



# 2023 ÅRSRAPPORT



# BREV FRÅN CHRISTY HOFFMAN



Bästa vänner,

I fjol genomförde UNI ett ambitiöst globalt program för facklig tillväxt, större kollektivavtalstäckning och för att främja arbetstagarnas rättigheter. Framgångarna och våra ambitioner återspeglades i vår 6:e världskongress som hölls i Philadelphia.

Kongressen var en framgång på alla sätt och vis. De 1 200 fackliga ledare från 109 länder som deltog hade tur som befann sig i USA under vad som kallats "den heta strejksommaren". Energin och beslutsamheten smittade av sig.

Vi njöt av musik och vi marscherade tillsammans och delade med oss av och utvecklade strategier för att ta itu med vår tids brådskande frågor. Vi visade vår solidaritet med manusförfattarna och skådespelarna som strejkade för sina rättigheter, för anställningsskydd, kreativa möjligheter och rättvis användning av generativ AI. Vi firade fackförbund som förhandlade fram löneökningar som motsvarade eller till och med översteg inflationen. Dessa segrar inger hopp för andra som kämpar för att vinna i kapplöpning mot botten.

Vi lovade att förbättra kvinnors liv genom kollektivavtal och eliminera trakasserier från kunder mot anställda i våra handels- och vårdsektorer. Vi åtog oss att hålla företag ansvariga genom nya, tuffa regler. Och vi lovade att vidta åtgärder för att hantera klimatkrisen.

Viktigast av allt var att vi visade vårt omfattande arbete med att bygga makt för arbetstagare i alla sektorer genom innovativa och inkluderande organiseringskampanjer över hela världen. Vi delade med oss av våra erfarenheter och vår solidaritet - vi lärde av varandra och byggde ökat förtroende. Demokrati på arbetsplatsen är första steget mot att sätta stopp för oanständig obalans i makt och välstånd i vår värld idag, och det sker inte utan starka fackföreningar.

UNIs gemensamma engagemang för fred och demokrati framgick också tydligt i Philadelphia.

Vi lämnade kongressen enade i vårt åtagande att främja mänskliga rättigheter, fred och ekonomisk rättvisa i våra samhällen genom att bygga upp arbetarnas makt överallt.

Med solidariska hälsningar,

**Christy Hoffman**  
Generalsekreterare  
UNI Global Union

UNI Global Union arbetar för att skapa större facklig makt och förbättra arbetstagarnas liv överallt. Som den globala fackliga federationen för tjänsteställda använder vi vår gemensamma styrka för ökad kollektivavtalstäckning, för att främja social och ekonomisk rättvisa, ställa företagen till svars och förändra den orättvisa globala ekonomin.

## 10

Globala sektorer.



## 50

Globala ramavtal.



## 150

Länder där våra medlemsförbund arbetar för att ge miljontals arbetstagare mer makt.



Segern för den nepalesiska fackföreningen vinner banbrytande gratis sjukförsäkring för samhällets hälsoarbetare.

# ENADE RESER VI OSS 2023: ETT REKORDÅR I SIFFROR

## 50



Länder med kampanjer, utbildningar och projekt.

## 7,100



Medieomtalet som sprider vårt budskap om arbetarkraft över hela världen.

## 70



Projekt för att stärka rörelsens kapacitet.

## 1,200



Fackföreningsaktivister från 109 länder samlades för vår sjätte världskongress.

## 144



UNI-organisatörer växer fackföreningar genom våra centra, sektorer och regioner.

## 300



Investorerare med tillgångar på 67 miljarder dollar engagerade.

## 5,000+



Ledare och aktivister utbildade – de flesta av dem kvinnor.



UNI Global Union 6:e Världskongress  
27 - 30 Augusti 2023  
Philadelphia, USA

**RISING  
TOGETHER**  
PHILADELPHIA

# ENADE RESER VI OSS! FACKLIG ORGANISERING FÖR EN RÄTTVISARE EKONOMI

## UNIS ORGANISERINGSFOND

UNIs organiseringsfond hjälper till att bilda fackföreningar i alla regioner och inom alla UNIs sektorer. Fonden stöder framgångsrika kampanjer över hela världen och finansierar våra organiseringscenter med över 100 organisatörer globalt. Fonden är avgörande för vårt arbete med att bygga upp organiseringskapacitet online och på fältet. Den upprätthålls genom frivilliga bidrag från medlemsförbunden, och sedan vår kongress 2023 kan även, **individuella givare bidra**. Organiseringsfonden gör mycket av det som står i den här rapporten möjligt.

