



2023 REPORTE ANUAL



CARTA DE CHRISTY HOFFMAN, SECRETARIA GENERAL



Estimadas amigas y estimados amigos,

Durante el año pasado, UNI desarrolló un ambicioso programa mundial para fortalecer los sindicatos, ampliar la negociación colectiva y mejorar los derechos de las trabajadoras y los trabajadores. Su éxito y sus aspiraciones se reflejaron en nuestro 6° Congreso Mundial, celebrado en Filadelfia.

Nuestro congreso fue un éxito en todos los sentidos. Los 1.200 líderes sindicales de 109 países presentes tuvieron la suerte de estar en Estados Unidos durante lo que se ha dado en llamar el “Hot labor summer” (tórrido verano laboral). Y la energía y la determinación reinantes resultaban contagiosas.

Disfrutamos juntos de la música, manifestamos juntos y compartimos y elaboramos estrategias para hacer frente a los problemas acuciantes de nuestra época. Nos solidarizamos con los autores y los actores, en huelga por sus derechos a la protección del empleo, con las oportunidades creativas y el uso justo de la inteligencia artificial generativa. Celebramos a los sindicatos que negociaron aumentos salariales iguales o incluso superiores a la inflación. Estas victorias infundieron esperanza a otros que luchan por ganar en una carrera contra el deterioro de las condiciones.

Nos comprometimos a mejorar la vida de las mujeres gracias a la negociación colectiva y a eliminar el acoso por parte de los clientes a las y los trabajadores de nuestros sectores de comercio y de los cuidados. Nos comprometimos a responsabilizar a las empresas mediante normas nuevas y estrictas.

Y prometimos tomar medidas para hacer frente a la emergencia climática.

Y lo que es más importante, presentamos nuestro vasto trabajo para dar poder a los trabajadores de todos los sectores a través de campañas de sindicalización innovadoras e integradoras repartidas por todo el mundo. Compartimos nuestras experiencias y nuestra solidaridad, aprendiendo unos de otros y fomentando la confianza y la escala. La democracia en el trabajo es el primer paso para acabar con el absurdo desequilibrio de poder y riqueza de nuestro mundo actual, y ello no se consigue sin sindicatos fuertes.

El empeño común de UNI en favor de la paz y la democracia también quedó plasmado en Filadelfia.

Dejamos el Congreso con el compromiso común de promover los derechos humanos, la paz y la justicia económica en nuestras comunidades fortaleciendo el poder de las trabajadoras y los trabajadores en todo el mundo.

¡Solidaridad!

Christy Hoffman
Secretaria General
UNI Global Union

UNI Global Union refuerza el poder sindical para mejorar la vida de las y los trabajadores a nivel mundial. En nuestra calidad de federación sindical internacional de las y los trabajadores de los servicios, utilizamos nuestra fuerza combinada para desarrollar la negociación colectiva, promover la justicia social y económica, responsabilizar a las empresas y transformar una economía mundial desigual.

10

Sectores mundiales.



50

Acuerdos globales.



150

Países en los que nuestras afiliadas refuerzan el poder de millones de trabajadoras y trabajadores.



Victoria para el sindicato nepalí: consigue un seguro de salud gratuito histórico para los trabajadores de la salud comunitaria.

LEVANTÉMONOS JUNTOS EN 2023: UN AÑO RÉCORD EN CIFRAS

50



Países con campañas, formaciones y proyectos.

7,100



Menciones en los medios con nuestro mensaje sobre el poder de los trabajadores se difundió a nivel mundial.

70



Proyectos para fortalecer la capacidad de nuestro movimiento.

1,200



Sindicalistas de 109 países fueron reunidos en nuestro 6º Congreso Mundial.

144



Organizadores de UNI reforzando sindicatos por medio de nuestros centros, sectores y regiones.

300



Inversores con activos por valor de US\$67 billones.

5,000+



Líderes y activistas con formación – principalmente mujeres.



UNI Global Union 6º Congreso Mundial
27 - 30 Agosto 2023
Filadelfia, Estados Unidos



LEVANTÉMONOS JUNTOS, SINDICALIZAR POR UNA ECONOMÍA JUSTA

FONDO DE ORGANIZACIÓN DE UNI

El Fondo de Organización de UNI permite el desarrollo de sindicatos en todas las regiones y en todos los sectores de UNI. Apoya campañas exitosas en todo el mundo y financia nuestros centros de organización junto con más de 100 organizadores sindicales en todo el mundo. El Fondo es fundamental para nuestro trabajo de desarrollo de la capacidad de sindicalización en línea y sobre el terreno. Se sostiene gracias a las cotizaciones voluntarias de nuestros sindicatos afiliados y, desde nuestro Congreso de 2023, **donantes individuales pueden contribuir**. El Fondo de Organización hace posible gran parte de lo que aparece en este informe.

