

6TH UNI GLOBAL UNION
WORLD CONGRESS 2023



UNI
global
union

**RISING
TOGETHER**

PHILADELPHIA

ESTABLECER PODER SINDICAL PARA TODAS Y TODOS

[#UNIRisingTogether](#)



ESTABLECER PODER SINDICAL PARA TODAS Y TODOS

INTRODUCCIÓN

La misión de UNI es crear, reforzar y elevar el nivel de vida de las y los trabajadores gracias a sindicatos fuertes y a negociaciones colectivas eficaces. Sólo podemos lograr la democracia en el lugar de trabajo y más allá cuando las trabajadoras y los trabajadores cambian el equilibrio de poder. No cabe duda de que la negociación colectiva no sólo mejora las condiciones de todos los trabajadores, sino que también tiene un papel esencial en el progreso de la justicia social y económica y en la reducción de las desigualdades de todo tipo.

A pesar de la disminución de la cobertura de la negociación en las últimas décadas, hay signos que permiten albergar la esperanza de que podríamos estar en un punto de inflexión. Por consiguiente, debemos aprovechar esta oportunidad para levantarnos juntos y forjar poder sindical para todas y todos.

LAS TENDENCIAS EN EL PODER SINDICAL

Las evaluaciones clásicas del poder sindical reflejan su declive constante en las economías avanzadas a partir de la década de 1980, junto con el giro hacia la economía neoliberal.

La densidad sindical (o porcentaje de trabajadores y trabajadoras sindicados) se ha reducido a la mitad entre 1980 y 2020 en los [Países de la OCDE](#) de 32% a 16%. [Los datos de densidad](#) de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), que abarcan 86 países, muestran una gran variación entre países, con una densidad general ligeramente superior para las mujeres. La afiliación sindical total ha aumentado, pero sólo un 3,6% en los últimos diez años.

También se ha producido una disminución del porcentaje de trabajadoras y trabajadoras cubiertas por un convenio colectivo, en muchos sentidos una medida más importante. El número de trabajadoras y trabajadores cubiertos por un convenio colectivo ha bajado en los países de la OCDE del 37% en 2000 al 32% en 2020, cifra similar a la cobertura media de los 98 países estudiados por la OIT.

La disminución más gradual de la cobertura es una prueba del poder de permanencia de los sistemas de negociación sectorial que siguen vigentes en varios países de la OCDE. En los países en los que la negociación en el lugar de trabajo o en la empresa es la norma, el [informe de la OIT](#) muestra que la cobertura media es de alrededor del 15,8%, en contraste con una cobertura de alrededor del 72% en un entorno de varias empresas.

La caída de la fuerza sindical no fue accidental y no es un reflejo de la disminución del interés por los sindicatos. Se debe a un ataque masivo y coordinado contra los sindicatos y la negociación colectiva mediante medidas ideadas para diluir la negociación sectorial, reducir la regulación del empleo y fomentar la represión activa de los sindicatos con el pretexto de la libertad de expresión. El comercio mundial puso en desventaja a los países con normativas para proteger a las y los trabajadores, espoleando una carrera a la baja en la cadena de suministro que aún perdura.

Más recientemente, la erosión de las relaciones laborales en el contexto de la economía de los bolos y a corto plazo ha supuesto otro ataque contra el derecho de sindicación y la dispersión de los trabajadores a través del trabajo a distancia añade otro reto más. Por último, el derecho de huelga está amenazado en un número de países cada vez mayor.



Sin embargo, incluso ante los ataques persistentes, hay signos de un aumento del apoyo a los sindicatos en todo el mundo. En Estados Unidos, [el apoyo público a los sindicatos se encuentra hoy en su nivel más alto desde 1965](#), con un 71% de estadounidenses que expresan su aprobación a los sindicatos. Las encuestas también indican que [casi la mitad de las y los trabajadores se afiliarían a un sindicato](#) si pudieran. Estos niveles de respaldo son especialmente altos entre las y los trabajadores jóvenes y los miembros de la Generación Z, cuyo apoyo a los sindicatos va más allá de las divisiones de clase e ideológicas e incluso supera el apoyo entre las generaciones mayores a su edad.

