



2023 RAPPORT ANNUEL



LETTRE DE LA SECRÉTAIRE GÉNÉRALE, CHRISTY HOFFMAN



Chères amies, chers amis,

L'année dernière, UNI a mis en œuvre un programme mondial ambitieux pour renforcer les syndicats, étendre la négociation collective et faire progresser les droits des travailleurs et des travailleuses. Ces succès et cette ambition ont trouvé un écho lors de notre 6e Congrès mondial à Philadelphie.

Notre congrès a été une réussite à tous points de vue. Les 1.200 dirigeantes et dirigeants syndicaux de 109 pays qui y ont pris part ont eu la chance d'être aux États-Unis pendant ce qui a été qualifié de « hot labor summer » (été syndical torride). L'énergie et la détermination ont été contagieuses.

Tous ensemble nous avons savouré la musique, nous avons défilé, nous avons partagé et élaboré des stratégies pour faire face aux problèmes urgents de notre époque. Nous avons manifesté notre solidarité envers les scénaristes et les acteurs et actrices qui faisaient grève pour défendre leurs droits à la protection de l'emploi, à des opportunités créatives et à une utilisation équitable de l'IA générative. Nous avons acclamé les syndicats qui ont négocié des augmentations salariales égales, voire supérieures, à l'inflation. Ces victoires ont suscité l'espoir chez d'autres qui luttent pour l'emporter dans une course contre la précarisation.

Nous avons promis d'améliorer la vie des femmes par la négociation collective et d'éliminer le harcèlement des travailleuses et des travailleurs par les clients dans nos secteurs du commerce et des soins. Nous nous sommes

engagés à responsabiliser les entreprises au moyen de nouvelles règles strictes. Et nous avons promis de prendre des mesures pour faire face à l'urgence climatique.

Plus que tout, nous avons mis en avant notre important travail de renforcement du pouvoir des travailleuses et des travailleurs dans tous les secteurs au travers de campagnes de syndicalisation innovantes et inclusives menées aux quatre coins du monde. Nous avons partagé nos expériences et notre solidarité et avons appris les uns des autres, tout en gagnant en confiance et en envergure. La démocratie au travail est la première étape pour mettre fin aux inégalités aberrantes de pouvoir et de richesse qui existent dans le monde d'aujourd'hui, et cela ne peut se faire sans des syndicats forts.

L'engagement collectif d'UNI en faveur de la paix et de la démocratie a également été clairement exprimé à Philadelphie.

Nous sommes repartis du Congrès unis par notre engagement à faire progresser les droits humains, la paix et la justice économique au sein de nos communautés en renforçant le pouvoir des travailleurs et travailleuses dans le monde entier.

Solidarité!

Christy Hoffman
Secrétaire générale
UNI Global Union

UNI Global Union renforce le pouvoir syndical pour améliorer la vie des travailleurs et des travailleuses partout dans le monde. En tant que Fédération syndicale internationale des travailleurs et des travailleuses des services, nous utilisons notre force conjuguée pour étendre la négociation collective, faire progresser la justice sociale et économique, demander des comptes aux entreprises et transformer une économie mondiale inéquitable.

10

Secteurs mondiaux.



50

Accords mondiaux.



150

Pays où nos affiliés renforcent le pouvoir de millions de travailleurs et de travailleuses.



La victoire du syndicat népalais remporte une assurance maladie gratuite historique pour les travailleurs de la santé communautaire.

LEVONS-NOUS ENSEMBLE EN 2023: UNE ANNÉE RECORD EN CHIFFRES

50



Pays avec campagnes, formations et projets.

7,100



Mentions dans les médias avec notre message sur le pouvoir des travailleurs s'est répandu dans le monde entier et a fait l'objet.

70



Projets pour renforcer les capacités de notre mouvement.

1,200



Syndicalistes de 109 pays ont été réunis lors de notre 6e Congrès mondial.

144



Organisateurs syndicaux qui font croître les syndicats via nos centres, secteurs et régions.

