

Motion: Tackling violence and harassment at work

Proposed by SETCa-BBTK, Belgium

- To encourage its affiliate organisations to send a letter to their governments to demand the ratification of ILO Convention 190 (ILO C190)
- To integrate the demand for ratification of ILO C190 in the EU Sectoral Social Dialogue Work Programmes (PHS; Social Services)
- To publicise how UNI Care affiliates are working on these issues and exchange information on a regular basis.
- To campaign and advocate for the recognition of training and skills with the goal of improving the respect for workers.
- To develop questions on violence and harassment at work in the homecare sector as part of the PHS Employment Monitor
- To closely cooperate with other UNI sectors and other ETUFs in raising awareness of violence and harassment at work, with particular attention to the care sector
- To cooperate with old persons' groups, persons with disabilities and other user organisations on establishing guidelines on tackling violence and harassment in persons' homes. This should be followed up with a joint charter.
- To encourage UNI Care affiliates to organize in workplaces and the sector around the issues of violence and harassment in the care sector
- To encourage UNI Care affiliates to create institutions dedicated to monitor violence and harassment in the care sector. For instance ICOBA in Belgium; a knowledge and expertise centre, jointly organised by the trade unions and employers organisations around the theme of tackling violence and harassment at work. With the function of encouraging and supporting organisations in the care sector to tackle workplace aggression structurally and integrally. Strong unions create strong institutions and strong institutions create strong unions, an upward spiral.

Antrag: Bekämpfung von Gewalt und Belästigung am Arbeitsplatz

Vorgeschlagen von SETCa-BBTK, Belgien

- die Mitgliedsorganisationen zu ermutigen, einen Brief an ihre Regierungen zu senden, um die Ratifizierung des ILO-Übereinkommens 190 (ILO C190) zu fordern
- Die Forderung nach Ratifizierung des IAO-Übereinkommens 190 in die Arbeitsprogramme des sektoralen sozialen Dialogs der EU (PHS; soziale Dienste) aufzunehmen
- Bekanntmachung der Arbeit der UNI Care-Mitgliedsorganisationen zu diesen Themen und regelmäßiger Informationsaustausch.
- Kampagnen und Eintreten für die Anerkennung von Ausbildung und Fähigkeiten mit dem Ziel, den Respekt für die Arbeitnehmer zu verbessern.
- Ausarbeitung von Fragen zu Gewalt und Belästigung am Arbeitsplatz in der häuslichen Pflegebranche als Teil des PHS-Beschäftigungsmonitors
- Enge Zusammenarbeit mit anderen UNI-Branchen und anderen ETUFs bei der Sensibilisierung für Gewalt und Belästigung am Arbeitsplatz, unter besonderer Berücksichtigung des Pflegesektors
- Zusammenarbeit mit Gruppen von alten Menschen, Menschen mit Behinderungen und anderen Nutzerorganisationen bei der Erstellung von Leitlinien zur Bekämpfung von Gewalt und Belästigung in Heimen. Dies sollte durch eine gemeinsame Charta ergänzt werden.

- Die UNI-Care-Mitgliedsorganisationen zu ermutigen, sich am Arbeitsplatz und in der Branche zu organisieren, um die Probleme der Gewalt und Belästigung im Pflegesektor zu lösen
- Die UNI Care-Mitgliedsorganisationen sollen ermutigt werden, Einrichtungen zu schaffen, die sich mit der Überwachung von Gewalt und Belästigung in der Pflegebranche befassen. Zum Beispiel ICOBA in Belgien; ein Wissens- und Kompetenzzentrum, das von den Gewerkschaften und Arbeitgeberverbänden gemeinsam zum Thema der Bekämpfung von Gewalt und Belästigung am Arbeitsplatz organisiert wird. Es hat die Aufgabe, Organisationen in der Pflegebranche zu ermutigen und zu unterstützen, Aggressionen am Arbeitsplatz strukturell und ganzheitlich zu bekämpfen. Starke Gewerkschaften schaffen starke Institutionen und starke Institutionen schaffen starke Gewerkschaften - eine Aufwärtsspirale.

