

UNI HANDEL GAAT SOLIDAIR MET FNV (NEDERLAND) en ROEPT SUPERMARKT RETAILERS OP OM AAN DE EERLIJKE EISEN VAN DE WERKNEMERS TE VOLDOEN

In Nederland is de CAO op het sectoraal niveau betreffende supermarktmedewerkers op 31 maart 2020 verstreken.

De onderhandelingen over de nieuwe overeenkomst – die betrekking zal hebben op ongeveer 300.000 supermarktmedewerkers – zouden in maart van start gaan, maar vanwege de uitbraak van Covid-19 werd de eerste bijeenkomst uitgesteld tot september. Tot nu toe is er nog geen overeenstemming bereikt.

Hoewel sommige voedingswinkels hebben ingestemd met het uitbetalen van een Covid 19 Bonusuitkering, hebben ze dat niet allemaal gedaan. De Covid bonusuitkering wordt eind 2020 stopgezet.

De grote distributie werkgeversorganisatie heeft een collectieve arbeidsovereenkomst voor 2 jaar voorgesteld, met ingang van januari 2021, een loonsverhoging van 1,5% en in maart 2022, een tweede loonsverhoging van 2,5%.

FNV, een filiaal van UNI Handel, vindt dit voorstel volstrekt onaanvaardbaar omdat het de lonen van de werknemers in 2020 zou bevriezen en de reële lonen zou verlagen, gezien het feit dat de inflatie bijna 2% bedraagt en de werknemers in 2021 hogere sociale verzekeringspremies (pensioen) zullen betalen, waardoor de nettolonen van de werknemers zullen dalen.

Aangezien de werknemers van de supermarkten tijdens de Covid-19-crisis in de frontlinie hebben gestaan om mensen te voorzien van essentiële producten en diensten, eist de FNV een eenjarige CAO en een loonsverhoging van 5% met terugwerkende kracht vanaf april 2020, wanneer de vorige overeenkomst afliep.

Omdat de eerlijke eisen van de werknemers niet zijn nagekomen door de werkgeversvereniging, heeft de FNV collectieve acties geïnitieerd door zo'n 10.000 verzamelde handtekeningen van supermarktmedewerkers in te dienen bij de supermarkten werkgeversvereniging. De komende dagen zullen er meer maatregelen worden genomen, waaronder stakingen.

Supermarktwerkers in Nederland en over de hele wereld zijn essentiële werknemers en ze verdienen essentiële rechten, waaronder een eerlijk en fatsoenlijk loon.

De last van de vertraagde onderhandelingen kan niet worden gelegd op de schouders van de retail werknemers die onvermoeibaar aan de frontlinie hebben gewerkt om de toegang tot de basisbehoeften te waarborgen. Alsof het intrekken van Covid-19-bonussen niet genoeg is, spelen de werkgevers in de Nederlandse supermarkten met vuur door de loonsverhoging van nul procent voor 2020 op te leggen en de reële lonen naar beneden te drukken.

UNI Handel, dat meer dan 4 miljoen retailhandelaren in meer dan 160 handelsvakbonden over de hele wereld vertegenwoordigt,

- staat in volledige solidariteit met FNV en supermarktmedewerkers in Nederland,

- ondersteunt de acties die FNV en de werknemers ondernemen en zullen ondernemen,
- dringt er bij de Nederlandse werkgeversorganisatie van supermarkten op aan om tegemoet te komen aan de eerlijke eisen van de werknemers, waaronder een loonsverhoging van 5%.

UNI HANDEL Global Stuurcomité