300



Investisseurs gérant 67.000 milliards d'US\$ d'actifs.

5,000+



Dirigeants et militants avec formation – principalement des femmes.



UNI Global Union 6e Congrès Mondial
27 - 30 Août 2023
Philadelphie, États-Unis

**RISING
TOGETHER**
PHILADELPHIA

LEVONS-NOUS ENSEMBLE, SYNDICALISER POUR UNE ÉCONOMIE ÉQUITABLE

FONDS DE SYNDICALISATION D'UNI

Le Fonds de syndicalisation d'UNI permet de développer les syndicats dans chaque région et chaque secteur d'UNI. Il soutient des campagnes fructueuses dans le monde entier et finance nos centres de syndicalisation ainsi que plus de 100 organisatrices et organisateurs syndicaux au niveau mondial. Le fonds est essentiel à notre travail de renforcement des capacités de syndicalisation en ligne et sur le terrain. Il est alimenté par les cotisations volontaires de nos syndicats affiliés et, depuis notre Congrès de 2023, les **donateurs individuels peuvent également contribuer**. Le Fonds de syndicalisation a permis de réaliser une bonne partie de ce qui figure dans le présent rapport.

La pandémie de COVID-19 et les crises consécutives du coût de la vie ont aggravé des niveaux d'inégalité déjà stupéfiants. Mais ces phénomènes ont également provoqué un mélange explosif de militantisme et d'espoir qui a incité un nombre sans précédent de travailleurs et de travailleuses à se faire entendre sur leur lieu de travail et à se syndiquer avec leurs collègues. Par le biais de ses secteurs, régions et centres de syndicalisation, UNI a soutenu cette vague de syndicalisation dans le monde entier.

La croissance des effectifs et du pouvoir des syndicats est un antidote à la concentration des richesses au sommet de la pyramide. Les syndicats sont nécessaires pour combler l'écart de genre, et ils font entendre la voix des travailleuses et des travailleurs marginalisés et racisés. Les syndicats sont essentiels pour faire progresser et préserver la démocratie et les droits humains dans le monde entier.

L'ALLIANCE AMAZON D'UNI VEUT #FAIREPAYERAMAZON

En 2023, nous avons continué à coordonner le mouvement mondial pour faire d'Amazon un employeur syndical qui respecte les droits des travailleurs. L' **Alliance syndicale mondiale Amazon** d'UNI a réuni plus de 50 syndicats de quelque 20 pays pour échanger des stratégies, mettre en commun des ressources et faire preuve de solidarité mutuelle. Les membres de l'Alliance mènent activement des campagnes de syndicalisation au Brésil, en Allemagne, en Inde, en Italie, en Pologne, aux États-Unis, au Royaume-Uni et ailleurs. Ensemble, nous avons lancé une **journée d'action mondiale** pour soutenir les membres grévistes de la Writers Guild of America qui produisent du contenu pour la plateforme de streaming d'Amazon.

Le rapport d'UNI « **La vie dans le Panoptique d'Amazon** » est le fruit d'une enquête menée auprès de quelque 2.000 employés d'Amazon dans huit pays afin de sensibiliser l'opinion publique mondiale aux conséquences physiques et mentales de la surveillance extrême exercée par Amazon, via une couverture médiatique à l'échelle mondiale.

Notre **Sommet historique pour faire payer Amazon** a rassemblé des syndicats, des organisations de la société civile, des régulateurs, des élus et des parlementaires de 20 pays en vue d'élaborer une approche commune pour combattre l'exploitation des travailleurs, des communautés et de l'environnement par Amazon.

UNI a joué un rôle majeur dans l'organisation de la grande Journée pour faire payer Amazon (**Make Amazon Pay Day**) au cours de laquelle des travailleurs d'Allemagne, d'Italie et des États-Unis se sont mis en grève aux côtés de membres du GMB lors d'un énorme piquet de grève au Royaume-Uni. À Delhi, en Inde, plus de 300 travailleurs ont débrayé. Les syndicats et leurs alliés de plus de 30 pays ont protesté

contre les violations des droits des travailleurs et la dégradation de l'environnement commises par Amazon. Cette journée d'action a démontré une solidarité et une portée sans précédent, éclipsant sur les médias sociaux la campagne d'Amazon pour le « Black Friday ».