Esta coyuntura favorable a los sindicatos no se limita a Estados Unidos. Aunque no se dispone de datos precisos, las y los trabajadores se han movilizado en medida cada vez mayor en todos los continentes. En Europa, tanto en Francia como en el Reino Unido se ha registrado un número inédito de trabajadores implicados en huelgas. En Francia, Alemania y el Reino Unido, los sindicatos informan de un aumento del número de trabajadores y trabajadoras que se afilian a sindicatos. En Nepal, la densidad sindical ha aumentado un 10% en los últimos años. En Chile y Colombia, el interés por los sindicatos ha crecido tras la actividad de los movimientos progresistas y las victorias electorales. En Turquía, la densidad sindical pasó del 8% en 2013 al 13% en 2021 (principalmente en el sector público). En algunos casos, los trabajadores han manifestado que están hartos y dispuestos a actuar colectivamente, con o sin el apoyo de un sindicato establecido. Por ejemplo, miles de trabajadores, en su mayoría no sindicados, protagonizaron un total de 108 huelgas en Turquía en 2022.

Se trata sólo de algunos ejemplos. La densidad y la cobertura de la negociación siguen siendo extremadamente bajas entre las y los trabajadores de los servicios privados y el aumento de la informalidad laboral lleva estas métricas en la dirección equivocada. De hecho, son muchas las montañas que quedan por escalar. Pero quienes dicen que los sindicatos son dinosaurios inadaptados a la era moderna están sumamente equivocados.

LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA REALMENTE CAMBIA LAS COSAS

Hay buenas razones para que el conjunto de las y los trabajadores apoye a los sindicatos.

Durante la pandemia resultó evidente que las y los trabajadores organizados en sindicatos salían mucho mejor parados que los demás. Ya se tratara de la seguridad en el trabajo, del acceso a equipos de protección o del apoyo económico durante un paro, los sindicatos eran la voz que defendía y promovía los intereses de las y los trabajadores. Los que carecían de sindicato estaban abandonados a su suerte.

Haciendo abstracción de la pandemia, existe una ventaja clara y cuantificable en la afiliación a un sindicato. En Estados Unidos, las y los trabajadores representados por sindicatos ganan un 10,2% más que sus colegas no sindicados, tienen mejores prestaciones y aumentan colectivamente los salarios a nivel sectorial, según un informe publicado por las comisiones de la [Cámara de Representantes y del Senado](#) en 2022. En 2021, los miembros de sindicatos en el Reino Unido ganaban en promedio un 4,8% más que el trabajador tipo y en Australia los miembros de sindicatos ganaban en promedio un 26% más que los que no eran miembros.

En los países con negociación sectorial o multiempresarial, el mayor impacto se evidencia en el nivel de desigualdad en la sociedad y en la reducción de la pobreza, ya que se levanta el nivel mínimo para todos. En un informe de 2019 titulado [Negotiating our Way Up](#), (Negociar para avanzar juntos), la OCDE concluye que los resultados muestran que los sistemas de negociación colectiva coordinados se asocian a un mayor empleo, un menor desempleo, una mejor integración de los grupos vulnerables y una menor desigualdad salarial que los sistemas totalmente descentralizados.

La negociación también contribuye a reducir las diferencias salariales entre hombres y mujeres. Más de la mitad de los convenios colectivos analizados en un estudio de la OIT (Informe sobre el diálogo social 2022: Negociación colectiva para una



recuperación inclusiva, sostenible y resiliente) reflejan un compromiso conjunto de empresarios y sindicatos para abordar la desigualdad de género garantizando la igualdad de retribución por un trabajo de igual valor, previendo permisos parentales y familiares y abordando la violencia de género en el trabajo.

LOS SINDICATOS Y LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA SON UN BIEN SOCIAL

El aumento del apoyo a los sindicatos y a la negociación colectiva no se limita al público en general. Muchos economistas e instituciones políticas, incluso las tradicionalmente hostiles a los sindicatos, ahora también reconocen la importancia de su papel.

En 2019, en la [OECD Jobs strategy](#) (estrategia de Empleo de la OCDE) se declaraba que la negociación colectiva y la voz de los trabajadores son instrumentos únicos para alcanzar soluciones equilibradas y adaptadas. Para 2022, la OCDE se había acercado aún más a los sindicatos, afirmando que el fortalecimiento de la negociación colectiva es clave para garantizar un reparto equitativo del choque causado por la inflación entre trabajadores y empleadores. A largo plazo, una voz más fuerte para los trabajadores y una competencia más robusta entre empleadores garantizarían un reequilibrio del poder de negociación.

La Unión Europea reconoció la importancia de ampliar la cobertura de la negociación colectiva en la reciente directiva sobre el salario mínimo, en la que se pide que se promueva y refuerce la negociación colectiva. Cuando menos del 80% de los trabajadores estén cubiertos por la negociación colectiva, los Estados miembros deberán establecer un plan de acción para aumentar este porcentaje. La campaña de UNI-Europa sobre la contratación pública, que exige que ningún dinero público vaya a una empresa sin negociación colectiva, sigue obteniendo apoyo en el panorama político en su conjunto.