La pandemia COVID-19 y las subsiguientes crisis del coste de la vida exacerbaron unos niveles de desigualdad ya de por sí impresionantes. Pero estos acontecimientos también crearon una mezcla explosiva de militancia y esperanza que impulsó a un número sin precedentes de trabajadoras y trabajadores a expresarse en el lugar de trabajo y a organizarse con sus colegas. A través de nuestros sectores, regiones y centros de organización, UNI ha apoyado esta ola de sindicalización en todo el mundo.

El crecimiento de la membresía y el poder de los sindicatos son un antídoto contra la concentración de la riqueza en la cumbre. Los sindicatos son necesarios para colmar la brecha de género y hacer que se escuche la voz de las y los trabajadores marginados y racializados. Los sindicatos son vitales para promover y mantener la democracia y los derechos humanos en todo el mundo.

LA ALIANZA DE UNI CON AMAZON QUIERE #HACERQUEAMAZONPAGUE

En 2023, seguimos coordinando el movimiento mundial para hacer de Amazon un empleador sindical respetuoso de los derechos de las y los trabajadores. La **Alianza Sindical Global** Amazon de UNI cuenta con más de 50 sindicatos de más de 20 países para compartir estrategias, aunar recursos y solidarizarse mutuamente. Los miembros de la Alianza tienen campañas de organización activas en Brasil, Alemania, India, Italia, Polonia, Estados Unidos, Reino Unido y otros países. Y juntos encabezamos un **día de acción mundial** para apoyar a los miembros en huelga del Writers Guild of America que producen contenidos para la plataforma streaming de Amazon.

En el informe de UNI **“La vida en el panóptico de Amazon”** se encuestó a más de 2.000 empleadas y empleados en ocho países para sensibilizar a la opinión pública mundial sobre el coste físico y mental de la vigilancia extrema ejercida por Amazon a través de los medios de comunicación de todo el mundo.

Nuestra histórica **Cumbre “Hacer que Amazon pague”** reunió a sindicatos, organizaciones de la sociedad civil, reguladores, cargos electos y parlamentarios de 20 países con el fin de elaborar un enfoque común que permita combatir la explotación de Amazon de las y los trabajadores, las comunidades y el medio ambiente.

UNI fue el motor del multitudinario **Día “Hacer que Amazon pague”**, en el que trabajadoras y trabajadores de Alemania, Italia y Estados Unidos se declararon en huelga junto con miembros del GMB en un piquete masivo en el Reino Unido. En Delhi, India, más de 300 trabajadoras y trabajadores abandonaron sus puestos de trabajo. Sindicatos y aliados de más de 30 países protestaron contra la violación de los derechos de

las y los trabajadores y la degradación del medio ambiente por parte de Amazon. El día de acción tuvo un alcance y un grado de solidaridad sin precedentes, eclipsando la propia campaña del Black Friday de Amazon en las redes sociales.

“Cada día nos enfrentamos a los mismos retos en nuestro almacén de Amazon: salarios bajos, mucho estrés y falta de respeto hacia nuestros derechos. Participar en este día de acción mundial no es solo para nosotros, en Alemania, sino para solidarizarnos con nuestros compañeros del mundo entero y exigir un trato justo. Queremos que Amazon nos escuche alto y claro: es hora de hacer que las cosas cambien para mejor.”

Rainer Reising,
empleado de Amazon en Alemania,
miembro de ver.di

SINDICALIZAR EN TODOS LOS SECTORES DE UNI

Con el apoyo de USAID, la Fundación Ford y el Fondo CARE, UNI echó los cimientos de la iniciativa **Juntos nos preocupamos** para transformar los sectores de la salud y los cuidados mediante la sindicalización para la representación colectiva, el empoderamiento de las mujeres líderes y el fomento del empleo equitativo. El proyecto, que podría afectar a la vida de un millón de trabajadoras y trabajadores en Brasil, Colombia, República Dominicana, Ghana y Filipinas, desarrollará los sindicatos, aumentará los salarios, mejorará las condiciones de trabajo y formalizará el empleo.