Motion : Lutter contre la violence et le harcèlement au travail
--

Proposée par SETCa-BBTK, Belgique

- Encourager ses organisations affiliées à envoyer une lettre à leurs gouvernements pour demander la ratification de la Convention 190 de l'OIT (OIT C190).
- Intégrer la demande de ratification de la C190 de l'OIT dans les programmes de travail du dialogue social sectoriel de l'UE (PHS ; services sociaux).
- Faire connaître la manière dont les affiliés d'UNI Care travaillent sur ces questions et échanger régulièrement des informations.
- Faire campagne et plaider pour la reconnaissance de la formation et des compétences dans le but d'améliorer le respect des travailleurs.
- Élaborer des questions sur la violence et le harcèlement au travail dans le secteur des soins à domicile dans le cadre de l'Observatoire de l'emploi de PHS.
- Coopérer étroitement avec d'autres secteurs d'UNI et d'autres FSE pour sensibiliser à la violence et au harcèlement au travail, avec une attention particulière pour le secteur des soins.
- coopérer avec les groupes de personnes âgées, les personnes handicapées et d'autres organisations d'utilisateurs pour établir des lignes directrices sur la lutte contre la violence et le harcèlement dans les maisons de retraite. Cela devrait être suivi d'une charte commune.
- Encourager les affiliés d'UNI Care à s'organiser sur les lieux de travail et dans le secteur autour des questions de violence et de harcèlement dans le secteur des soins.
- Encourager les affiliés d'UNI Care à créer des institutions chargées de surveiller la violence et le harcèlement dans le secteur des soins. Par exemple ICOBA en Belgique ; un centre de connaissances et d'expertise, organisé conjointement par les syndicats et les organisations patronales autour du thème de la lutte contre la violence et le harcèlement au travail. Sa fonction est d'encourager et d'aider les organisations du secteur des soins à s'attaquer aux agressions sur le lieu de travail de manière structurelle et intégrale. Des syndicats forts créent des institutions fortes et des institutions fortes créent des syndicats forts, une spirale ascendante.

Mozione: Affrontare la violenza e le molestie sul lavoro

Proposta da SETCa-BBTK

- Incoraggiare le organizzazioni affiliate a inviare una lettera ai rispettivi governi per chiedere la ratifica della Convenzione OIL 190 (OIL C190).

- Integrare la richiesta di ratifica della Convenzione ILO C190 nei programmi di lavoro del dialogo sociale settoriale dell'UE (PHS; servizi sociali).
- Pubblicizzare il modo in cui gli affiliati di UNI Care stanno lavorando su questi temi e scambiare informazioni su base regolare.
- Fare campagne e sostenere il riconoscimento della formazione e delle competenze con l'obiettivo di migliorare il rispetto dei lavoratori.
- Sviluppare domande sulla violenza e le molestie sul lavoro nel settore dell'assistenza domiciliare nell'ambito del PHS Employment Monitor.
- Collaborare strettamente con gli altri settori UNI e con gli altri ETUF nella sensibilizzazione alla violenza e alle molestie sul lavoro, con particolare attenzione al settore dell'assistenza.
- collaborare con i gruppi di anziani, le persone con disabilità e altre organizzazioni di utenti per definire linee guida sulla lotta alla violenza e alle molestie nelle case di riposo. Questo dovrebbe essere seguito da una carta comune.
- Incoraggiare gli affiliati di UNI Care a organizzarsi nei luoghi di lavoro e nel settore per affrontare i temi della violenza e delle molestie nel settore dell'assistenza.
- Incoraggiare gli affiliati di UNI Care a creare istituzioni dedicate al monitoraggio della violenza e delle molestie nel settore dell'assistenza. Ad esempio ICOBA in Belgio; un centro di conoscenza e competenza, organizzato congiuntamente dai sindacati e dalle organizzazioni dei datori di lavoro sul tema della lotta alla violenza e alle molestie sul lavoro. Con la funzione di incoraggiare e sostenere le organizzazioni del settore assistenziale ad affrontare in modo strutturale e integrale il problema delle aggressioni sul luogo di lavoro. Sindacati forti creano istituzioni forti e istituzioni forti creano sindacati forti, una spirale ascendente.

Wniosek: Przeciwdziałanie przemocy i molestowaniu w miejscu pracy

Proponowane przez SETCa-BBTK

- Zachęcanie organizacji zrzeszonych w SETCa-BBTK do wysłania listu do swoich rządów z żądaniem ratyfikacji Konwencji MOP nr 190 (MOP C190)
- Włączenie żądania ratyfikacji MOP C190 do Programów Pracy Sektorowego Dialogu Społecznego UE (PHS; Usługi Społeczne)
- Upublicznianie informacji o tym, jak oddziały UNI Care pracują nad tymi kwestiami i regularna wymiana informacji.
- Prowadzenie kampanii i rzecznictwo na rzecz uznania szkoleń i umiejętności w celu poprawy szacunku dla pracowników.
- Opracowanie pytań dotyczących przemocy i molestowania w pracy w sektorze opieki domowej w ramach PHS Employment Monitor.
- Ścisłe współpracować z innymi sektorami UNI i innymi ETUF w podnoszeniu świadomości na temat przemocy i molestowania w pracy, ze szczególnym uwzględnieniem sektora opieki.
- Współpracować z grupami osób starszych, osób niepełnosprawnych i innymi organizacjami użytkowników przy tworzeniu wytycznych dotyczących przeciwdziałania przemocy i nękanii w domach osób. W ślad za tym należy opracować wspólną kartę.
- Zachęcanie afiliantów UNI Care do organizowania się w miejscach pracy i w sektorze wokół kwestii przemocy i molestowania w sektorze opieki.
- Zachęcanie oddziałów UNI Care do tworzenia instytucji zajmujących się monitorowaniem przemocy i molestowania w sektorze opieki. Na przykład ICOBA w Belgii; centrum wiedzy i

ekspertyz, zorganizowane wspólnie przez związki zawodowe i organizacje pracodawców wokół tematu walki z przemocą i nękaním w pracy. Jego zadaniem jest zachęcanie i wspieranie organizacji w sektorze opieki do strukturalnego i integralnego rozwiązywania problemu agresji w miejscu pracy. Silne związki zawodowe tworzą silne instytucje, a silne instytucje tworzą silne związki zawodowe.

