



Gemeinsame Forderungen für sicheres Arbeiten bei Amazon bei extremer Hitze

Die Beschäftigten von Amazon stehen an vorderster Front der Klimakrise. Amazons brutale Produktivitätsanforderungen, Gewerkschaftsfeindlichkeit und ein Arbeitsplatz, der unverhältnismäßig gefährlicher ist als bei vergleichbaren Arbeitgebern, schaffen unannehmbare Risiken für Amazon-Beschäftigte, die bei extremer Hitze arbeiten.

Überall auf der Welt verschlimmern Amazons brutale Gewerkschaftsfeindlichkeit und unrealistische Produktivitätsquoten eine ohnehin schon schwierige und gefährliche Arbeit. Allzu oft werden Arbeitnehmer, die Angst haben, ihren Arbeitsplatz zu verlieren, zu sehr und zu schnell unter Druck gesetzt, wodurch sie ihr Leben aufs Spiel setzen.

Doch die Beschäftigten und ihre Gewerkschaften wehren sich. In Betrieben, in denen die Beschäftigten kollektive Maßnahmen ergriffen haben, haben sie Amazon gezwungen, zusätzliche Ventilatoren und Kühlstationen zu installieren, für niedrigere Temperaturen zu sorgen und Hitzepausen zu gewähren. Aber das ist nicht genug.

Die Klimakrise verändert unser Leben und unsere Arbeitsplätze, und alle Amazon-Mitarbeiter verdienen einen Arbeitsplatz, der frei von Hitzestress ist. Aus diesem Grund stellen wir, die UNI Global Union Amazon Alliance, folgende Forderungen an Amazon:

1. Transparente und erreichbare Produktionsquoten:

- Festlegung realistischer Produktionsziele durch Tarifverhandlungen mit den Gewerkschaften, die die menschlichen Fähigkeiten und Arbeitsbedingungen berücksichtigen.
- Einführung von Schutzmaßnahmen zur Verringerung der Arbeitsbelastung bei höheren Temperaturen und anderen ungünstigen Bedingungen.
- Geben Sie den Arbeitnehmern eine schriftliche Beschreibung der Quoten, denen die Arbeitnehmer unterliegen, und Zugang zu ihren persönlichen Daten über die Arbeitsgeschwindigkeit.

- Transparenz über die Funktionsweise algorithmischer Managementsysteme schaffen.
- Ermöglichen Sie es den Arbeitnehmern, unfaire Quoten und Leistungsbewertungen anzufechten.
- Von Arbeitnehmern sollten keine Quoten verlangt werden, die die Einhaltung von Essens- oder Ruhezeiten oder die Benutzung von Toiletten verhindern.

2. Angemessene Pausen und Ruhezeiten:

- Sorgen Sie für regelmäßige bezahlte Pausen sowie für zusätzliche Abkühlungspausen, wenn die Temperaturen den sicheren Grenzwert von 26,6°C (80°F) überschreiten.
- Verlangen Sie regelmäßige bezahlte Pausen von mindestens 15 Minuten in klimatisierten Bereichen, wenn die Temperaturen am Arbeitsplatz (innen/außen) 32,2 °C oder mehr betragen.
- Beenden Sie alle Strafen für Arbeitszeitüberschreitungen.