« Chaque jour, nous sommes confrontés aux mêmes difficultés dans notre entrepôt chez Amazon : bas salaires, stress élevé et non-respect de nos droits. Notre participation à cette journée d'action mondiale ne concerne pas seulement l'Allemagne, mais aussi nos collègues du monde entier qui réclament un traitement équitable. Nous voulons qu'Amazon entende clairement notre message : il est temps que les choses changent et s'améliorent. »

Rainer Reising,
travailleur d'Amazon en Allemagne,
membre de ver.di

SYNDICALISER DANS TOUS LES SECTEURS D'UNI

Avec le soutien de l'USAID, de la Fondation Ford et du Fonds CARE, UNI a jeté les bases de l'initiative **Together We Care** visant à transformer les secteurs de la santé et des soins par la syndicalisation en vue d'une représentation collective, l'autonomisation des femmes dirigeantes et la promotion de l'emploi équitable. Le projet, qui pourrait avoir une incidence sur la vie d'un million de travailleurs et de travailleuses au Brésil, en Colombie, en République dominicaine, au Ghana et aux Philippines, permettra de développer les syndicats, d'augmenter les salaires, d'améliorer les conditions de travail et de formaliser l'emploi.

UNI a apporté un soutien stratégique à la campagne de syndicalisation de l'affilié ALICE auprès du prestataire tchèque de soins de longue durée, Alzheimer Home. Cette campagne a débouché sur **une convention collective historique pour 2023**, la plus solide jamais conclue pour les travailleurs du secteur privé des soins en Tchéquie. L'accord s'applique aux 1.500 employés de l'entreprise, des femmes pour la plupart, dans 32 maisons de soins à travers le pays.

En Türkiye, **notre campagne pluriannuelle de syndicalisation** avec l'affilié, Journalists' Union of Türkiye (TGS), a abouti à la signature de premières conventions collectives avec trois grands employeurs du pays, et ce malgré la répression antisyndicale et les mesures prises par le gouvernement pour entraver la liberté de la presse. Un arbitrage chez un quatrième employeur a abouti à des augmentations de salaire pour les travailleurs.

UNI a joué un rôle déterminant dans la **syndicalisation transfrontalière des travailleurs de la tech et du jeu vidéo**, en contribuant à rassembler des travailleurs de Microsoft-Activision Blizzard King, Spotify, TikTok et d'autres. Nous avons collaboré avec l'Alphabet Workers Union (AWU-CWA) à l'élaboration d'une pétition mondiale réclamant un meilleur traitement pour le personnel licencié par Google, laquelle a recueilli plus de 1.500 signatures d'employés. Les effectifs syndicaux ont augmenté dans des pays clés pour les activités de l'entreprise, à savoir l'Irlande, la Suisse et le Royaume-Uni. Les travailleurs de Pologne et de Corée du Sud, deux autres pays importants, ont formé des syndicats.

Au Pérou, nous avons soutenu la campagne de syndicalisation de notre affilié SUTECA dans deux grandes chaînes de casinos. Grâce à une syndicalisation déterminée sur le terrain et à la solidarité internationale, nous avons pu obtenir la réintégration des militants syndicaux licenciés, et la campagne a finalement abouti à la signature de deux accords mondiaux au début de l'année 2024.

Notre World Players Association a publié **#Right2Organize Survey and Report on Effective Athlete Representation in Global Sport** en juin 2023. Le rapport, qui présente des données provenant de 80 associations de joueurs et joueuses dans 48 pays et 17 sports, met en lumière les défis que représentent les négociations collectives pour les joueurs dans le monde entier. Lorsque le droit à la syndicalisation est respecté, les athlètes représentés par les associations de joueurs bénéficient de nettement meilleures conditions grâce à la négociation collective.