Covid-19-pandemin och de efterföljande levnadskostnadskriserna förvärrade den redan svindlande nivån av ojämlikhet. Men det skapade också en explosiv blandning av militans och hopp som sporrade ett aldrig tidigare skådat antal arbetstagare att höja sina röster på jobbet och organisera sig tillsammans med sina kollegor. Genom våra sektorer, regioner och organiseringscenter har UNI stöttat organiseringsvågen som svept över hela världen.

Facklig medlemstillväxt och facklig makt är ett motgift mot koncentrationen av extrema rikedomar i toppen. Fackföreningar är viktiga för att minska könslyftan, och står upp för marginaliserade och rasifierade arbetstagare. Fackföreningar är avgörande för att främja och upprätthålla demokrati och mänskliga rättigheter runt om i världen.

## UNIS FACKLIGA ALLIANS PÅ AMAZON VILL FÅ AMAZON ATT BETALA GENOM KAMPANJEN #MAKEAMAZONPAY

Under 2023 fortsatte vi att samordna den globala fackföreningsrörelsen för att göra Amazon till ett fackligt organiserat företag som respekterar arbetstagarnas rättigheter. UNIs **globala allians på Amazon** omfattar över 50 fackförbund från över 20 länder i syfte att dela strategier, samla resurser och visa solidaritet med varandra. Alliansens medlemmar driver aktiva organiseringskampanjer i Brasilien, Tyskland, Indien, Italien, Polen, USA, Storbritannien och andra länder. Och tillsammans gick vi i spetsen för en **global aktionsdag** till stöd för strejkande medlemmar i Writers Guild of America som producerar innehåll för Amazons streamingplattform.

UNIs rapport om överdriven övervakning på Amazon **"Life in the Amazon Panopticon"** bygger på en enkätundersökning som omfattar 2 000 anställda i åtta länder för att öka den globala medvetenheten om de fysiska och psykiska konsekvenserna av Amazons extrema övervakning som fått stor mediebevakning över hela världen.

Vårt historiska toppmöte för att få Amazon att betala **Summit to Make Amazon Pay** samlade fackföreningar, civilsamhällesorganisationer, tillsynsmyndigheter, förtroendevalda och parlamentariker från 20 länder för att utveckla en gemensam strategi för att bekämpa Amazons exploatering av arbetstagare, samhällen och miljön.

UNI var pådrivande bakom den massiva globala aktionsdagen **Make Amazon Pay Day**, där arbetstagare från Tyskland, Italien och USA gick ut i strejk tillsammans med GMB-medlemmar under en massiv strejkvakt i Storbritannien. I Delhi i Indien lade över 300 anställda ner arbetet. Fackföreningar och allierade i över 30

länder protesterade mot Amazons kränkningar av arbetstagar rättigheter och miljöförstöring. Aktionsdagen visade en aldrig tidigare skådad solidaritet och räckvidd och överskuggade Amazons egen Black Friday-kampanj på sociala medier.

**“Varje dag möter vi samma utmaningar på våra Amazon-lager med låga löner, hög stress och brist på respekt för våra rättigheter. Att delta i den globala aktionsdagen handlar inte bara om oss i Tyskland, utan om att stå upp tillsammans med våra kollegor över hela världen och kräva rättvis behandling. Vi vill att Amazon ska höra oss klart och tydligt: Det är dags att få till stånd förbättringar.”**

Rainer Reising,  
Amazon-anställd från Tyskland,  
medlem i ver.di

## ORGANISERING INOM UNIS OLIKA SEKTORER

Med stöd av USAID, Ford Foundation och CARE Fund har UNI lagt grunden för initiativet vi bryr oss **Together We Care** som ska förändra vård- och omsorgssektorn genom facklig organisering och facklig representation, stärka kvinnliga ledare och främja rättvis sysselsättning. Projektet som kan komma att påverka livet för en miljon arbetstagare i Brasilien, Colombia, Dominikanska republiken, Ghana och Filippinerna kommer att stärka fackföreningarna, höja lönerna, förbättra arbetsvillkoren och överföra jobben till den formella sektorn.

