



Wspólne żądania dotyczące bezpiecznej pracy w Amazon podczas ekstremalnych upałów

Pracownicy Amazon znajdują się na pierwszej linii kryzysu klimatycznego. Brutalne wymagania Amazona dotyczące produktywności, antyzwiązkowość i miejsce pracy, które jest nieproporcjonalnie bardziej niebezpieczne niż u porównywalnych pracodawców, stwarzają niedopuszczalne ryzyko dla pracowników Amazona pracujących w ekstremalnych upałach.

Na całym świecie brutalny antyzwiązkowy charakter firmy Amazon i nierealistyczne limity produktywności pogarszają i tak już trudną i niebezpieczną pracę. Zbyt często pracownicy obawiający się utraty pracy są naciskani zbyt mocno i zbyt szybko, co naraża ich życie.

Ale pracownicy i ich związki zawodowe walczą. W zakładach, w których pracownicy podjęli działania zbiorowe, zmusili Amazon do zainstalowania dodatkowych wentylatorów i stacji chłodzących, zapewnienia niższych temperatur i przerw na upał. To jednak nie wystarczy.

Kryzys klimatyczny zmienia nasze życie i nasze miejsca pracy, a wszyscy pracownicy Amazon zasługują na miejsce pracy wolne od stresu cieplnego. Dlatego my, UNI Global Union Amazon Alliance, wysuwamy następujące żądania wobec Amazon:

1. Przejrzyste i osiągalne limity produkcji:

- Ustanowienie realistycznych celów produkcyjnych poprzez negocjacje zbiorowe ze związkami zawodowymi, które uwzględniają ludzkie możliwości i warunki pracy.
- Wdrożenie zabezpieczeń w celu zmniejszenia obciążenia pracą w wyższych temperaturach i innych niekorzystnych warunkach.
- Zapewnienie pracownikom pisemnego opisu limitów, którym podlegają, oraz dostępu do ich osobistych danych dotyczących tempa pracy.
- Zapewnienie przejrzystości w zakresie działania algorytmicznych systemów zarządzania.
- Umożliwienie pracownikom kwestionowania niesprawiedliwych limitów i ocen wydajności.
- Pracownicy nie powinni być zobowiązani do przestrzegania limitów, które uniemożliwiają przestrzeganie okresów posiłków lub odpoczynku, lub korzystania z toalet.

2. Odpowiednie przerwy i okresy odpoczynku:

- Należy zapewnić regularne płatne przerwy, a także dodatkowe przerwy na ochłodzenie, gdy temperatura przekroczy bezpieczny limit 26,6°C (80°F).
- Wymaganie regularnych płatnych przerw na chłodzenie trwających co najmniej 15 minut w klimatyzowanych pomieszczeniach, gdy temperatura w miejscu pracy (wewnątrz/na zewnątrz) wynosi 32,2°C (90°F) lub więcej.
- Zniesienie wszelkich kar za czas wolny od pracy.

3. **Środki bezpieczeństwa** związane z upałami:
 - Zapewnienie dostępu do klimatyzowanych miejsc odpoczynku z dala od źródeł promieniowania cieplnego.
 - Zapewnienie wystarczającej liczby stacji nawadniających, które mogą dostarczyć każdemu pracownikowi co najmniej 1 litr wody na każdą przepracowaną godzinę.
 - Zapewnienie rozsądnego czasu na dostęp do stacji nawadniania przez cały dzień bez żadnych kar.
 - Zapewnienie pracownikom rozsądnego czasu na dostęp do toalet w ciągu dnia bez żadnych kar.
 - Wdrożenie obowiązkowego szkolenia w zakresie stresu cieplnego dla wszystkich pracowników i przełożonych.
 - Przyjęcie planu zapobiegania chorobom spowodowanym wysoką temperaturą, w tym monitorowanie temperatur i odpowiednie dostosowywanie harmonogramów pracy ze specjalnymi przepisami dotyczącymi pracy fizycznej i pracy wymagającej dużej koncentracji.
 - Opracowanie planu reagowania w sytuacjach awaryjnych obejmującego standardowe procedury operacyjne (SOP) dotyczące zgłaszania sytuacji awaryjnych, reagowania na sytuacje awaryjne i określania obowiązków na każdym poziomie zarządzania w zakresie reagowania w sytuacjach awaryjnych.
 - Zapewnienie każdemu pracownikowi jednego izolowanego pojemnika o pojemności 3,78 litra na lód i/lub napoje.
 - Pojazdy dostawcze powinny być wyposażone w klimatyzację lub co najmniej dwa regulowane wentylatory w przedziale kierowcy i system wentylacji wyciągowej w przedziale paczek.

4. **Monitorowanie bezpieczeństwa i higieny pracy:**
 - Należy współpracować z demokratycznie wybranymi przedstawicielami pracowników w celu wyznaczenia przedstawicieli ds. zdrowia i bezpieczeństwa, którzy będą regularnie monitorować warunki pracy.
 - Zainstalowanie mierników WBGT (temperatury termometru mokrego) w celu dostarczania danych w czasie rzeczywistym w celu dostosowania praktyk pracy w razie potrzeby.

5. **Poprawa warunków pracy:**
 - Modernizacja systemów wentylacji magazynów i pojazdów dostawczych oraz zawieszenie pracy do czasu zapewnienia uzgodnionych bezpiecznych temperatur pracy - powinno to mieć zastosowanie do wszystkich obszarów roboczych.
 - Zapewnienie wszystkim pracownikom dostępu do niezbędnych środków ochrony indywidualnej (ŚOI) i uniformów zaprojektowanych w celu ochrony pracowników przed wysoką temperaturą. Środki ochrony indywidualnej powinny być wymieniane bez ponoszenia kosztów przez pracownika w razie potrzeby. Pracownicy powinni mieć wpływ na rodzaje noszonych ŚOI, ŚOI powinny być dostępne w różnych rozmiarach, aby pasowały do siły roboczej.

6. **Zaangażowanie pracowników w politykę bezpieczeństwa:**
 - Zaangażowanie przedstawicieli pracowników w tworzenie i przegląd polityk bezpieczeństwa.
 - Ustanowienie komitetów ds. bezpieczeństwa z co najmniej równą reprezentacją przedstawicieli pracowników - zgodnie z zaleceniem MOP nr 164 w celu regularnego przeglądu i poprawy praktyk w zakresie bezpieczeństwa.

7. **Brak działań odwetowych za zgłaszanie zastrzeżeń** dotyczących bezpieczeństwa:
 - Zagwarantowanie braku działań odwetowych wobec pracowników zgłaszających zastrzeżenia dotyczące bezpieczeństwa lub odmawiających wykonywania niebezpiecznej pracy.
 - Wdrożenie poufnego systemu zgłaszania zastrzeżeń dotyczących bezpieczeństwa.

8. Wycofanie sprzeciwu wobec zrzeszania się w związki zawodowe i negocjacji zbiorowych

- Antyzwiązkowość Amazona naraża nas na niebezpieczeństwo. Amazon wielokrotnie nie chronił pracowników, dlatego żądamy, aby uznał, że tylko demokratycznie wybrani przedstawiciele pracowników i ich związki zawodowe mogą zapewnić niezależny głos w sprawie bezpieczeństwa pracowników.

Wraz z rosnącymi temperaturami pilna potrzeba działania osiągnęła krytyczny szczyt. Pracownicy Amazona na całym świecie zbliżają się do punktu krytycznego i sprzeciwiają się niebezpiecznym warunkom pracy. Musimy zjednoczyć się w walce o bezpieczeństwo w miejscu pracy. Czas na działanie jest teraz.