SYNDICALISER GRÂCE À NOTRE ACCORD MONDIAL AVEC TELEPERFORMANCE

En 2023, UNI a aidé plus de 55.000 travailleurs à concrétiser **l'accord conclu avec Teleperformance** en décembre 2022. Grâce à notre Fonds de syndicalisation, nous avons aidé des syndicats affiliés en Colombie, en République dominicaine, en Jamaïque, en Pologne et en Roumanie à mettre l'accord en pratique. Dans tous ces pays, nous avons mis en place des systèmes de croissance syndicale, nous avons formé des responsables locaux à la neutralité vis-à-vis de la syndicalisation et nous avons recruté de nouveaux membres grâce à l'accès aux programmes d'accueil des nouveaux employés.

Il en résulte que les syndicats de Teleperformance se développent. En Colombie, en République dominicaine et en Pologne, les syndicats de Teleperformance ont pratiquement triplé de taille. En Jamaïque, le syndicat est passé de quelques dizaines de membres à près de 1.000 en l'espace de quelques mois. En Roumanie, le taux de syndicalisation a franchi la barre des 40 pour cent et est désormais reconnu officiellement. UNI a jeté les bases d'un syndicat des centres d'appel à El Salvador en constituant une équipe de syndicalisation et en contactant des centaines de travailleurs.

« L'accord mondial change la donne pour ce qui est de l'accès aux travailleurs à distance. Auparavant, il était très difficile de les contacter, mais maintenant nous sommes en mesure d'informer tout le monde de l'existence d'un syndicat, de ses avantages et de la façon d'y adhérer. »

Marcin Zubinskiu,
employé de Teleperformance en Pologne



Des militants syndicaux chez Teleperformance El Salvador.



Des travailleurs d'Amazon d'Allemagne, d'Italie, du Royaume-Uni et des États-Unis se sont réunis à Covington à l'occasion de la Journée pour faire payer Amazon.

LEVONS-NOUS ENSEMBLE GRÂCE AUX ACCORDS MONDIAUX : GARANTIR LES DROITS ET RENFORCER LES SYNDICATS DANS LE MONDE ENTIER

Les accords mondiaux sont l'un des outils les plus efficaces pour développer les syndicats, étendre la négociation collective et renforcer le pouvoir de notre mouvement. Ils garantissent les droits des travailleurs dans l'ensemble des activités des multinationales et, de plus en plus, dans l'ensemble de leurs chaînes de valeur. Les quelque 50 accords mondiaux qu'UNI a signés couvrent des millions de travailleurs dans pratiquement tous les pays.

UNI a conclu avec le Groupe Inka, la société mère d'IKEA, un **accord novateur sur les principes mondiaux**, qui engage l'entreprise à faire preuve de neutralité lorsque des travailleurs créent un syndicat. L'accord permet aux représentants syndicaux de s'adresser aux travailleurs dans les magasins IKEA et établit une procédure équitable pour régler les litiges relatifs à l'application de l'accord. UNI et IKEA sont parvenus à cet accord avec l'aide du point de contact national néerlandais auprès de l'OCDE.

Nous avons renouvelé les accords avec les banques **Société Générale** et **Crédit Agricole**. Les deux accords renforcent les droits syndicaux face à la numérisation et au travail à distance, et ancrent davantage le rôle d'UNI dans les processus de devoir de diligence des entreprises en matière de droits humains.

Notre accord mondial avec le prestataire de soins de longue durée ORPEA a permis à l'affilié polonais **OPZZ KP** de remporter une victoire dans les 14 maisons de repos que l'entreprise possède dans le pays. Le centre de syndicalisation d'UNI, COZZ, a également soutenu l'effort de syndicalisation déployé par OPZZ KP depuis des années.

500,000

Travailleurs en 2023 dont les droits sont sécurisés par des accords mondiaux nouvellement signés ou renouvelés.