UNI gav strategiskt stöd till medlemsförbundet ALICE:s organiseringskampanj på det tjeckiska långtidsvårdsföretaget Alzheimer Home. Kampanjen ledde till **ett banbrytande kollektivavtal 2023**, det bästa någonsin för vårdpersonal inom den privata sektorn i Tjeckien. Avtalet gäller för företagets 1 500 anställda, övervägande kvinnor på 32 vårdhem över hela landet.

I Türkiye resulterade vår **mångåriga organiseringskampanj** tillsammans med vårt medlemsförbund, Journalistförbundet (TGS) i tre första kollektivavtal med tre stora arbetsgivare i landet - trots antifackligt förtryck och regeringens hårda tag mot den fria pressen. Skiljedom med en fjärde arbetsgivare ledde till löneökningar för de anställda.

UNI har bidragit till gränsöverskridande organisering av anställda inom tech- och dataspelsbranschen och hjälpt till att föra samman anställda på Microsoft-Activision Blizzard King, Spotify, TikTok med flera. Vi samarbetade med Alphabet Workers Union (AWU-CWA) i en global namninsamling med krav på bättre behandling för uppsagda Google-anställda och samlade in över 1 500 underskrifter bland de anställda. Antalet fackliga medlemmar ökade i viktiga länder för företagets verksamheter - Irland, Schweiz och Storbritannien. Anställda i Polen och Sydkorea, två andra viktiga länder, bildade också fackföreningar.

I Peru stöttade vi vårt medlemsförbund SUTECA:s organiseringskampanj på två stora kasinokedjor. Genom målmedveten organisering på plats och internationell solidaritet lyckades vi få avskedade fackliga aktivister återanställda, och kampanjen ledde så småningom till att två globala ramavtal undertecknades i början av 2024.

Vår sportsektor World Players Association släppte **#Right2Organize Survey and Report on Effective Athlete Representation in Global Sport** i juni 2023. Rapporten innehåller data från 80 spelarföreningar i 48 länder från 17 olika sporter om spelarnas utmaningar med kollektivavtalsförhandlingar över hela världen. Där rätten att organisera sig fackligt respekteras får idrottare som representeras av spelarförbund betydligt bättre villkor tack vare kollektivförhandlingar.

## ORGANISERING GENOM VÅRT GLOBALA RAMAVTAL MED TELEPERFORMANCE

Under 2023 hjälpte UNI över 55 000 anställda att förverkliga **vårt globala ramavtal med Teleperformance** som undertecknades i december 2022. Genom vår organiseringsfond hjälpte vi medlemsförbund i Colombia, Dominikanska republiken, Jamaica, Polen och Rumänien att omsätta avtalet i praktiken. I alla dessa länder inrättade vi system för medlemstillväxt, vi utbildade företagets chefer i hur arbetsgivaren förhåller sig neutral till facklig organisering och vi rekryterade nya medlemmar genom tillgång till anställda under introduktionsprogram.

Som resultat av detta har fackföreningarna på Teleperformance ökat sitt medlemsantal. I Colombia, Dominikanska republiken och Polen har fackföreningarna på Teleperformance nästan tredubblat sitt medlemsantal. På Jamaica lyckades facket öka medlemsantalet från några dussin medlemmar till nästan 1 000 på bara några månader. I Rumänien har förbundet passerat 40-procentsgränsen och är erkänt i lag. UNI lade grunden till ett callcenterförbund i El Salvador genom att bygga upp ett organiseringssteam och nå ut till hundratals anställda.

“Det globala avtalet förändrar spelplanen när det gäller tillgång till distansarbetare. Tidigare var det mycket svårt att nå ut till dem, men nu kan vi informera alla om att det finns en fackförening och förklara fördelarna med facklig anslutning och hur man går med.”

Marcin Zubinskiu,  
Anställd på Teleperformance i Polen



Fackliga aktivister på Teleperformance i El Salvador.



Amazons anställda i Tyskland, Italien, Storbritannien och USA enades på Make Amazon Pay Day i Covington.