EL PAPEL DE UNI

El reto para UNI y sus afiliadas debe ser ayudar a convertir este apoyo a los sindicatos y a la negociación colectiva en un verdadero aumento del número de miembros. No podemos dejar pasar esta oportunidad de facilitar y dinamizar estos esfuerzos.

Como siempre, el aumento del número de miembros se suma a la defensa y expansión de la negociación colectiva existente, lo que plantea un verdadero reto a numerosos sindicatos en cuanto a recursos. A medida que se reducen la densidad y la cobertura, se hace más difícil conseguir los logros que desean las y los trabajadores y más difícil aún encontrar los recursos para llevar a cabo nuevas actividades de sindicalización. Y, sin embargo, es imperativo hacerlo para que no se nos escape esta oportunidad.

UNI ha determinado varias áreas fundamentales donde se considera que nuestra inversión de recursos y nuestro poder colectivo pueden cambiar las cosas.

Desde el Congreso de Liverpool en 2018, UNI ha brindado apoyo a más de 140 campañas de sindicalización que involucran a más de 70 empleadores diferentes en más de 80 países. Apoyamos las campañas mediante recursos, desarrollo de capacidades, tutorías y supervisión y, en ocasiones, presionando a la empresa matriz mundial.

En el ámbito del desarrollo de capacidades, UNI y sus regiones organizan cursos de formación para organizadores sindicales, organizadores principales, activistas y responsables sindicales, así como foros de sindicalización para compartir las mejores prácticas. La pandemia COVID nos condujo a impartir cursos de formación en línea, lo que nos permitió ampliar nuestra oferta de capacitación. En los últimos cinco años, más de 7.500 trabajadores y trabajadoras y dirigentes sindicales han participado en cursos de formación de UNI en línea o presenciales. Ahora tenemos cuatro centros de organización, que permiten a UNI realizar el trabajo a mayor escala y más eficazmente. Todos ellos están cambiando las cosas en los países en los que se encuentran.



UNI también es un depositario de mejores prácticas. El Foro de Sindicalización Digital de UNI, iniciado en 2018, se convirtió en un mecanismo fundamental para sensibilizar a UNI en su conjunto sobre los mejores métodos para utilizar herramientas virtuales en todo el ciclo de sindicalización, desde el contacto inicial hasta la identificación de líderes natos, la formación de comités e incluso el inicio de la negociación utilizando únicamente herramientas digitales.

Nuestro trabajo con empresas multinacionales y nuestra capacidad para reunir a las afiliadas con el fin de desarrollar estrategias de sindicalización a escala mundial es crucial para apoyar el crecimiento sindical. Esto incluye nuestras numerosas alianzas globales y nuestro trabajo para firmar acuerdos globales que incluyan la protección del derecho de sindicación. También incluye nuestra campaña por los derechos de sindicalización y la equidad en Amazon, empresa que plantea un riesgo considerable para muchos sectores de UNI. Reforzar el poder de las y los trabajadores en Amazon es una campaña crucial y simboliza la lucha más amplia por el refuerzo del poder de las y los trabajadores en toda la economía.

Seleccionamos empresas que son estratégicamente importantes en nuestras industrias y sectores. A medida que se acelera la transformación digital de nuestras economías, seguiremos centrándonos en empleos nuevos y en evolución, así como en sectores de la economía que hasta ahora no estaban sindicalizados, como la industria de los videojuegos, el comercio electrónico y los cuidados de larga duración.

Todos estos esfuerzos se describen con más detalle en el Informe de Sindicalización.

CONCLUSIÓN

La negociación colectiva sigue siendo la herramienta más importante para abordar los numerosos retos a los que se enfrentan las y los trabajadores de todo el planeta. Desde la crisis climática y la necesidad de una transformación ecológica de nuestras economías, hasta la inteligencia artificial, la gestión algorítmica y la transformación digital, todos los buenos resultados requieren un asiento en la mesa para las y los trabajadores y soluciones convenidas en el marco de la negociación y el diálogo social.

UNI tiene un papel importante que desempeñar porque juntos podemos prestar apoyo concreto a la organización en sindicatos gracias a la experiencia, la capacidad y la solidaridad internacional a fin de ampliar la cobertura de la negociación colectiva. Tenemos que aprovechar este momento de mayor reconocimiento de que los sindicatos son un bien social y necesarios para una democracia sana e intensificar nuestros esfuerzos para garantizar que este momento no quede en nada, sino que se convierta en un punto de inflexión.





8-10 Avenue Reverdil
1260 Nyon, Switzerland
+41 22 365 2100
contact@uniglobalunion.org
www.uniglobalunion.org

#UNIRisingTogether