María Teresa Espino Peña et le syndicat des travailleurs de Securitas au Pérou déclarent que grâce au soutien de l'accord mondial, ils ont négocié en 2023 leur meilleur contrat à ce jour avec l'entreprise de sécurité.

LEVONS-NOUS ENSEMBLE DANS L'ÉCONOMIE DES SERVICES : ACCROÎTRE LE POUVOIR DES TRAVAILLEURS DANS NOS SECTEURS

57



Alliances syndicales multinationales renforcent le pouvoir des travailleurs dans les multinationales du monde entier, et les syndicats d'UNI participent à 250 comités d'entreprise européens.

25+



Journées d'action mondiales pour mobiliser la solidarité des travailleurs dans tous les secteurs à travers le monde.



Travailleurs postaux à Trinité-et-Tobago.

UNI a mis en place une approche multidimensionnelle pour renforcer les syndicats dans l'économie des services. Dans toutes nos industries et secteurs, nous encourageons la croissance des syndicats par le biais de la syndicalisation et de nos accords mondiaux, mais nous soutenons également les efforts des syndicats pour accroître leur pouvoir par le biais des effectifs existants. Nous soutenons la négociation collective, effectuons des recherches et développons la solidarité transfrontalière.

UNI Poste & Logistique a combattu farouchement les tentatives de réduction du financement public, de dégradation de la qualité des services et de recul des normes chèrement acquises dans le secteur postal. Par exemple, nous avons organisé un élan de solidarité internationale en faveur de notre affilié de **Trinité-et-Tobago**, qui réclamait une augmentation de salaire après une décennie de stagnation salariale.

En Europe, nous avons soutenu les syndicats affiliés du commerce qui luttent contre la tendance inquiétante du franchisage qui met à mal les normes du travail. Par exemple, UNI a aidé à coordonner une vaste manifestation lors de **l'assemblée annuelle des actionnaires d'Ahold Delhaize** contre le projet de l'entreprise de franchiser l'ensemble de ses 183 magasins en Belgique, une mesure qui aggraverait les conditions et priverait 9.000 travailleurs de l'adhésion syndicale.

UNI a soutenu les scénaristes et les acteurs des États-Unis qui ont mené des grèves de plusieurs mois **pour obtenir un partage plus équitable** des recettes provenant d'une industrie du spectacle en pleine mutation. Ils ont également mené - et gagné - les premières grèves au monde fondées sur l'IA générative. Des publications de premier plan comme Variety et Deadline ont couvert les actions d'UNI au nom des scénaristes, y compris notre journée d'action dans 35 pays.

LEVONS-NOUS ENSEMBLE POUR UN TRAVAIL DÉCENT À L'ÈRE NUMÉRIQUE

UNI est une voix mondiale de premier plan en faveur du travail décent à l'ère numérique. En 2023, nous avons publié une étude sans précédent sur la manière dont les syndicats abordent les systèmes de gestion algorithmique dont le contrôle extrême et la surveillance constante nuisent au bien-être physique et mental des travailleurs. Notre rapport, intitulé « **Gestion algorithmique : Opportunités d'action collective** » décrit les stratégies juridiques, réglementaires et relatives à la négociation collective que les syndicats ont utilisées pour lutter contre cette technologie abusive et plaider pour davantage de sécurité au travail.

Notre travail sur la gestion algorithmique souligne le fait qu'UNI cherche plus largement à partager des stratégies de négociation efficaces liées à la technologie sur le lieu de travail. En Europe, par exemple, nous avons collaboré avec des experts pour étudier comment les **systèmes logiciels des employeurs** recueillent de nombreuses données personnelles sur les habitudes de travail des employés. Nous nous opposons aux pratiques de surveillance des employés d'Amazon en vertu des lois européennes sur la protection des données.