## ENADE RESER VI OSS GENOM ATT TECKNA GLOBALA RAMAVTAL OCH SÄKRA RÄTTIGHETER OCH BILDA FACKFÖRENINGAR RUNT OM I VÄRLDEN

Globala ramavtal är ett av de mest effektiva verktygen som finns för att bilda fackföreningar, utvidga kollektivavtalsförhandlingar och stärka vårt inflytande. Globala ramavtal säkerställer arbetstagarnas rättigheter i multinationella företags verksamheter och mer och mer i hela leverantörskedjan. UNI har till dags dato undertecknat över 50 globala ramavtal som omfattar miljontals anställda i praktiskt taget alla länder.

UNI nådde ett genombrott med **avtalet om globala principer med Ingka Group**, IKEAs moderbolag som förbinder företaget att förhålla sig neutralt när arbetstagarna organiserar sig och bildar fackföreningar. Avtalet gör det möjligt för fackliga företrädare att tala med anställda på IKEA-varuhus, och fastställer en rättvis process för att lösa tvister om avtalets tillämpning. UNI och IKEA kom fram till överenskommelsen med hjälp av den nederländska nationella kontaktpunkten för OECD:s riktlinjer.

Vi förnyade avtalen med två banker, **Société Générale** och **Credit Agricole**. Båda avtalen stärker fackliga rättigheter i samband med digitalisering och distansarbete, och stärker UNIs roll i företagens due diligence-processer för mänskliga rättigheter.

Vårt globala ramavtal med ORPEA som levererar långtidsvård hjälpte till att bana väg för det polska medlemsförbundet **OPZZ KP**:s seger på företagets 14 vårdhem i landet. UNIs organiseringscenter COZZ stöttade också OPZZ KP:s årslånga organiseringsarbete.

# 500,000

Arbetare år 2023 med rättigheter säkrade genom nyligen undertecknade eller förnyade globala avtal.



María Teresa Espino Peña och fackförbundet på Securitas i Peru säger att de med stöd av det globala ramavtalet 2023 förhandlade fram det bästa avtal hittills med Securitas 2023.

# ENADE RESER VI OSS INOM TJÄNSTEÖKONOMIN: STÄRKA ARBETSTAGARNAS INFLYTANDE I VÅRA SEKTORER

57



Multinationella fackliga allianser stärker arbetstagarernas makt i multinationella företag över hela världen, och UNIs medlemsförbund deltar i 250 europeiska företagsråd.

25+



globala aktionsdagar för att mobilisera solidaritet mellan arbetstagarerna inom våra sektorer över hela världen.



Postarbetare i Trinidad and Tobago.

UNI arbetar med en mångsidig strategi för att stärka facken i hela tjänsteökonomi. I alla våra branscher och sektorer främjar vi facklig tillväxt genom organisering och våra globala ramavtal, och samtidigt stöttar vi medlemsförbundens ansträngningar för att öka makten för befintliga medlemmar. Vi stöttar kollektivförhandlingar, tillhandahåller forskning och bygger solidaritet över gränserna.

UNI Post & Logistik kämpade hårt mot försöken att minska offentlig finansiering av samhällsomfattande posttjänster, försämrade servicekvaliteten och rulla tillbaka svåruppnådda villkor inom postsektorn. Vi startade exempelvis en internationell solidaritetskampanj för vårt medlemsförbund i **Trinidad and Tobago** i stöd för krav om löneökning efter ett decennium av lönestagnation.

I Europa har vi stått på medlemmarnas sida i kampen mot den oroande trenden med franchising som underminerar arbetsvillkoren. UNI hjälpte exempelvis till med att samordna en massiv protest vid **Ahold Delhaizes årliga aktieägarmöte** mot företagets planer på att lägga ut 183 av sina butiker i Belgien på franchising, vilket skulle ha inneburit sämre villkor och berövat 9 000 anställda fackligt medlemskap.

UNI stöttade amerikanska manusförfattare och skådespelare som gick ut i månadslånga strejker **för en rättvisare del** av vinsterna i en underhållningsindustri i förändring. De ledde - och segrade - också i världens första strejker med generativ AI som central fråga. Ledande tidskrifter som Variety och Deadline skrev om UNIs aktioner för att backa upp författarnas krav, inklusive vår aktionsdag i 35 länder.