UNI prestó apoyo estratégico a la campaña de sindicalización del sindicato afiliado ALICE en el proveedor checo de cuidados a largo plazo Alzheimer Home. La campaña culminó en un **convenio colectivo histórico para 2023**, el más sólido jamás firmado para las y los trabajadores del sector privado de cuidados en Chequia. El convenio se aplica a los 1.500 empleados de la empresa, en su inmensa mayoría mujeres, en 32 residencias de todo el país.

En Türkiye, **nuestra campaña de organización plurianual** con el Sindicato de Periodistas de Türkiye (TGS) afiliado a UNI, dio lugar a los primeros convenios colectivos con tres grandes empresas del país, frente a la represión antisindical y las medidas restrictivas del gobierno contra la prensa libre. El arbitraje en una cuarta empresa se tradujo en aumentos salariales para las y los trabajadores.

UNI ha tenido un papel decisivo en la **sindicalización transnacional de trabajadoras y trabajadores tech y videojuegos**, ayudando a reunir a trabajadores en Microsoft-Activision Blizzard King, Spotify, TikTok y otros. Colaboramos con el Sindicato de Trabajadores de Alphabet (AWU-CWA) en una iniciativa de petición mundial exigiendo un mejor trato para el personal despedido de Google, reuniendo más de 1.500 firmas de empleados. Aumentó la afiliación sindical en países clave en los que está presente la empresa: Irlanda, Suiza y Reino Unido. Los trabajadores de Polonia y Corea del Sur, otros dos países importantes, formaron sindicatos.

En Perú, apoyamos la campaña de sindicalización de nuestra afiliada SUTECA en dos importantes cadenas de casinos. Gracias a una sindicalización intensa sobre el terreno y a la solidaridad internacional, conseguimos que se reincorporara a los sindicalistas despedidos y la campaña desembocó en la firma de dos acuerdos globales a principios de 2024.

En junio de 2023, nuestra World Players Association publicó la **encuesta y el informe #Right2Organize sobre la representación efectiva de los deportistas en el deporte mundial**. El informe, con datos de 80 asociaciones de jugadores en 48 países de 17 deportes diferentes, arroja luz sobre los retos de la negociación colectiva de los jugadores a nivel mundial. Cuando se cumple el Derecho de sindicación (#R2O), los deportistas representados por asociaciones de jugadores disfrutaban de condiciones notablemente mejores gracias a la negociación colectiva.

SINDICALIZAR GRACIAS A NUESTRO ACUERDO GLOBAL TELEPERFORMANCE

En 2023, UNI ayudó a más de 55.000 trabajadoras y trabajadores a hacer realidad nuestro **acuerdo con Teleperformance** de diciembre de 2022. Mediante nuestro Fondo de Organización, apoyamos a los sindicatos miembros de Colombia, Jamaica, Polonia, República Dominicana y Rumania a poner en práctica el acuerdo. En todos estos países establecimos sistemas para el desarrollo sindical, capacitamos a gerentes nacionales sobre cómo mantenerse neutrales con respecto a la sindicalización y captamos nuevos miembros mediante el acceso a programas de iniciación para empleados.

El resultado es que los sindicatos de Teleperformance están creciendo. En Colombia, la República Dominicana y Polonia, los sindicatos de Teleperformance han triplicado su tamaño. En Jamaica, el sindicato pasó de unas pocas docenas de miembros a casi 1.000 en cuestión de meses. En Rumania, la afiliación sindical ha superado la línea del 40% y ahora está legalmente reconocida. UNI sentó las bases de un sindicato de telecentros en El Salvador creando un equipo de sindicalización y alcanzando a cientos de trabajadores.

“El acuerdo global cambia las reglas del juego en lo que respecta al acceso a las y los trabajadores a distancia. Antes era muy difícil acceder a ellos, pero ahora les podemos informar de que existe un sindicato, de sus ventajas y de cómo pueden afiliarse.”

Marcin Zubinskiu,
Empleado de Teleperformance Polonia



Sindicalistas en Teleperformance El Salvador.



Trabajadoras/es de Amazon de Alemania, Italia, Reino Unido y Estados Unidos juntos en el Día de “Hacer que Amazon Pague” en Covington.