La Secrétaire générale d'UNI, Christy Hoffman, est devenue l'une des plus éminentes défenseuses du droit à la négociation en matière de technologie sur le lieu de travail au sein du mouvement syndical mondial. Ses réflexions sur l'impact des négociations menées par les scénaristes et acteurs américains sur l'IA générative ont fait l'objet d'articles dans de **grands médias**. Elle est également intervenue sur les droits des travailleurs numériques dans divers forums, notamment en tant que conférencière principale lors de la conférence « **AI in the Public Interest** ».

Concernant l'avenir, UNI a obtenu des ressources en 2023 pour un projet international de santé et de sécurité axé sur la numérisation et les nouvelles technologies.



« Voir autant de personnes se mobiliser pour soutenir notre combat, aux quatre coins du monde, est vraiment touchant. Nous sommes immensément reconnaissants à chaque personne qui s'est mobilisée et qui a contribué à faire passer un message aussi puissant de solidarité mondiale ».

Michael Winship
président de la WGA East



Le South Korean Webtoon Creator Union participe à la journée d'action en faveur des scénaristes américains en grève.

LEVONS-NOUS ENSEMBLE POUR LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ

Au début de la pandémie, nous avons intensifié nos efforts en matière de santé et de sécurité au travail. Depuis lors, nous avons élargi nos recherches et notre militantisme pour inclure l'impact de la technologie sur le bien-être des travailleurs et nous avons élaboré des stratégies pour aborder la sécurité au travail sous l'angle de l'égalité de genre.

UNI a également publié une **enquête novatrice menée dans 32 pays** auprès du personnel de nettoyage, qui analyse les problèmes sanitaires et sociaux liés aux horaires de travail imprévisibles et irréguliers, y compris les horaires de nuit. Parmi ces problèmes figurent l'isolement, les difficultés à entretenir des relations, une vie sociale perturbée, des horaires de sommeil inadaptés, l'épuisement et des effets néfastes sur la santé physique et mentale. UNI et ses affiliés ont utilisé ces recherches pour inciter les employeurs et les **gouvernements** à reconsidérer le travail de nuit.

« Travailler de nuit, c'est vivre dans l'insécurité. »

Une nettoyeuse péruvienne

Le **rapport** complet publié par UNI en 2023 **sur la violence de la part de tiers** montre que les travailleurs et les travailleuses souffrent de niveaux élevés et inacceptables de comportements abusifs et de violence au travail, même après la pandémie. Des études de cas réalisées dans le monde entier montrent la nécessité pour les travailleurs d'une intervention gouvernementale et politique, ainsi que de protections garanties par la négociation collective et les accords mondiaux.

A l'occasion de la Journée internationale de la femme, le département UNI Egalité des chances a publié un guide destiné à aider les syndicalistes à aborder la **santé et la sécurité dans une perspective de genre**. Le guide met notamment l'accent sur l'impact des risques psychosociaux sur les femmes et sur la santé sexuelle et reproductive. Il contient également des exercices pratiques permettant aux syndicats de se pencher sur ces questions, que ce soit lors de réunions, d'ateliers ou sur le lieu de travail.

LEVONS-NOUS ENSEMBLE POUR RESPONSABILISER LES ENTREPRISES

Lancement d'un réseau mondial d'investisseurs dont les actifs sous gestion s'élèvent à

15.300
MILLIARDS D'US\$



Début de la mise en œuvre de l'accord pour le Pakistan



UNI a noué des contacts avec plus de 300 investisseurs, dont les actifs sous gestion s'élèvent à 67.000 milliards d'US\$. Nous avons rencontré directement plus de 60 investisseurs qui gèrent près de la moitié de ces actifs, et eu notamment une importante **réunion avec le fonds, Norges Bank Investment Management**.

En collaboration avec le Comité sur le capital des travailleurs (CWC), nous avons lancé le **Réseau des investisseurs en droits du travail**, afin de faire progresser l'action des investisseurs en matière de liberté syndicale et de négociation collective. À la fin de l'année 2023, 44 investisseurs représentant

15.300 milliards d'US\$ d'actifs sous gestion avaient un rôle de participant ou d'observateur au sein du réseau.