# ENADE RESER VI OSS FÖR ANSTÄNDIGT ARBETE I DEN DIGITALA TIDSÅLDERN



“Att se att så många människor från alla världens hörn stöttade vår kamp var verkligen överväldigande. Vi är oerhört tacksamma för varje enskild person som agerade och hjälpte till att sända ett så kraftfullt budskap om global solidaritet.”

Michael Winship,  
WGA East's ordförande

UNI är en ledande global röst för anständigt arbete i den digitala tidsåldern. Under 2023 släppte vi den första undersökningen i sitt slag om hur fackföreningar hanterar algoritmisk arbetsledning, system där extrem övervakning och ständig kontroll skadar arbetstagarernas fysiska och psykiska välbefinnande. Vår rapport **Algorithmic Management: Opportunities for Collective Action** om algoritmisk arbetsledning och möjligheter till kollektiva åtgärder, beskriver rättsliga, regulatoriska och kollektiva förhandlingsstrategier som facket har använt för att bekämpa denna kränkande teknik och kräva säkrare arbete.

Vårt arbete med algoritmisk arbetsledning belyser UNIs bredare arbete att dela med sig av effektiva förhandlingsstrategier relaterat till ny teknik på arbetsplatsen. I Europa har vi exempelvis samarbetat med experter för att studera hur arbetsgivarnas mjukvarusystem samlar in omfattande personuppgifter om anställdas arbetsvanor. Under EU:s dataskyddslag utmanar vi Amazons övervakningspraxis.

UNIs generalsekreterare Christy Hoffman har blivit en av den globala fackföreningsrörelsens mest framträdande förespråkare för rätt att förhandla om ny teknik på arbetsplatsen. Hennes insikter om effekterna av amerikanska författares och skådespelares förhandlingar om generativ AI **har omtalats i de största medierna**. Hon har också talat om digitala arbetstagarers rättigheter på olika forum, bland annat som huvudtalare vid konferensen om AI för samhällets bästa **AI in the Public Interest**.

UNI säkrade resurser under 2023 för ett framtida internationellt arbetsmiljöprojekt med fokus på digitalisering och ny teknik.



Sydkoreanska Webtoon Creator Union deltar i aktionsdagen för strejkande amerikanska manusförfattare.

## ENADE RESER VI OSS FÖR BRA ARBETSMILJÖ

I början av pandemin intensifierade vi vårt fokus på arbetsmiljö. Sedan dess har vi utökat vår forskning och aktivism till att omfatta effekterna av ny teknik på arbetstagarnas välbefinnande och utvecklat strategier för att ta itu med arbetsmiljöarbete ur ett genusperspektiv.

UNI har också publicerat en banbrytande **enkätundersökning som omfattade städare i 32 länder** där man undersökt hälso- och sociala problem som orsakas av oförutsägbara och pressade arbetsscheman, inklusive nattskift. Negativa effekter omfattar isolering, svårigheter att upprätthålla relationer, minskade sociala kontakter, dåliga sömnscheman, utmattnings och fysisk och psykisk ohälsa. UNI och medlemsförbunden använde forskningsresultatet för att få arbetsgivare och **regeringar** att ompröva nattarbete.

“Att jobba nattskift är att leva i osäkerhet.”

En kvinnlig peruansk städare

UNIs omfattande rapport om **våld från tredje part** från 2023 visar att arbetstagarna lider av höga och oacceptabla nivåer av övergrepp och våld på jobbet - även efter pandemin. Fallstudier från hela världen visar att det krävs både statliga och politiska insatser och skydd genom kollektivavtal och globala ramavtal.

På Internationella kvinnodagen publicerade UNIs avdelning för lika möjligheter en guide för att hjälpa fackligt aktiva att **ta itu med arbetsmiljöfrågor ur ett genusperspektiv**. Guiden belyser bland annat effekterna av psykosociala risker för kvinnor och deras sexuella och reproduktiva hälsa. Den innehåller också praktiska övningar gällande dessa frågor för facket i deras arbete på möten, i workshops eller på jobbet.