LEVANTÁNDONOS JUNTOS GRACIAS A LOS ACUERDOS GLOBALES: GARANTIZAR LOS DERECHOS Y REFORZAR LOS SINDICATOS A TRAVÉS DEL MUNDO

Los acuerdos globales son una de las herramientas más eficaces de que disponemos para reforzar a los sindicatos, ampliar la negociación colectiva y aumentar el poder de nuestro movimiento. Garantizan los derechos de las y los trabajadores en todas las actividades de las empresas multinacionales y, cada vez más, en todas sus cadenas de valor. Los más de 50 acuerdos globales firmados por UNI cubren a millones de trabajadoras y trabajadores en prácticamente todos los países.

UNI llegó a un innovador **acuerdo sobre principios globales con el Grupo Inka**, la empresa matriz de IKEA, que compromete a la empresa a permanecer neutral cuando las y los trabajadores formen sindicatos. El acuerdo permite a los representantes sindicales entrevistarse con las y los trabajadores en las tiendas IKEA y establece un proceso justo para resolver los conflictos relativos a la aplicación del acuerdo. UNI e IKEA llegaron a este acuerdo con la ayuda del punto de contacto nacional neerlandés ante la OCDE.

Renovamos acuerdos con los bancos **Société Générale** y **Credit Agricole**. Ambos refuerzan los derechos sindicales ante la digitalización y el trabajo a distancia, e integran en mayor medida el papel de UNI en los procesos de diligencia debida en materia de derechos humanos de las empresas.

Nuestro acuerdo global con el proveedor de cuidados de larga duración ORPEA contribuyó a allanar el camino para la victoria de la afiliada polaca **OPZZ KP** en las 14 residencias de ancianos de la empresa en el país. El centro de organización de UNI, COZZ, también apoyó el esfuerzo de sindicalización de años de OPZZ KP.

500,000

Trabajadoras y trabajadores con derechos garantizados a través de acuerdos globales firmados o renovados en 2023.



Teresa Espino Peña y el Sindicato de Trabajadores de Securitas Perú dicen que con el apoyo del acuerdo global, negociaron su mejor contrato hasta la fecha con la empresa de seguridad en 2023.

LEVANTÁNDONOS JUNTOS EN LA ECONOMÍA DE LOS SERVICIOS: AUMENTAR EL PODER DE LOS TRABAJADORES EN NUESTROS SECTORES

57



Alianzas sindicales multinacionales que refuerzan el poder de los trabajadores en las empresas multinacionales a nivel mundial, y los sindicatos de UNI participan en 250 comités de empresa europeos.

25+



Días de acción mundial para movilizar a las y los trabajadores solidarios de todos nuestros sectores y en todo el mundo.



Trabajadores postales en Trinidad y Tobago.

UNI tiene un enfoque múltiple para fortalecer los sindicatos en la economía de servicios. En todas nuestras industrias y sectores, fomentamos el fortalecimiento de los sindicatos mediante la sindicalización y nuestros acuerdos globales, pero también apoyamos los esfuerzos de los sindicatos para aumentar su poder gracias a la membresía existente. Apoyamos la negociación colectiva, proporcionamos investigación y fomentamos la solidaridad transfronteriza.

UNI Postal y Logística luchó tenazmente contra los intentos de recortar la financiación pública, degradar la calidad de los servicios y restringir las normas que tanto había costado conseguir en Correos. Por ejemplo, organizamos una oleada de solidaridad internacional para nuestra afiliada de **Trinidad y Tobago**, exigiendo un aumento salarial tras una década de estancamiento de los salarios.

En Europa, hemos apoyado a los sindicatos de comercio afiliados que luchan contra la tendencia inquietante de conceder franquicias para debilitar las normas laborales. Por ejemplo, UNI ayudó a coordinar una protesta masiva en la reunión **anual de accionistas de Ahold Delhaize** contra los planes de la empresa de franquiciar sus 183 tiendas en Bélgica, medida que deterioraría las condiciones y privaría de afiliación sindical a 9.000 empleados.

UNI apoyó a los guionistas y actores estadounidenses en huelga de meses **para obtener una parte más justa** de los ingresos de una industria del espectáculo en transformación. Estos también lideraron y ganaron las primeras huelgas del mundo cuyo elemento central era la inteligencia artificial generativa. Publicaciones destacadas como Variety y Deadline cubrieron las acciones de UNI en nombre de los guionistas, incluido nuestro día de acción en 35 países.

