



Declaración de solidaridad de la Agrupación Global Unions con las personas trabajadoras LGBTI

Global Unions es una agrupación de organizaciones sindicales independientes, fundada para defender y fortalecer los intereses sociales y económicos de las personas trabajadoras y sus sindicatos. Juntos, representamos a más de 200 millones de personas trabajadoras en todo el mundo. Defendemos la democracia y la paz y nos oponemos a la discriminación por motivos de género, nacionalidad, edad, orientación sexual, identidad de género, expresión de género, discapacidad, etnia, creencia o pertenencia a una comunidad racializada. La discriminación en cualquiera de sus formas perjudica el movimiento sindical entero.

El movimiento sindical internacional se solidariza con las personas LGBTI en todo el mundo y seguiremos trabajando para que todo lugar de trabajo sea libre de discriminación y acoso.

Global Unions usa la sigla LGBTI para denominar a las personas lesbianas, gay, bisexuales, transgénero e intersexuales. Esta sigla también comprende todas expresiones de orientación sexual e identidad de género.^[1]

Reconocemos la necesidad de una declaración de solidaridad con las personas trabajadoras LGBTI quienes sufren con frecuencia violencia, acoso, discriminación y exclusión en la sociedad en general. La discriminación también les afecta, en particular, a lo largo de sus trayectorias laborales: desde la educación y el acceso al empleo hasta las condiciones y la seguridad laborales. El Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos ha encontrado que las personas trabajadoras LGBTI sufren un alto nivel de discriminación en el trabajo a causa de su orientación sexual o identidad de género. 69 países en el mundo criminalizan las relaciones entre personas del mismo sexo, y cinco de ellos disponen de la pena de muerte como castigo. Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT), las personas LGBTI aún se enfrentan a una realidad discriminatoria en el trabajo, incluso donde existen protecciones legales. Frecuentemente, los empleadores discriminan sin repercusiones si creen que una persona es LGBTI o le niegan beneficios tales como el permiso parental, las pensiones y los beneficios de salud.

Los sindicatos son organizaciones impulsadoras del cambio y, por tanto, abogaremos por las personas LGBTI. Donde todavía no existen marcos jurídicos y regulatorios que protejan a las personas LGBTI, lucharemos por ellos.

A continuación, se presenta nuestra declaración de solidaridad: es una base para solidarizarnos con las personas trabajadoras LGBTI, que también son militantes, familiares y seres queridos.

^[1] Global Unions reconoce que las definiciones de la sigla LGBTI están en un proceso de cambio y modernización constante. También se reconoce que LGBTI no se usa en todos los contextos. Muchas comunidades tienen sus propias definiciones de personas en relaciones homosexuales o personas que no quepan en un sistema binario de género.



La declaración

Comprender los contextos locales y trabajar con comunidades LGBTI para promover la solidaridad

Global Unions reconocerá las especificidades locales en la construcción de la solidaridad con comunidades LGBTI, con organizaciones LGBTI locales, o donde no existieran, con organizaciones de derechos humanos que trabajen sobre temas LGBTI, con el objetivo de identificar cómo el movimiento sindical puede apoyar y solidarizarse con las personas trabajadoras LGBTI. Reconocemos que la comunidad LGBTI no es homogénea: investigaciones en diversos países han mostrado que existe una variación notable entre las experiencias de las personas lesbianas, gay, bisexuales, transgénero e intersexuales en el trabajo.

La discriminación contra las personas LGBTI va acompañada de la interseccionalidad de distintos tipos de discriminación, tales como la edad, la discapacidad y la etnia, entre otros.

Al promover los derechos LGBTI y las acciones de solidaridad, Global Unions tomará todas las medidas necesarias para proteger a un grupo diverso de personas trabajadoras, incluyendo a las personas trabajadoras LGBTI, para abordar la desigualdad de ingresos y el trato injusto en el trabajo, sobre todo en contextos de alto riesgo donde existen riesgos extremos para las personas LGBTI.

Global Unions y la construcción de alianzas

Global Unions reconoce la necesidad de aliarse con las personas trabajadoras LGBTI. 'Aliada' es un término ampliamente usado para las personas que no se identifiquen como LGBTI, pero que se comprometan a defender y promover los derechos de estas colectividades y a oponerse a la discriminación contra las personas LGBTI. Global Unions se compromete a:

- Cuestionar los comportamientos institucionales inadmisibles hacia las personas trabajadoras LGBTI;
- Visibilizar nuestro apoyo a campañas en contra de la discriminación de las personas LGBTI;
- Utilizar nuestra posición en la sociedad para alzar la voz en favor de las personas trabajadoras LGBTI, como hacemos para toda persona trabajadora marginalizada;
- Escuchar las experiencias de las personas trabajadoras LGBTI como parte de un proceso de educación interno que incluya a la dirigencia y la militancia de nuestras organizaciones.

Global Unions y la defensa de los derechos LGBTI

Los sindicatos tenemos el poder de influir en las comunidades que organizamos. Global Unions abogará por los derechos de las personas trabajadoras LGBTI, en público o en privado, según las necesidades de la comunidad y el contexto locales.



Global Unions trabajará con organizaciones gubernamentales y con sus sindicatos afiliados en todo el mundo para lograr que las legislaciones antidiscriminación pertinentes incluyan explícitamente a las personas trabajadoras LGBTI.

Donde trabajemos con corporaciones multinacionales, buscaremos colaborar con ellas para implementar medidas de no discriminación para proteger a las personas trabajadoras LGBTI en las cadenas de suministro, y para negociar cláusulas de no discriminación LGBTI en acuerdos marco globales.

Construir alianzas con organizaciones LGBTI u otras, a nivel local y nacional, facilitará el apoyo de Global Unions para llevar a cabo boicots, donde sea necesario.

Global Unions también usará sus posiciones formales en organismos intergubernamentales para avanzar en la obtención de derechos de las personas trabajadoras LGBTI.

Solidaridad dentro de nuestras estructuras

Global Unions colaborará con sus sindicatos afiliados para crear lugares de trabajo y entornos sindicales aptos para toda persona, independientemente de su orientación sexual o identidad de género, donde todas las personas trabajadoras LGBTI se sientan libres de ser quienes son. Fomentaremos acciones que produzcan más igualdad para todas las colectividades.

Global Unions ayudará a todo sindicato afiliado que quiera comprometerse más con el tema de los derechos LGBTI y le proporcionará las herramientas necesarias para crear un espacio más inclusivo para las personas trabajadoras LGBTI. Esto incluye la capacitación sobre los derechos LGBTI y la inclusión de lenguaje no discriminatorio sobre las personas trabajadoras LGBTI en los convenios colectivos con el fin de lograr entornos laborales más inclusivos.

Continuaremos construyendo un movimiento sindical más fuerte e inclusivo, en todos los niveles. Los derechos LGBTI son derechos sindicales.



