



Spoločné požiadavky na bezpečnú prácu v spoločnosti Amazon počas extrémnych horúčav

Pracovníci Amazonu sú v prvej línii klimatickej krízy. Brutálne požiadavky spoločnosti Amazon na produktivitu, antidobrový prístup a pracovisko, ktoré je nepomerne nebezpečnejšie ako u porovnateľných zamestnávateľov, vytvárajú pre zamestnancov Amazonu pracujúcich v extrémnych horúčavách neprijateľné riziká.

Po celom svete brutálny antiunionizmus spoločnosti Amazon a nerealistické kvóty produktivity zhoršujú už aj tak náročnú a nebezpečnú prácu. Pracovníci, ktorí sa obávajú straty zamestnania, sú príliš často tlačení dopredu a príliš rýchlo, čo ohrozuje ich životy.

Pracovníci a ich odbory však bojujú. V prevádzkach, kde pracovníci podnikli kolektívne akcie, prinútili spoločnosť Amazon nainštalovať dodatočné ventilátory a chladiace stanice, zabezpečiť nižšie teploty a poskytnúť prestávky v horúčavách. To však nestačí.

Klimatická kríza mení naše životy a naše pracoviská a všetci pracovníci spoločnosti Amazon si zaslúžia pracovisko bez tepelného stresu. Preto my, Globálna odborová aliancia UNI Amazon, predkladáme spoločnosti Amazon nasledujúce požiadavky:

1. Transparentné a dosiahnuteľné výrobné kvóty:

- Stanovte realistické výrobné ciele prostredníctvom kolektívneho vyjednávania s odbormi, ktoré zohľadňujú ľudské schopnosti a pracovné podmienky.
- Zaviesť ochranné opatrenia na zníženie pracovného zaťaženia počas vyšších teplôt a iných nepriaznivých podmienok.
- Poskytnúť pracovníkom písomný opis kvót, ktorým pracovníci podliehajú, a prístup k vlastným osobným údajom o rýchlosti práce.
- Poskytnúť transparentnosť o tom, ako fungujú systémy algoritmickeho riadenia.
- Umožniť pracovníkom napadnúť nespravodlivé kvóty a hodnotenie výkonnosti.
- Od pracovníkov by sa nemalo vyžadovať, aby plnili kvóty, ktoré bránia dodržiavaniu doby na jedlo alebo odpočinok alebo používaniu sociálnych zariadení.

2. Primerané prestávky a odpočinok:

- Zabezpečte pravidelné platené prestávky, ako aj dodatočné prestávky na ochladenie, keď teplota prekročí bezpečné limity 26,6 °C.
- Vyžadujte pravidelné platené preventívne prestávky na ochladenie v trvaní aspoň 15 minút v klimatizovaných priestoroch, keď sú teploty na pracovisku (vnútri/vonku) 32,2 °C (90°F) alebo vyššie.
- Ukončíte všetky sankcie za voľno na plnenie úloh.

3. Bezpečnostné opatrenia v horúčavách:

- Zabezpečte prístup do klimatizovaných priestorov na odpočinok mimo sálavých zdrojov tepla.

- Zabezpečte dostatočný počet hydratačných staníc, ktoré môžu každému postihnutému zamestnancovi dodať minimálne 1 liter vody na každú odpracovanú hodinu.
- Poskytnite primeraný čas na prístup k hydratačnej stanici počas celého dňa bez sankcií.
- Poskytnite pracovníkom primeraný čas na prístup k toaletám počas celého dňa bez sankcií.
- Zaviesť povinné školenie o strese z tepla pre všetkých pracovníkov a vedúcich pracovníkov.
- Prijat' plán prevencie ochorení z tepla vrátane monitorovania teplôt a zodpovedajúceho prispôsobenia pracovných rozvrhov s osobitnými ustanoveniami pre fyzickú prácu a prácu vyžadujúcu vysokú koncentráciu.
- Vypracujte plán reakcie na núdzové situácie, ktorý bude obsahovať SOP (štandardné prevádzkové postupy) na hlásenie núdzových situácií, reakciu na núdzové situácie a vymedzenie zodpovednosti na jednotlivých úrovniach riadenia za reakciu na núdzové situácie.
- Poskytnite každému zamestnancovi jednu 3,78-litrovú izolovanú nádobu na ľad a/alebo nápoje.
- Dodávkové vozidlá by mali byť vybavené klimatizáciou alebo minimálne dvoma nastaviteľnými ventilátormi v priestore pre vodiča a výfukovým ventilačným systémom v priestore pre balíky.

4. **Monitorovanie zdravia a bezpečnosti:**

- Spolupracujte s demokraticky zvolenými zástupcami zamestnancov na vymenovaní zástupcov pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci, ktorí budú pravidelne monitorovať pracovné podmienky.
- Nainštalujte merače WBGT (mokrej teploty guľového teplomera), ktoré budú poskytovať údaje v reálnom čase na prípadnú úpravu pracovných postupov.

5. **Zlepšenie pracovných podmienok:**

- Zlepšite vetracie systémy skladov a dodávkových vozidiel a prerušte prácu, kým nebudú zabezpečené dohodnuté bezpečné pracovné teploty - to by sa malo vzťahovať na všetky pracovné oblasti.
- Zabezpečiť, aby všetci pracovníci mali prístup k potrebným osobným ochranným prostriedkom (OOP) a uniformám určeným na ochranu pracovníkov pred teplom. Osobné ochranné prostriedky by sa mali podľa potreby bezplatne vymieňať z dôvodu opotrebovania. Zamestnanci by mali mať možnosť vyjadriť sa k typom používaných OOPP, OOPP by mali byť k dispozícii v rôznych veľkostiach, aby vyhovovali zamestnancom.

6. **Zapojenie pracovníkov do bezpečnostných politík:**

- Zapojte zástupcov zamestnancov do tvorby a revízie bezpečnostných politík.
- Zriadte bezpečnostné výbory s minimálne rovnakým zastúpením zástupcov zamestnancov - v súlade s odporúčaním MOP č. 164 na pravidelné prehodnocovanie a zlepšovanie bezpečnostných postupov.

7. **Žiadne odvetné opatrenia za nahlásenie obáv týkajúcich sa bezpečnosti:**

- Zaručte, že nedôjde k odvetným opatreniam voči pracovníkom, ktorí nahlásia obavy o bezpečnosť alebo odmietnu nebezpečnú prácu.
- Zaviesť systém dôverného nahlasovania obáv o bezpečnosť.

8. **Upustiť od odporu voči odborovej organizácii a kolektívnemu vyjednávaniu**

- Antiodborový postoj spoločnosti Amazon nás vystavuje riziku. Spoločnosť Amazon opakovane zlyhala pri ochrane pracovníkov, a preto požadujeme, aby uznala, že len demokraticky zvolení zástupcovia pracovníkov a ich odbory môžu poskytnúť nezávislý hlas pre bezpečnosť pracovníkov.

Keďže teploty stúpajú, naliehavosť konať dosiahla kritický vrchol. Pracovníci Amazonu na celom svete sa blížia k bodu zlomu a stavajú sa proti nebezpečným podmienkam. Musíme sa zjednotiť v boji za bezpečnosť na pracovisku. Čas konať je teraz.