Návrh: Boj proti násilí a obtěžování na pracovišti

Navrhuje SETCa-BBTK

- Vyzvat své přidružené organizace, aby svým vládám zaslaly dopis požadující ratifikaci Úmluvy MOP č. 190 (ILO C190).
- Začlenit požadavek na ratifikaci úmluvy MOP C190 do pracovních programů EU pro odvětvový sociální dialog (PHS; sociální služby).
- Zveřejňovat, jak pobočky UNI Care pracují na těchto otázkách, a pravidelně si vyměňovat informace.
- Vedení kampaně a prosazování uznávání odborné přípravy a dovedností s cílem zlepšit respektování pracovníků.
- Vypracovat otázky týkající se násilí a obtěžování na pracovišti v sektoru domácí péče v rámci monitoru zaměstnanosti PHS.
- Úzce spolupracovat s ostatními sektory UNI a dalšími ETUF při zvyšování povědomí o násilí a obtěžování na pracovišti, se zvláštním zřetelem na sektor péče.
- Spolupracovat se skupinami starých lidí, osob se zdravotním postižením a dalšími organizacemi uživatelů na vytvoření pokynů pro řešení násilí a obtěžování v domácnostech. Na to by měla navazovat společná charta.
- Podporovat pobočky UNI Care, aby se na pracovištích a v sektoru organizovaly v souvislosti s problematikou násilí a obtěžování v sektoru péče.
- Podpořit pobočky UNI Care, aby vytvořily instituce určené k monitorování násilí a obtěžování v sektoru péče. Například ICOBA v Belgii; znalostní a expertní centrum, které společně organizují odbory a organizace zaměstnavatelů na téma řešení násilí a obtěžování na pracovišti. Jeho úkolem je povzbuzovat a podporovat organizace v odvětví péče, aby strukturálně a integrálně řešily agresii na pracovišti. Silné odbory vytvářejí silné instituce a silné instituce vytvářejí silné odbory, což je vzestupná spirála.

Indítvány: A munkahelyi erőszak és zaklatás elleni fellépés

Javasolta: SETCa-BBTK

- A tagszervezeteinek ösztönzése, hogy küldjenek levelet kormányaiknak, amelyben követelik az ILO 190-es egyezményének (ILO C190) ratifikálását.
- Az ILO C190 ratifikálására irányuló követelés beépítése az EU ágazati szociális párbeszéd munkaprogramjaiba (PHS; szociális szolgáltatások).
- Az UNI Care tagszervezetek e kérdésekkel kapcsolatos munkájának nyilvánosságra hozatala és rendszeres információcsere.

- Kampányt folytatni és kiállni a képzés és a készségek elismerése mellett a munkavállalók megbecsülésének javítása érdekében.
- A PHS Employment Monitor részeként kérdéseket kell kidolgozni a munkahelyi erőszakra és zaklatásra vonatkozóan az otthoni ápolási ágazatban.
- Szoros együttműködés más UNI-ágazatokkal és más ETUF-okkal a munkahelyi erőszakkal és zaklatással kapcsolatos tudatosság növelése érdekében, különös tekintettel az ápolási ágazatra.
- Együttműködés az idősök csoportjaival, a fogyatékkal élőkkel és más felhasználói szervezetekkel az otthoni erőszak és zaklatás elleni küzdelemre vonatkozó iránymutatások kidolgozásában. Ezt egy közös chartának kell követnie.
- Az UNI Care tagszervezeteinek ösztönzése arra, hogy a munkahelyeken és az ágazatban szerveződjenek az ápolási ágazatban tapasztalható erőszak és zaklatás témájában.
- Az UNI Care tagszervezetek ösztönzése arra, hogy hozzanak létre intézményeket az ápolási ágazatban tapasztalható erőszak és zaklatás ellenőrzésére. Például az ICOBA Belgiumban; egy tudás- és szakértői központ, amelyet a szakszervezetek és a munkaadói szervezetek közösen szerveztek a munkahelyi erőszak és zaklatás elleni küzdelem témája köré. Feladata, hogy ösztönözze és támogassa az ápolási ágazat szervezeteit a munkahelyi agresszió strukturált és integrált kezelésében. Az erős szakszervezetek erős intézményeket hoznak létre, az erős intézmények pedig erős szakszervezeteket hoznak létre, ez egy felfelé ívelő spirál.