L'Accord international sur la santé et la sécurité dans l'industrie du textile et de la confection a fêté son dixième anniversaire en 2023, tandis qu'UNI et IndustriALL ont conclu un nouvel accord juridiquement contraignant d'une durée de trois ans avec des marques mondiales de la mode,

poursuivant les **programmes de santé et de sécurité au Bangladesh et au Pakistan**, qui ont débuté en 2023. Ce nouvel accord ouvre la voie à la mise en place de programmes dans d'autres pays. Notre travail dans le cadre de l'Accord a permis à UNI et à IndustriALL de figurer dans la **liste des 100 innovateurs du Vogue Business 2023** pour son leadership visionnaire en matière de développement durable.

LEVONS-NOUS ENSEMBLE POUR L'ÉGALITÉ ET LA DÉMOCRATIE

L'égalité et la démocratie sont au cœur de notre mission et constituent le fil conducteur de toutes les activités d'UNI.

En 2023, notre secteur Graphique et Emballage a accueilli une conférence consacrée à la **défense de la démocratie et des droits humains face à l'extrême droite**. Nous avons résolument soutenu le mouvement syndical du Myanmar dans sa résistance face à une junte militaire brutale. UNI a été l'une des premières fédérations syndicales mondiales à appeler à un cessez-le-feu à Gaza. Le programme **Unions Help**

Refugees (les syndicats au secours des réfugiés) en Pologne aide les travailleurs ukrainiens à lutter contre l'exploitation et les employeurs sans scrupules.

Le département UNI Egalité des chances a organisé des ateliers et parrainé des programmes de tutorat pour quelque 2.000 femmes aux quatre coins du monde. Nous avons publié une étude sur les travailleurs et travailleuses afro-colombiens et LBGTI+ dans le cadre d'un projet visant à transformer les récits de discrimination en revendications concrètes en faveur de l'équité.



LEVONS-NOUS ENSEMBLE À PHILADELPHIE: NOTRE CONGRÈS A MARQUÉ UN TEMPS FORT MONDIAL POUR NOTRE MOUVEMENT

Quelque 1.200 dirigeants syndicaux de 109 pays se sont réunis à Philadelphie pour consolider le mouvement syndical mondial et fixer le cap d'UNI pour les quatre années à venir. Sous le slogan « **Levons-nous ensemble** », notre 6e Congrès mondial a révélé un militantisme syndical mondial grandissant, porté par l'espoir d'une transformation de nos économies.

Lors de notre Congrès d'août 2023, nous avons chanté et dansé ensemble, et ensemble nous nous sommes mobilisés. Nous avons créé une solidarité durable et avons ratifié une plateforme pour promouvoir les objectifs communs de notre mouvement : développer les syndicats par le biais de la syndicalisation et des négociations collectives élargies ; rendre les multinationales responsables par des instruments efficaces et juridiquement contraignants ; veiller à ce que les droits des travailleurs soient au cœur de la transformation numérique ; s'opposer au racisme et à la discrimination sous toutes ses formes ; défendre la démocratie dans le monde entier ; et soutenir une transition juste pour les travailleurs et les travailleuses des services face à la crise climatique.

Nous avons réélu Christy Hoffman en tant que Secrétaire générale, et Gerard Dwyer, Secrétaire-Trésorier national du syndicat Australien Shop, Distributive and Allied Employees' Association, a pris la relève de Ruben Cortina, en tant que nouveau Président mondial d'UNI.

Plus qu'une réunion, le Congrès a été un temps fort - un moment de revitalisation, d'unité après des années de séparation due à la pandémie et un moment de réengagement. Nous sommes repartis prêts à lutter, prêts à gagner et, comme l'a dit Christy, prêts à faire de « Levons-nous ensemble » notre mantra pour les quatre prochaines années.

Parmi les réunions d'août 2023 figuraient également notre Conférence mondiale des femmes et la réunion mondiale du secteur Finance.