LEVANTÁNDONOS JUNTOS POR EL TRABAJO DECENTE EN LA ERA DIGITAL

UNI es un portavoz mundial líder del trabajo decente en la era digital. En 2023, publicamos la primera investigación de este tipo sobre cómo los sindicatos abordan la gestión algorítmica, sistemas en los que la supervisión extrema y la vigilancia constante perjudican el bienestar físico y mental de las y los trabajadores. En nuestro informe "**Gestión algorítmica: Oportunidades para la acción colectiva**" se describen las estrategias jurídicas, normativas y de negociación colectiva que los sindicatos han utilizado para luchar contra esta tecnología abusiva y abogar por un trabajo más seguro.

Nuestra labor en materia de gestión algorítmica pone de relieve el empeño más general de UNI por compartir estrategias de negociación eficaces relacionadas con la tecnología en el lugar de trabajo. En Europa, por ejemplo, colaboramos con expertos para estudiar cómo **los sistemas de software de los empleadores** recopilan numerosos datos personales sobre los hábitos de trabajo de las y los empleados. Estamos impugnando las prácticas de vigilancia de los empleados por parte de Amazon en virtud de las leyes de protección de datos de la Unión Europea.

Christy Hoffman, Secretaria General de UNI, se ha convertido en una de las defensoras más destacadas en el seno del movimiento sindical mundial del derecho a negociar sobre la tecnología en el trabajo. Sus reflexiones sobre las repercusiones de las negociaciones de escritores y actores estadounidenses sobre la inteligencia artificial generativa han aparecido en los **principales medios de comunicación**. También ha sido ponente sobre los derechos digitales de las y los trabajadores en diversos foros, incluida una intervención en la conferencia **La IA y el interés público**.

De cara al futuro, en 2023 UNI aseguró recursos para un proyecto internacional en materia de salud y seguridad centrado en la digitalización y las nuevas tecnologías.



"Ver a tanta gente salir en apoyo de nuestra lucha, desde todas partes del mundo, es realmente emocionante. Estamos inmensamente agradecidos a todas y cada una de las personas que se movilizaron y ayudaron a enviar un mensaje tan poderoso de solidaridad mundial."

Michael Winship,
Presidente de la WGA Este



El Sindicato de Creadores de mangas en línea de Corea del Sur participa en la jornada de acción en favor de los escritores estadounidenses en huelga.

LEVANTÉMONOS JUNTOS POR LA SALUD Y LA SEGURIDAD

A comienzos de la pandemia, intensificamos nuestra atención prestada a la salud y la seguridad en el trabajo. Desde entonces, hemos ampliado nuestra investigación y nuestro activismo para incluir el impacto de la tecnología en el bienestar de las y los trabajadores y hemos elaborado estrategias para abordar la seguridad en el lugar de trabajo desde una perspectiva de género.

UNI también publicó una innovadora **encuesta realizada en 32 países entre trabajadores de la limpieza**, en la que se examinaban los problemas sanitarios y sociales causados por horarios de trabajo imprevisibles y perturbadores, incluidos los turnos de noche. Estos efectos incluyen aislamiento, dificultades para mantener relaciones, vidas sociales tensas, horarios de sueño inadecuados, agotamiento y repercusiones perjudiciales en la salud física y mental. UNI y sus afiliadas utilizaron esta investigación para presionar a los empleadores y a los **gobiernos** a fin de que reexaminasen el trabajo nocturno.

“Trabajar en el turno de noche es vivir en la inseguridad”.

Limpiadora peruana

El **informe** exhaustivo publicado por UNI en 2023 **sobre la violencia por parte de terceros** muestra que las y los trabajadores sufren niveles elevados e inaceptables de maltrato y violencia en el trabajo, incluso después de la pandemia. Los estudios de casos procedentes de todas partes del mundo muestran que las y los trabajadores necesitan la intervención gubernamental y política, así como protecciones garantizadas por la negociación colectiva y los acuerdos globales.

En el Día Internacional de la Mujer, el departamento de Igualdad de Oportunidades de UNI publicó una guía para ayudar a las y los sindicalistas a abordar la **salud y la seguridad con una perspectiva de género**. En esta guía se destaca el impacto de los riesgos psicosociales para las mujeres y la salud sexual y reproductiva, entre otros temas. Asimismo, contiene ejercicios prácticos para que los sindicatos exploren estas cuestiones, tanto en reuniones como en talleres o en el lugar de trabajo.

