

## **UNI COMERCIO SE SOLIDARIZA CON FNV (PAÍSES BAJOS) y EXHORTA A LOS SUPERMERCADO MINORISTAS A QUE ACEPTEN LAS REIVINDICACIONES JUSTAS DE LOS TRABAJADORES.**

En los Países Bajos, el convenio colectivo sectorial para los trabajadores de los supermercados expiró el 31 de marzo de 2020.

Se suponía que las negociaciones para el nuevo convenio, que cubrirá a unos 300.000 trabajadores de supermercados, comenzarían en marzo, sin embargo, debido al brote de la enfermedad Covid-19, la primera reunión se aplazó hasta septiembre. Hasta la fecha, no se ha llegado a un acuerdo.

Aunque algunos minoristas de la alimentación han acordado ofrecer el pago de primas por Covid 19, no todos lo han hecho. El pago estas primas está programado para terminar a finales de 2020.

La asociación de empresarios de supermercados ha ofrecido un convenio colectivo por 2 años, con un incremento salarial del 1,5 %, que entrará en vigor a partir de enero de 2021, y un segundo incremento salarial del 2,5 % para marzo de 2022.

FNV, afiliada a UNI Comercio, considera que esta oferta es totalmente inaceptable porque bloquearía los salarios de los trabajadores en 2020 y reduciría los salarios reales dado que la tasa de inflación se acerca al 2% y los trabajadores pagarán primas de seguridad social (jubilación) más altas en 2021, lo que reducirá los salarios netos de los trabajadores.

Como los trabajadores de los supermercados han estado en primera línea durante la pandemia Covid-19 para suministrar a la gente productos y servicios esenciales, FNV exige un convenio colectivo de un año y un incremento salarial del 5 % que sea retroactivo a partir de abril de 2020, cuando venció el convenio anterior.

Considerando que las reivindicaciones justas de los trabajadores no han sido satisfechas por la asociación de empleadores, FNV ha iniciado acciones colectivas presentando a la asociación de empleadores de los supermercados unas 10.000 firmas recogidas entre los trabajadores de supermercados. Se tomarán más medidas, incluyendo huelgas, en los próximos días. Los trabajadores de supermercados en los Países Bajos y en todo el mundo son trabajadores esenciales y merecen derechos esenciales, incluyendo un salario justo y digno.

La carga de las negociaciones demoradas no puede recaer sobre los hombros de los trabajadores minoristas, que han trabajado incansablemente en primera línea para garantizar el acceso a las necesidades básicas. Como si retirar las primas Covid-19 no fuera suficiente, los empleadores de los supermercados de los Países Bajos están jugando con fuego imponiendo un incremento salarial del cero por ciento para el año 2020 y reduciendo los salarios reales.

UNI Comercio, representando a más de 4 millones de trabajadores de la venta minorista en más de 160 sindicatos de comercio en todo el mundo,

- se solidariza con FNV y los trabajadores de supermercados en los Países Bajos
- apoya firmemente las acciones realizadas y por realizar por FNV y los trabajadores,
- insta a la asociación de empresarios de supermercados holandeses a satisfacer las reivindicaciones justas de los trabajadores, incluyendo un aumento salarial del 5%..

**Comité Director Mundial de UNI Comercio**