



#Sindicatosporlaigualdad en las industrias de los medios de comunicación y espectáculo.

En el día de hoy los sindicatos de los medios de comunicación y el espectáculo celebran el Día Internacional de la Mujer.

La pantalla y el escenario son herramientas poderosas para moldear la opinión pública. La forma en que se representa a las mujeres en la pantalla y en el escenario afecta las actitudes hacia las mujeres en nuestras sociedades. La participación equitativa de las mujeres en todos los aspectos de la vida y de la sociedad sigue siendo un desafío en nuestra industria. ¡Esto tiene que cambiar! La sensibilización y la capacitación, la incorporación de un enfoque sensible al género que incida en la representación de la mujer, las acciones positivas y el monitoreo son herramientas necesarias para avanzar y mejorar la representación de género de manera significativa. Hacemos un llamado a la industria, los gobiernos y las agencias de financiamiento para que trabajen de manera conjunta con los sindicatos para elaborar, implementar y hacer cumplir las políticas de representación de género en todas las pantallas y escenarios.

UNI MEI está comprometido a intensificar la lucha contra el acoso, la violencia y las represalias contra las mujeres. Las características específicas del sector de los medios de comunicación y de la industria del espectáculo, a saber: una generalizada discriminación por motivos de género y el uso extendido de formas de trabajo no convencionales, fomentan el acoso sexual. La violencia y el acoso sexual afectan a todo el personal de las industrias de los medios de comunicación y el espectáculo. Los casos de hostigamiento y violencia contra los trabajadores que desempeñan su labor detrás de una pantalla o en un set a menudo se hacen menos públicos. Estamos comprometidos a enfocar nuestro trabajo en los meses y años venideros para apoyar a estos trabajadores y poner fin a la discriminación, la violencia y el acoso detrás de la pantalla y el escenario.

[Nuestro proyecto sobre la promoción de la dignidad y la prevención de la violencia en el trabajo detrás de la pantalla y el escenario](#) busca aumentar la capacidad y la experiencia de los sindicatos para prevenir y enfrentar con éxito la violencia y el acoso sexual y establecer un código de conducta para impulsar la dignidad en el trabajo y la prevención de la violencia en las producciones internacionales de cine y televisión. Hacemos un llamado a las asociaciones internacionales de empresarios para que trabajen con nosotros a fin de desarrollar políticas y planes estratégicos conjuntos que conduzcan al logro de un lugar de trabajo seguro y que protejan eficazmente a las mujeres contra todas las formas de violencia.

A pesar del progreso logrado, la brecha salarial de género sigue siendo un desafío importante en las industrias de los medios de comunicación y espectáculo a nivel mundial. Hacemos un llamado a los empleadores para que trabajen de manera conjunta con los sindicatos para eliminar esta forma de discriminación contra las mujeres. Instamos a la industria a elaborar e implementar planes de acción de igualdad salarial, que incluyan herramientas probadas, por ejemplo, sistemas de remuneración neutrales al género, mecanismos de adaptación salarial después del retorno de la licencia de maternidad y medidas para eliminar la segregación. Solicitamos que los empleadores se comprometan a negociar y revisar capítulos específicos sobre igualdad e igualdad salarial en convenios colectivos o en acuerdos marco separados.

UNI global union

rue Joseph II/ Jozef II-straat, 40
1000 Bruxelles/Brussel
Belgique/België
Tel: + 32 2 234 56 56
Fax: + 32 2 235 08 70
uni-mei@uniglobalunion.org
www.uniglobalunion.org

La adopción de mejores políticas de equilibrio entre la vida personal y la vida laboral es esencial para crear un entorno sostenible, justo e inclusivo. Existen políticas exitosas y estas deben adaptarse a las necesidades de las mujeres. Hacemos un llamado a los empleadores para que implementen y revisen regularmente las políticas de equilibrio entre la vida personal y laboral a través del diálogo social que responda de manera efectiva a las necesidades cambiantes. Necesitamos un cambio de cultura que privilegie la gestión efectiva del tiempo de trabajo y la implementación de políticas inclusivas en lugar de largas jornadas de trabajo y políticas que conllevan efectos adversos en la carrera de las mujeres.

Somos medios de comunicación y del espectáculo. ¡Decimos # EquidadparaMejorar!