LEVANTÉMONOS JUNTOS PARA RESPONSABILIZAR A LAS EMPRESAS

Lanzamiento de una red mundial de inversores con

US\$15,3

billones en activos gestionados.



Comienza la aplicación del Acuerdo de Pakistán



UNI se relacionó con más de 300 inversores, con 67 billones de dólares en activos bajo gestión. Nos reunimos directamente con más de 60, que gestionan casi la mitad de esos activos, incluida una **reunión clave con el Norges Bank Investment Management**.

Junto con el Comité de Capital de los Trabajadores, lanzamos la **Red de Inversores en Derechos Laborales**, para fomentar la acción de los inversores en materia de libertad sindical y negociación colectiva. A finales de 2023, 44

inversores con un capital acumulado de US\$15,3 billones eran participantes u observadores en la red.

El Acuerdo Internacional sobre Salud y Seguridad en la Industria Textil y de la Confección celebró su décimo año en 2023, y UNI junto con IndustriALL alcanzaron un nuevo acuerdo de tres años jurídicamente vinculante con marcas de moda mundiales que continúa los **programas de salud**

y seguridad en Bangladesh y Pakistán, que comenzaron en 2023. El nuevo acuerdo abre la puerta a establecer programas también en otros países. Nuestro trabajo con el Acuerdo llevó a que UNI e IndustriALL fueran galardonadas en la **Lista Vogue Business 100 Innovators 2023** por su liderazgo visionario en materia de sostenibilidad.

LEVANTÉMONOS JUNTOS POR LA IGUALDAD Y LA DEMOCRACIA

La igualdad y la democracia constituyen el núcleo de nuestra misión y son hilos conductores de toda la labor de UNI.

En 2023, UNI Gráficos y Embalaje acogió una conferencia centrada en la **defensa de la democracia y los derechos humanos frente a la extrema derecha**. Apoyamos resueltamente al movimiento sindical de Myanmar en su resistencia a una junta militar brutal. UNI fue una de las primeras federaciones sindicales internacionales en pedir un alto el fuego en Gaza. El programa **Los sindicatos**

ayudan a refugiados en Polonia ayuda a los trabajadores ucranianos a luchar contra la explotación y los empleadores sin escrúpulos.

Nuestro departamento de Igualdad de Oportunidades organizó talleres y patrocinó programas de tutorías para más de 2.000 mujeres en todo el mundo. Publicamos un estudio sobre los trabajadores afrocolombianos y LBGTI+ como parte de un proyecto para traducir los testimonios de discriminación en reivindicaciones concretas de equidad.



LEVANTÉMONOS JUNTOS EN FILADELFIA: NUESTRO CONGRESO MARCÓ UN MOMENTO CULMINANTE EN NUESTRO MOVIMIENTO A NIVEL MUNDIAL

Más de 1.200 dirigentes sindicales de 109 países se reunieron en Filadelfia para forjar un movimiento sindical mundial más fuerte y fijar el rumbo de UNI para los próximos cuatro años. Con el lema **“Levantémonos juntos,”** nuestro 6º Congreso Mundial fue el reflejo de una militancia sindical mundial cada vez mayor, estimulada por la esperanza de transformar nuestras economías.

Durante el evento de agosto de 2023, cantamos juntos, bailamos juntos y manifestamos juntos. Creamos una solidaridad duradera y ratificamos una plataforma para progresar en los objetivos compartidos del movimiento UNI: fortalecer los sindicatos mediante la sindicalización y la ampliación de la negociación colectiva, responsabilizar a las empresas multinacionales mediante instrumentos eficaces y jurídicamente vinculantes, garantizar que los derechos de los trabajadores estén en el centro de la transformación digital, oponerse al racismo y a la discriminación en todas sus formas, defender la democracia en el mundo y apoyar una transición justa para los trabajadores de los servicios de cara a la crisis climática.

Reelegimos a Christy Hoffman para el cargo de Secretaria General y Gerard Dwyer, Secretario-Tesorero Nacional de la Shop, Distributive and Allied Employees' Association de Australia, tomó el relevo de Rubén Cortina como nuevo Presidente Mundial.

Más que una reunión, el Congreso fue un momento culminante: un momento de revitalización, de unidad tras años de separación causada por la pandemia y un momento de compromiso renovado. Nos fuimos listos para luchar, listos para ganar y, como dijo Christy, listos para “que ‘Levantémonos juntos’ sea nuestro mantra para los próximos cuatro años.”