## ENADE RESER VI OSS FÖR ATT KRÄVA FÖRETAGENS ANSVARSSKYLDIGHET

Genom att lansera ett globalt investerarnätverk med

**15,3** **BILJONER** **USD** 

i förvaltade tillgångar.

Påbörja implementering av Pakistan-ackordet. 

UNI samarbetade med över 300 investerare med 67 biljoner USD i förvaltade tillgångar (AUM). Vi hade direkta möten med över 60 investerare som förvaltar nästan hälften av dessa tillgångar, inklusive **ett viktigt möte med Norges Bank Investment Management**.

Tillsammans med kommittén för arbetstagarnas kapital Committee on Workers' Capital (CWC) lanserade vi **Labour Rights Investor Network** för att främja åtgärder från investerarnas sida för föreningsfrihet och kollektivförhandlingar. I slutet av 2023 medverkade 44 investerare med 15,3 biljoner USD i förvaltad kapital antingen som deltagare eller observatörer i nätverket.

Det internationella Ackordet för hälsa och säkerhet inom textil- och klädbranschen firade tio år 2023, och UNI uppnådde med hjälp av IndustriALL ett nytt juridiskt bindande treårigt Ackord med globala modevarumärken som fortsätter **hälso- och säkerhetsprogrammen i Bangladesh och Pakistan** som inleddes 2023. Det nya Ackordet banar väg för att starta program även i andra länder. Vårt arbete med Ackordet ledde till att UNI och IndustriALL hedrades på **Vogue Business 100 Innovators-listan 2023** för visionärt ledarskap inom hållbarhet.

## ENADE RESER VI OSS FÖR JÄMSTÄLLDHET OCH DEMOKRATI

Jämlikhet och demokrati är kärnan i vårt uppdrag och går som en röd tråd genom UNIs verksamheter.

År 2023 stod Grafiska & Förpackningsbranschen värd för en konferens med fokus på att **försvara demokrati och mänskliga rättigheter från extremhögern**. Vi stöttade resolut Myanmar's fackföreningsrörelse i motståndet mot den brutala militärjuntan. UNI var en av de första globala fackliga federationerna som krävde vapenvila i Gaza. Programmet **Unions Help Refugees**

i Polen hjälper ukrainska flyktingarbetare att försvara sig mot exploatering och skrupelfria arbetsgivare.

UNIs avdelning för lika möjligheter höll seminarier och sponsrade mentorprogram för över 2 000 kvinnor över hela världen. Vi publicerade en studie om afrocolombianer och hbt+ personer på arbetsplatsen som del av ett projekt i syfte att omvandla narrativ om diskriminering till genomförbara krav på rättvisa.



# ENADE RESER VI OSS I PHILADELPHIA: VÅR KONGRESS FÅNGADE ETT GLOBALT MOMENT I EN GLOBAL RÖRELSE

Över 1 200 fackliga ledare från 109 länder samlades i Philadelphia för att skapa en starkare global fackföreningsrörelse och staka ut UNIs kurs för de kommande fyra åren. Under parollen **“Rising Together,”** speglade vår 6:e världskongress en växande global fackföreningsrörelse som bärs upp av förhoppning att kunna omvandla våra ekonomier.

Under kongressen som ägde rum i augusti 2023 strålade vi samman med sång och dans. Vi skapade en varaktig solidaritet och vi ratificerade en plattform för att främja UNIs gemensamma mål – facklig tillväxt genom organisering och utökad kollektivavtalsäckning; ställa multinationella företag till svars genom effektiva och rättsligt bindande instrument; säkerställa att arbetstagarnas rättigheter är kärnan i den digitala omvandlingen; stå emot rasism och diskriminering i alla former; försvara demokrati runt om i världen och stödja en rättvis övergång för tjänsteställlda som påverkas av klimatkrisen.

Vi omvalde Christy Hoffman som vår generalsekreterare, och Gerard Dwyer, nationell sekreterare och kassör för Australiens Shop, Distributive and Allied Employees' Association tog över rodret från Rubin Cortina som ny världsförordande.

Kongressen var mer än ett möte, det var ett viktigt moment för vitalisering och enighet efter flera år av fysisk separation på grund av pandemin, och ett moment för att förnya vårt engagemang. ”Vi åkte hem redo att kämpa, redo att vinna och redo att göra kongressmottot ‘Rising Together’ till vårt mantra för de kommande fyra åren”, som Christy uttryckte det.

