvar för deras interna styrning).
- Aktivt ägande är ett medel, inte ett självändamål. OECD bör kvantifiera aktivism enligt fastställda mål, oavsett om dessa gagnar företaget på lång eller kort sikt.

-
- ¹ UPU, The Global Economic and Financial Crisis: Initial Insights into its impact on the postal sector, 2009. UPU, Postal sector feeling the pinch, but financial crisis not all doom and gloom, pressmeddelande, 2 april 2009. UPU, Posts see opportunities in a time of crisis, UPU News Centre, 2 april 2009.
- ² Preliminary Lessons From the Crisis, Global Economic Prospects, and Policy Challenge Universal Postal Union, 2 april 2009, Emmanuel van der Mensbrugge, biträdande direktör, IMF:s kontor i Europa.
- ³ John Potter, uttalande vid federala underutskottet för finansiell styrning, USAs senat, 28 januari 2009.
- ⁴ ECORYS, Main Developments in the Postal Sector 2006-2008, 2009, sid. 105.
- ⁵ Citat från ECORYS, sid. 108.
- ⁶ Citat från ECORYS, sid. 104.
- ⁷ Faryal Mirza, In Post we Trust, UPU Union Postale, 4/2008.
- ⁸ Se not 1.
- ⁹ Global economic slump means consolidation of US Postal Services delivery routes, 19 januari 2009. Finns på www.uniglobalunion.org.
- ¹⁰ UPS Reports Results for 4th Quarter, Full Year, pressmeddelande, 3 februari 2009, www.ups.com.
- ¹¹ www.tnt.com. Pressmeddelanden, delårsrapporter för fjärde kvartalet och bokslutskommuniké 2008.
- ¹² ITF, TNT slashes jobs across Europe, 20 februari 2009, www.itfglobal.org.
- ¹³ ITF, Global delivery firms announce job cuts and freezes, 9 januari 2009, www.itfglobal.org.
- ¹⁴ MarketWatch, Sharp falloff in express demand to hurt shippers, 9 december 2008, www.marketwatch.com.
- ¹⁵ Presentation vid APPUs tionde kongress, 9–13 mars 2009.
- ¹⁶ Pressmeddelande från Deutsche Post World Net, 10 november 2008.
- ¹⁷ UNI, Deutsche Post: 40,000 jobs threatened in the USA, 11 november 2008, www.uniglobalunion.org.
- ¹⁸ ITF, Global delivery firms announce job cuts and freezes, 9 januari 2009, www.itfglobal.org.
- ¹⁹ Patrick A Lin, Meet the Challenge! Presentation vid APPUs tionde kongress, 9–13 mars 2009.
- ²⁰ La Poste, Résultats 2008 du Groupe la Poste (Dossier de Presse), 12 mars 2009, www.laposte.fr.
- ²¹ Royal Mail Holdings, Trading update for the half year ended 28 September 2008, www.royalmailgroup.com.
- ²² PostInsight, UK Direct Mail Volumes Down 8.5%, According to REaD Group Research, 20 februari 2009, www.postinsight.com.
- ²³ EPMU will fight to protect NZ Post jobs, 14 april 2009.
- ²⁴ John Potter, uttalande vid federala underutskottet för finansiell styrning, USAs senat, 28 januari 2009.
- ²⁵ UNI, Global economic slump means consolidation of US Postal Services delivery routes, 19 januari 2009; UNI, NALC stops delivery outsourcing in the USA, 4 december 2008. Båda finns på www.uniglobalunion.org.
- ²⁶ UNI, APWUs ordförande Burrus talar om minskade postvolym i USA, 21 januari 2009, www.uniglobalunion.org.
- ²⁷ European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, Industrial relations in the postal sector, 2007, <http://www.eurofound.europa.eu/docs/eiro/tn0704018s/tn0704018s.pdf>.
- ²⁸ Citat från ECORYS, sid. 217-8.
- ²⁹ EIRO, Restructuring plans provoke unrest among postal workers, december 2008.
- ³⁰ EIRO, Further job losses as part of ongoing restructuring at Czech Post, september 2008.
- ³¹ UNI, Posten to cut 370 jobs over a two-year period, 8 januari 2009, www.uniglobalunion.org.
- ³² UPU. Postal financial services: the closer the better.
- ³³ Fouad Nader och Michael Lintell, Mail Trends Update, februari 2008 (finns på www.upu.int).

-
- ³⁴ UPU, Postal sector feeling the pinch, but financial crisis not all doom and gloom, pressmeddelande, 2 april 2009.
- ³⁵ CWU, uttalande om People's Bank, www.cwu.org/people-s-bank.html.
- ³⁶ UNI, Fundamental overhaul of financial system indispensable, 9 september 2008, www.uniglobalunion.org.
- ³⁷ UPU. Postal financial services: the closer the better.
- ³⁸ UNI, UNI Post & Logistics Global Union moves forward with new strategy, 23 juli 2008, www.uniglobalunion.org.
- ³⁹ EFS, Londondeklarationen, EFS nyhetsbrev september 2008.
- ⁴⁰ PostInsight, LDP Feud Over Japan Post Privatization Reignites, 24 november 2008, www.postinsight.com.
- ⁴¹ UNI, The perils of outsourcing, 13 januari 2009, www.uniglobalunion.org.
- ⁴² Preliminary Lessons From the Crisis, Global Economic Prospects, and Policy Challenge Universal Postal Union, 2 april 2009, Emmanuel van der Mensbrugge, biträdande direktör, IMF:s kontor i Europa.