Las reuniones de agosto de 2023 también incluyeron nuestra Conferencia Mundial de Mujeres y la reunión mundial de UNI Finanzas.

LAS MUJERES SE ALZAN

El mensaje de la 6ª Conferencia Mundial de Mujeres de UNI Global Union fue claro: Las mujeres se están alzando para luchar por los derechos de las y los trabajadores, los derechos de las mujeres y los derechos civiles. A lo largo de la reunión escuchamos un coro de voces poderosas sobre temas como las repercusiones de la digitalización en la igualdad, la violencia de género y la salud y la seguridad con una perspectiva de género. Celebramos éxitos y progresos, como los diez años del programa de tutorías de UNI Igualdad de Oportunidades, y elegimos una nueva presidenta, Carol Scheffer de CWU (Irlanda).

“En todos nuestros países, las mujeres que nos precedieron han sentado las bases sobre las que construimos nuestra solidaridad, y ahora nos corresponde a nosotras proseguir su legado. Unidas, las mujeres son una fuerza imparable”.

Carol Scheffer,
CWU y Presidenta Mundial de Mujeres de UNI.



“Tenemos que sindicalizar, responsabilizar a las empresas, apoyar a las y los trabajadores en la lucha contra el cambio climático y crear trabajo decente. Un trabajo decente debe bastar para cubrir nuestras necesidades materiales y sociales, como poder cuidar de nuestros seres queridos.”

Gerard Dwyer,
Presidente Mundial de UNI y Secretario-Tesorero Nacional, SDA



“En este mundo demasiada gente queda a la zaga. Y vamos a cambiar eso. Tenemos que seguir reivindicando la prosperidad compartida, no la desigualdad grotesca; la paz y la democracia, no el fascismo ni la guerra; la dignidad en el trabajo, y empleos seguros y ecológicos y sindicatos para todos.”

Christy Hoffman,
Secretaria General, UNI Global Union



“Al sindicalizar nos enfrentamos a varios retos a saber, resistencia por parte de la dirección e intimidación de los trabajadores, entre otros, pero cada uno de ellos nos ha fortalecido y nos ha convertido en el sindicato fuerte que somos hoy en día en Uganda y en África.”

Jane Katsube,
Líder de HTS y galardonada con el premio “Rompiendo barreras” por su labor de sindicalización en Carrefour Uganda



“Esperemos que el crecimiento de la economía japonesa se traduzca en un aumento salarial para las y los trabajadores. Urge proteger los medios de subsistencia frente a la subida de los precios y proteger el valor del trabajo de la caída de los salarios reales.”

Keita Ogawa,
Miembro del Comité Ejecutivo Central de JAW



“A nivel internacional nuestra labor es decirles a estos bandidos de las empresas que el mundo nos pertenece a todos, no sólo a los multimillonarios.”

Bernie Sanders,
Senador estadounidense



“A los que dicen a los trabajadores, conoced vuestro lugar. Nosotros decimos que el lugar de los trabajadores está en la mesa de negociación.”

Julie Su,
Secretaria de Trabajo en funciones de EE.UU.



“Globalizar las luchas por las democracias y la justicia es un hito para el movimiento sindical y para UNI Global Union.”

Edwin Palma Egea,
Viceministro de Trabajo de Colombia



“Necesitamos la capacidad de sindicalizar y de hacer huelga para tener éxito, porque, en definitiva, las huelgas funcionan.”

Frank Werneke,
Presidente de ver.di



UNI Global Union expresa su más sincero agradecimiento a todas y todos los contribuyentes cuya aportación ha sido fundamental para nuestros éxitos. Esto incluye a nuestras fieles afiliadas, que han llevado a cabo con dedicación campañas de sindicalización y apoyado el Fondo de Organización, así como a nuestros inestimables interlocutores de las organizaciones de apoyo solidario y otras organizaciones como Care Fund, DGB, FES, Fundación Ford, Mondiaal FNV, Open Society Foundation, RLS, SASK, Union to Union, USAID, entre otros generosos donantes. Su participación colectiva ha permitido nuestro éxito.



8-10 Avenue Reverdil
1260 Nyon, Switzerland
+41 22 365 2100
contact@uniglobalunion.org
www.uniglobalunion.org