LES FEMMES SE LÈVENT

Le message de la 6e Conférence mondiale des femmes d'UNI Global Union était clair : Les femmes se lèvent ensemble pour lutter en faveur des droits des travailleuses et des travailleurs, des droits des femmes et des droits civils. Tout au long de la réunion, nous avons entendu un chœur de voix puissantes sur des questions telles que les effets de la numérisation sur l'égalité, la violence fondée sur le genre et la santé et la sécurité dans une perspective de genre. Nous avons salué les succès et les progrès, comme les dix ans du programme de tutorat d'UNI Egalité des chances, et nous avons élu une nouvelle présidente, Carol Scheffer du CWU (Irlande).

« Dans tous nos pays, les femmes qui nous ont précédées ont jeté les bases sur lesquelles nous construisons notre solidarité, et c'est maintenant à nous de perpétuer leur héritage. Des femmes unies constituent une force inarrêtable. »

Carol Scheffer,
CWU et Présidente mondiale
des femmes d'UNI



« Nous devons syndiquer, demander des comptes aux entreprises, soutenir les travailleurs dans la lutte contre le changement climatique et créer des emplois décents. Un emploi décent devrait suffire à subvenir à nos besoins matériels et sociaux, notamment à prendre soin de ceux que nous aimons. »

Gerard Dwyer,
Président mondial d'UNI et Secrétaire-
trésorier national de SDA



« Trop de gens dans ce monde sont laissés pour compte. Et c'est ce que nous allons changer. Nous devons continuer à réclamer une prospérité partagée, et non des inégalités aberrantes ; la paix et la démocratie, et non le fascisme ou la guerre ; la dignité au travail, des emplois sûrs et verts et des syndicats pour tous. »

Christy Hoffman,
Secrétaire générale d'UNI Global Union



« Nous avons dû faire face à de nombreux obstacles dans nos efforts de syndicalisation - notamment la résistance de la direction et l'intimidation des travailleurs - mais chaque obstacle nous a renforcés et a fait de nous un syndicat fort aujourd'hui en Ouganda et en Afrique. »

Jane Katsube,
Dirigeante syndicale chez HTS et lauréate
du prix « Aller de l'avant » pour avoir réussi à
syndiquer chez Carrefour Ouganda



« Nous espérons que la croissance de l'économie japonaise se traduira par une augmentation des salaires ; il est urgent de protéger nos moyens d'existence contre la hausse des prix et de protéger la valeur du travail contre la baisse des salaires réels. »

Keita Ogawa,
Membre du Comité exécutif central,
JAW



« Notre travail au niveau international consiste à dire à ces bandits du monde des affaires que le monde nous appartient à tous, et pas seulement aux milliardaires. »

Bernie Sanders,
Sénateur des États-Unis



« A ceux qui disent aux travailleurs : sachez votre place, nous disons que la place des travailleurs est à la table des négociations. »

Julie Su,
Secrétaire d'État au travail par intérim des
États-Unis



« La mondialisation des luttes pour la démocratie et la justice est une étape importante pour le mouvement syndical et pour UNI Global Union. »

Edwin Palma Egea,
Vice-ministre du travail de Colombie



« Pour réussir, nous devons avoir la capacité de syndiquer et de faire grève, parce qu'en fin de compte, les grèves sont efficaces. »

Frank Werneke,
Président de ver.di



UNI Global Union exprime sa profonde reconnaissance à tous les contributeurs qui ont joué un rôle essentiel dans nos succès. Il s'agit notamment de nos fidèles affiliés, qui ont mené des campagnes de syndicalisation et soutenu le Fonds de syndicalisation, ainsi que de nos précieux partenaires des OSS et d'autres organisations telles que Care Fund, DGB, FES, Ford Foundation, Mondiaal FNV, Open Society Foundation, RLS, SASK, Union to Union, USAID, entre autres généreux donateurs. Leur engagement collectif a rendu nos succès possibles.



8-10 Avenue Reverdil
1260 Nyon, Switzerland
+41 22 365 2100
contact@uniglobalunion.org
www.uniglobalunion.org