3. **Sicherheitsmaßnahmen bei Hitze:**

- Ermöglichen Sie den Zugang zu klimatisierten Ruhebereichen, die von Strahlungswärmequellen entfernt sind.
- Stellen Sie ausreichend Trinkstationen zur Verfügung, die jeden betroffenen Mitarbeiter mit mindestens 1 Liter Wasser pro Arbeitsstunde versorgen können.
- Angemessene Zeit für den Zugang zu den Tränkestationen während des gesamten Tages, ohne dass eine Strafe verhängt wird.
- Gewähren Sie den Arbeitnehmern eine angemessene Zeit für den Zugang zu den Toiletten während des Tages, ohne dass sie dafür bestraft werden.
- Einführung einer obligatorischen Hitzeschulung für alle Arbeitnehmer und Vorgesetzten.
- Verabschiedung eines Plans zur Vorbeugung von Hitzeerkrankungen, einschließlich der Überwachung der Temperaturen und der entsprechenden Anpassung der Arbeitszeiten mit besonderen Vorkehrungen für körperliche Arbeit und Arbeiten, die eine hohe Konzentration erfordern.
- Entwicklung eines Notfallplans, der SOPs (Standard Operating Procedures) für die Meldung von Notfällen, die Reaktion auf Notfälle und die Festlegung der Zuständigkeiten auf den einzelnen Managementebenen für Notfallmaßnahmen enthält.
- Stellen Sie jedem Mitarbeiter einen einzigen 3,78-Liter-Isolierbehälter für Eis und/oder Getränke zur Verfügung.
- Lieferfahrzeuge sollten mit einer Klimaanlage oder mindestens zwei einstellbaren Ventilatoren im Fahrerraum und einem Abluftsystem im Packraum ausgestattet sein.

4. **Überwachung von Gesundheit und Sicherheit:**

- Arbeiten Sie mit demokratisch gewählten Arbeitnehmervertretern zusammen, um Gesundheits- und Sicherheitsbeauftragte zu ernennen, die die Arbeitsbedingungen regelmäßig überwachen.
- Installieren Sie WBGT-Messgeräte (Wet Bulb Globe Temperature), um Echtzeitdaten zu erhalten und die Arbeitspraktiken bei Bedarf anzupassen.

5. **Verbesserte Arbeitsbedingungen:**

- Verbessern Sie die Belüftungssysteme von Lagerhäusern und Lieferfahrzeugen und unterbrechen Sie die Arbeit, bis die vereinbarten sicheren Arbeitstemperaturen erreicht sind - dies sollte für alle Arbeitsbereiche gelten.
- Sicherstellen, dass alle Arbeitnehmer Zugang zu der erforderlichen persönlichen Schutzausrüstung (PSA) und Uniformen haben, die die Arbeitnehmer vor Hitze schützen. Die PSA sollte bei Bedarf kostenlos ersetzt werden, wenn sie abgenutzt ist. Die Mitarbeiter sollten über die Art der getragenen PSA mitbestimmen können, und die PSA sollte in verschiedenen Größen zur Verfügung stehen, damit sie für die Belegschaft geeignet ist.

6. **Beteiligung der Arbeitnehmer an den Sicherheitsrichtlinien:**

- Beziehen Sie Arbeitnehmervertreter in die Erstellung und Überprüfung von Sicherheitsrichtlinien ein.
- Einrichtung von Sicherheitsausschüssen mit einer mindestens paritätischen Vertretung von Arbeitnehmervertretern - in Übereinstimmung mit der IAO-Empfehlung 164 zur regelmäßigen Überprüfung und Verbesserung der Sicherheitspraktiken.

7. **Keine Vergeltungsmaßnahmen für die Meldung von Sicherheitsproblemen:**

- Garantieren Sie, dass keine Vergeltungsmaßnahmen gegen Arbeitnehmer ergriffen werden, die Sicherheitsbedenken melden oder unsichere Arbeit ablehnen.
- Einführung eines vertraulichen Meldesystems für Sicherheitsbedenken.

8. Einstellung des Widerstands gegen gewerkschaftliche Organisation und Tarifverhandlungen

- Amazons Gewerkschaftsfeindlichkeit bringt uns in Gefahr. Amazon hat wiederholt versagt, wenn es um den Schutz der Arbeitnehmer ging, und wir fordern daher, dass das Unternehmen anerkennt, dass nur demokratisch gewählte Arbeitnehmervertreter und ihre Gewerkschaften eine unabhängige Stimme für die Sicherheit der Arbeitnehmer sein können.

Während die Temperaturen steigen, hat die Dringlichkeit zum Handeln einen kritischen Höhepunkt erreicht. Die Amazon-Beschäftigten auf der ganzen Welt nähern sich ihrer Belastungsgrenze und wehren sich gegen unsichere Bedingungen. Wir müssen uns im Kampf für die Sicherheit am Arbeitsplatz vereinen. Die Zeit zum Handeln ist jetzt gekommen.