

# Värdighet, hälsa och ett fack: Viktiga rättigheter för anställda inom samhällsviktig verksamhet



Coronapandemi har tvingat oss att omvärdera vad det innebär att arbeta inom "samhällsviktig verksamhet". Vi litade inte på vd:ar under nedstängningen, utan anställda på frontlinjen som vårdar sjuka och äldre; som förser våra samhällen med mat; som ser till att våra sjukhus, transit och offentliga platser hålls säkra och rena. Just som krisen har avslöjat hur oumbärliga dessa jobb är, kan våra samhällen inte längre undervärdera och ignorera de anställdas behov på samhällsviktiga jobb. För att skapa en rättvis ekonomi i efterdyningarna av covid-19, krävs att vi alla omvärderar deras arbete.

För att göra det måste anställda inom **samhällsviktig verksamhet** ha följande **viktiga rättigheter**:

## ► en värdig lön.

Om arbetet är tillräckligt viktigt för att anställda riskerar att exponera sig för ett dödligt virus, måste de åtminstone ha en levnadslön. Åtgärder som tillfällig "hjältelön" är inte ett substitut för en lön som gör att familjer kan leva ett värdigt liv.



## ► kollektivförhandlingar och facklig representation.

Under krisen och därefter måste anställda med samhällsviktiga arbetsuppgifter täckas av normer och skydd som säkrats genom kollektivförhandlingar. Under pandemin har facklig representation ofta inneburit skillnaden mellan att ha arbetsplatskydd eller inte. Arbetstagarrepresentanter är avgörande för att upprätthålla arbetsmiljoregler.

## ► sjuklön.

Garanterad sjuklön är avgörande för att skydda anställda och bromsa virusets spridning. Anställda på samhällsviktiga jobb ska inte behöva välja mellan att förlora inkomsten eller smitta andra på jobbet.



## ► säkerhet på arbetsplatsen.

Oavsett om det värsta redan har passerat eller ej, måste anställda ha tillgång till personlig skyddsutrustning, kunna respektera socialt avstånd och omfattas av andra nödvändiga säkerhetsåtgärder.



## ► särskild status under en kris.

Anställda på samhällsviktiga jobb måste ha tillgång till ytterligare bestämmelser inklusive om: akut barnomsorg, risklön, förstärkt arbetarskydd och utbildning, tillgång till testning och säkra transporter.