Två övriga sammankomster hölls i Philadelphia i augusti 2023, nämligen UNIs världskvinnokonferens och det globala mötet för finanssektorn.

## KVINNER RESER SIG

Budskapet från UNI Global Unions världskvinnokonferens var tydligt: Kvinnor reser sig för att kämpa för arbetstagarrättigheter, kvinnors rättigheter och medborgerliga rättigheter. Under hela konferensens gång fick vi höra många starka röster om olika frågor som digitaliseringens effekter på jämställdheten, könsbaserat våld samt arbetsmiljö ur ett genusperspektiv. Vi firade framgångar och framsteg, bland annat UNI Lika möjligheters mentorprogram som pågått under tio år, och vi valde en ny ordförande, Carol Scheffer från CWU (Irland).

**“I alla länder har kvinnor före oss lagt grunden för vår solidaritet, och nu är det upp till oss att föra deras arv vidare. Enade kvinnor är en ostoppbar kraft.”**

Carol Scheffer,  
CWUs ordförande och UNIs  
världskvinnorordförande



“Vi måste organisera oss, ställa företag till svars, stötta arbetstagarna i arbetet med klimatförändringar och skapa anständiga jobb. Ett anständigt jobb betyder en lön som räcker till för att tillgodose materiella och sociala behov, och att kunna ta hand om dem vi älskar.”

Gerard Dwyer,  
UNIs världsförordande och nationell  
sekreterare och kassör på SDA



“Alltför många människor över hela världen är exkluderade. Det ska vi ändra på. Vi måste fortsätta att upprepa kravet på delat välstånd, inte grotesk ojämlikhet; för fred och demokrati, inte fascism eller krig; för värdighet på arbetet, och säkra, gröna jobb och fackföreningar för alla.”

Christy Hoffman,  
UNI Global Unions generalsekreterare



“Vi möttes av tuffa utmaningar när vi försökte organisera oss - bland annat motstånd och hotelser från ledningens sida – men varje gång har utmaningarna gjort oss starkare och skapat starka fackföreningar i Uganda och Afrika.”

Jane Katsube,  
Ledare på HTS och vinnare av UNIs  
genombrottspris för organisering på  
Carrefour Uganda



“Vi hoppas att Japans ekonomiska tillväxt leder till löneökningar för arbetstagarna. Det är viktigt att skydda försörjningsmöjligheterna från prishöjningar och skydda arbetskraftens värde från sjunkande reallöner.”

Keita Ogawa,  
Styrelseledamot,  
JAW



“Vårt jobb internationellt är att tala om för dessa företagsskurkar att världen tillhör oss alla, inte bara miljardärerna.”

Bernie Sanders,  
USA:s senator



“Till dem som säger till arbetare, du skal veta din plats! Säger vi att arbetstagarnas plats är vid förhandlingsbordet.”

Julie Su,  
USA:s tillförordnade arbetsmarknadsminister



“Globaliseringen av kampen för demokrati och rättvisa är en milstolpe för fackföreningsrörelsen och UNI Global Union.”

Edwin Palma Egea,  
Colombias vice arbetsmarknadsminister



“Vi måste kunna organisera oss och strejka för att vara framgångsrika, för i slutändan är strejker effektiva.”

Frank Werneke,  
Ordförande för ver.di





*UNI Global Union vill rikta ett varmt tack till alla bidragsgivare som har spelat en avgörande roll för våra framgångar. Detta inkluderar våra hängivna medlemsförbund som har drivit organiseringskampanjer och stöttat organiseringsfonden, och våra ovärderliga solidariska givarorganisationer SSO och andra generösa givare som Care Fund, DGB, FES, Ford Foundation, Mondiaal FNV, Open Society Foundation, RLS, SASK, Union to Union och USAID. Deras kollektiva engagemang har möjliggjort våra framgångar.*



8-10 Avenue Reverdil  
1260 Nyon, Switzerland  
+41 22 365 2100  
[contact@uniglobalunion.org](mailto:contact@uniglobalunion.org)  
[www.uniglobalunion.org](http://www.uniglobalunion.org)